

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze	
Označení	VÝNOS č. A/V/961/21/2025
Věc	Stabilizační příplatek pro vybrané akademické pracovníky
Působnost	Celoškolská
Účinnost od	01.01.2026
Účinnost do	neomezeně
Revize	-
Zrušuje se	A/V/961/27/2024
Vypracoval	Personální odbor
Vydal	prof. Ing. Pospíšil Milan, CSc., rektor

Úvodní ustanovení

Tento výnos upravuje pravidla a podmínky přiznání stabilizačního příplatku (dále jen „příplatek“) pro zaměstnance, kteří jsou definováni v článku I. tohoto výnosu. Záměrem přiznání příplatku je snaha podpořit ty zaměstnance VŠCHT Praha, kteří jsou krátce po ukončení úspěšného doktorského studia, a předpokládá se jejich další pracovní působení na vysoké škole. Příplatek by měl podpořit profesní rozvoj a stabilizaci akademické kariéry těchto vybraných zaměstnanců jak v oblasti vzdělávací, tak i oblasti vědecko-výzkumné.

I.

Podmínky přiznání stabilizačního příplatku

- 1) Příplatek může být přiznán zaměstnanci, který současně splňuje následující podmínky pro jeho poskytnutí:
 - a) je zaměstnancem VŠCHT Praha, jehož pracovněprávní vztah je založen platnou pracovní smlouvou;
 - b) je podle pracovní smlouvy zařazen na pracovní pozici akademického pracovníka, v souladu s ust. §70 zákona č. 111/1998 Sb., zákon o vysokých školách;

- c) a ke dni 30. listopadu příslušného kalendářního roku¹ uplynulo nejvýše 5 let od udělení akademického titulu Ph.D. tomuto zaměstnanci, případně jej zaměstnanec získá do 31. prosince příslušného kalendářního roku²,
- d) děkan věcně příslušné fakulty VŠCHT Praha, na které zaměstnanec působí v pracovní pozici akademického pracovníka, nebo rektor VŠCHT Praha, v případě zaměstnanců celoškolských ústavů, schválí žádost o poskytnutí příspěvku pro konkrétního zaměstnance VŠCHT Praha.
- 2) Pro posouzení splnění podmínky pro přiznání příplatku dle odst. 1) písm. c) se zohlední doba strávená péčí o nezletilé dítě, tj. období strávené čerpáním mateřské a rodičovské dovolené.
- 3) Rozhodné datum pro přidělení příplatku je stanoveno na 1. ledna následujícího kalendářního po splnění podmínek uvedených v článku I., odst. 1) tohoto výnosu.
- 4) Příplatek může být přiznán zaměstnanci, který splní podmínky přiznání příplatku dle ust. odst. 1) a odst. 2) tohoto článku, na dobu jednoho roku, nejdéle do 31. prosince roku, pro který byl příplatek zaměstnanci přiznán. V případě pozbytí nároku na příplatek v průběhu období, pro které byl příplatek přiznán, a to například uplynutím lhůty 5 let od udělení akademického titulu Ph.D., nárok na příplatek zaniká k poslednímu dni měsíce, v němž došlo k této rozhodné události. Nárok na příplatek nelze uplatnit zpětně (např. za období, kdy ještě zaměstnanci nebyl udělen akademický titul Ph.D.).

II.

Výše stabilizačního příplatku

- 1) Výše příplatku je stanovena částkou ve výši 5 000,- Kč/měsíc pro stanovený týdenní fond pracovní doby, tj. úvazek ve výši 1,0.
- 2) V případě nižšího úvazku bude příplatek krácen v poměru ke skutečné výši úvazku zaměstnance sjednaného v platné pracovní smlouvě.
- 3) Příplatek je krácen v poměru k počtu odpracovaných hodin.
- 4) Příplatek je součástí příjmu za kalendářní čtvrtletí pro potřeby stanovení průměrného nebo pravděpodobného výdělku.

III.

Závěrečná ustanovení

- 1) Návrh na přiznání příplatku zaměstnanci předkládá vedoucí pracoviště ke schválení děkanovi příslušné fakulty v případě zaměstnanců fakult nebo rektorovi v případě zaměstnanců celoškolských ústavů.
- 2) Podmínkou přiznání příplatku je závazek zaměstnance aktivně a na vynikající úrovni vykonávat činnosti akademického pracovníka uvedené v pracovní náplni.
- 3) Příplatek může být zaměstnanci, na návrh děkana věcně příslušné fakulty VŠCHT Praha nebo na základě rozhodnutí rektora, v případě zaměstnanců celoškolských ústavů, odebrán.

¹ tj. rok, ve kterém je posuzováno splnění podmínek pro poskytnutí příplatku před jeho faktickým přiznáním

² tj. rok, ve kterém je posuzováno splnění podmínek pro poskytnutí příplatku před jeho faktickým přiznáním

- 4) Na poskytnutí příspěvku není právní nárok.
- 5) Příplatek bude plně hrazen z celoškolských finančních prostředků.

prof. Ing. Pospíšil Milan, CSc.
rektor