

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze	
Označení	Vnitřní norma č. A/N/961/3/2026
Věc	Ukazatelé pro řízení kvality na VŠCHT Praha
Působnost	Celoškolská
Účinnost od	18.6. 2026
Účinnost do	Neurčito
Revize	1x za 5 let
Zrušuje se	A/N/961/2/2020
Vypracoval	936 – Oddělení hodnocení kvality VŠCHT Praha
Vydal	prof. Ing. Milan Pospíšil, CSc.

Článek 1

Úvodní ustanovení

1. Vnitřní norma „Ukazatelé pro řízení kvality na VŠCHT Praha“ (dále jen „vnitřní norma“) se vydává k provedení předpisu „Pravidla zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Vysoké školy chemicko-technologické v Praze“, který je v souladu s §17 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZVŠ“) ve spojení s čl. 19 Statutu VŠCHT Praha vnitřním předpisem a dále navazuje na strategický záměr VŠCHT Praha. Ukotvuje základní principy a přístup ke sledování a vyhodnocování kvality vzdělávací, tvůrčí a podpůrné činnosti na VŠCHT Praha pomocí soustavy klíčových ukazatelů.
2. Klíčové ukazatele slouží k podpoře strategického řízení, ke sledování naplňování stanovených strategických cílů a záměrů a umožňují identifikovat konkrétní činnosti pro zlepšení a rozvoj. Poskytují podklady k řízení kvality a rizik založené na datech a důkazech. Ukazatele jsou přínosné pro akreditační orgány, plánování interních auditů a spolupracující partnery, zároveň poskytují zaměstnancům a studentům nástroj pro hodnocení vlastního individuálního přínosu.
3. Veřejné srovnání vybraných ukazatelů prostřednictvím různých žebříčků vysokých škol, jejich celkové výsledky jsou často jen orientační, přesto přinášejí důležité informace o metodice hodnocení ukazatelů, a kvalitativních trendech při srovnání s podobnými typy vysokých škol.
4. Při návrhu a správě ukazatelů jsou využívány následující principy:
 - a) bloky ukazatelů tvoří základní pilíře systému řízení kvality a pokrývají hlavní oblasti činností VŠCHT Praha (vzdělávací, tvůrčí a podpůrnou) a jsou dále členěny na konkrétní ukazatele,

- b) ukazatele jsou navrženy v souladu se strategickým záměrem VŠCHT Praha a s vybranými metrikami mezinárodních žebříčků univerzit a doporučeními mezinárodních hodnotících panelů,
 - c) jednotlivé ukazatele mohou být založeny na různých typech dat nebo jejich kombinaci, zejména na údajích kvantitativních (číselných), nominálních (např. ano/ne) a ordinálních (např. rostoucí, stabilní, klesající); prostřednictvím těchto ukazatelů je hodnocena efektivnost a kvalita klíčových hodnotících, řídicích, bezpečnostních a kontrolních dokumentů a procesů na VŠCHT Praha,
 - d) vyhodnocení každého ukazatele je svěřeno příslušnému pracovišti rektorátu, které však není výhradně zodpovědné za stav a vývoj hodnot daného ukazatele; při vyhodnocování může dané pracoviště spolupracovat s ostatními pracovišti VŠCHT Praha a nadřízenými pracovníky,
 - e) klíčové ukazatele slouží pro podporu systému řízení kvality a rizik, využití vybraných ukazatelů je zdrojem informací pro strategické řízení vedoucích zaměstnanců VŠCHT Praha,
 - f) ukazatele jsou pravidelně revidovány v kontextu měnícího se vnitřního a vnějšího prostředí a aktuálních požadavků VŠCHT Praha,
 - g) trend vývoje ukazatele (rostoucí, stabilní nebo klesající) se standardně posuzuje ve vztahu k předchozímu roku; případně je možné hodnocení rozšířit i na delší časové období, vždy je hodnocení míry efektivity doplněno stručným a věcným komentářem,
 - h) při výpočtu ukazatelů vztahujících se k fakultám jako sledované jednotce lze hodnocení rozšířit o celoškolské ústavy a/nebo o vysokoškolský ústav (Technopark Kralupy).
5. Seznam jednotlivých oblastí a bloků ukazatelů:

1. Ukazatele pro hodnocení kvality vzdělávací činnosti na VŠCHT Praha

Efektivita vzdělávání (1-1 až 1-8)

Internacionalizace vzdělávání (2-1 až 2-2)

2. Ukazatele pro hodnocení tvůrčí činnosti na VŠCHT Praha

Publikační činnost (3-1 až 3-5)

Grantová aktivita (4-1 až 4-2)

3. Ukazatele pro hodnocení doktorského studia na VŠCHT Praha

Doktorské studium (5-1 až 5-3)

4. Ukazatele společenské role VŠCHT Praha

Spolupráce s aplikační sférou a transfer znalostí (6-1 až 6-3)

Společenský dopad a popularizační činnost (7-1 až 7-2)

Celoživotní vzdělávání (8-1)

5. Ukazatele souvisejících činností na VŠCHT Praha

Ekonomické ukazatele (9-1 až 9-2)

Personální a mzdové záležitosti (10-1 až 10-7)

Mezinárodní žebříčky (11-1)

Článek 2

Základní údaje

Statistická data pro hodnocení kvality na VŠCHT Praha

1. Počet studií k 31.12. hodnoceného roku, z toho bakalářských, navazujících magisterských, doktorských.
2. Počet zaměstnanců k 31.12. hodnoceného roku, z toho akademici, vědečtí pracovníci, technicko-hospodářští, zvláště FTE a HC (u akademických pracovníků zvláště počty včetně osob se souběhem s doktorským studiem a bez souběhu).
3. Příjmy za hodnocený rok z prostředků na výzkum, vývoj a inovace (VaVal); z toho účelové prostředky.
4. Příjmy za hodnocený rok ze smluvního výzkumu, licencí, kolaborativního výzkumu (od roku 2027) a příjmy z celoživotního vzdělávání.

Článek 3

Ukazatele pro hodnocení kvality vzdělávací činnosti na VŠCHT Praha

1. Efektivita vzdělávání

Ukazatel 1-1: Celkový zájem uchazečů o bakalářské studium

- Způsob výpočtu: podíl (%) přihlášených osob maturujících na středních školách v ČR vůči kohortě všech maturantů v ČR v daném roce
- Popis: vyhodnocuje se souhrn za všechny bakalářské studijní programy vyučované v češtině, počet maturujících nezohledňuje předměty maturity (všichni, kteří úspěšně maturovali na SŠ v ČR), rok maturity je shodný s rokem přijímacího řízení, jedna hodnota za celou VŠ
- Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
- Garant dat: Pedagogické oddělení
- Vyhodnocuje: Oddělení pro strategie a rozvoj
- Zdroj dat: SIS, infoabsolvent.cz
- Četnost hodnocení: každoročně k 31.12.
- Oblast využití: řízení kvality, vnitřní a vnější komunikace, strategické řízení fakult

Ukazatel 1-2: Preference studia na VŠCHT Praha v přijímacím řízení

- Způsob výpočtu: podíl (%) zapsaných osob do bakalářského studia v hodnoceném období vůči kohortě přijatých osob ve studijním programu
- Popis: vyhodnocuje se pro každý studijní program samostatně, přijatou osobou se míní osoba, která se umístila v pořadí nejlepších do naplnění „kapacity“ studijního programu (hodnota ještě před ověřením předchozího vzdělání), sleduje se na úrovni studijního programu, fakulty i celoškolská pracoviště a celé VŠ
- Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
- Garant dat: Pedagogické oddělení

Vyhodnocuje: Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat: SIS
Četnost hodnocení: každoročně k 31.12.
Oblast využití: řízení kvality, vnitřní a vnější komunikace, strategické řízení fakult

Ukazatel 1-3: Zájem uchazečů o magisterské studium

Způsob výpočtu: podíl (%) studentů (osob) zapsaných do magisterského studia bezprostředně po absolvování bakalářského studia na VŠCHT Praha vztažený k počtu všech absolventů (osob) bakalářského studia na VŠCHT Praha v předchozím akademickém roce
Popis: sleduje se na úrovni celé VŠ, sledovány jsou počty fyzických osob, nikoliv studií
Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat: Pedagogické oddělení
Vyhodnocuje: Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat: SIS
Četnost hodnocení: každoročně k 31.12.
Oblast využití: řízení kvality, vnitřní a vnější komunikace, strategické řízení fakult

Ukazatel 1-4: Produktivita vzdělávání v bakalářském studiu

Způsob výpočtu: podíl (%) absolventů bakalářského studia v hodnoceném roce (n + standardní doba studia +1) vztažený ke kohortě zapsaných studentů;
Popis: kohortou se rozumí množina studií zapsaných v roce n, (např. kohorta zapsaná v roce 2020/21 musí absolvovat nejpozději v roce 2023/24 při standardní době studia 3 roky + 1 rok), hodnoceno pro každý studijní program
Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat: Pedagogické oddělení
Vyhodnocuje: Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat: SIS
Četnost hodnocení: každoročně k 31.12
Oblast využití: řízení kvality, vnitřní a vnější komunikace, strategické řízení fakult

Ukazatel 1-5: Produktivita vzdělávání v magisterském studiu

Způsob výpočtu: podíl (%) absolventů magisterského studia v hodnoceném roce (n + standardní doba studia +1) vztažený ke kohortě zapsaných studentů;
Popis: kohortou se rozumí množina studií zapsaných v roce n, (např. kohorta zapsaná v roce 2020/21 musí absolvovat nejpozději v roce 2022/23 při standardní době studia 2 roky + 1 rok), hodnoceno pro každý studijní program
Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat: Pedagogické oddělení
Vyhodnocuje: Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat: SIS
Četnost hodnocení: každoročně k 31.12
Oblast využití: řízení kvality, vnitřní a vnější komunikace, strategické řízení fakult

Ukazatel 1-6: Podíl praktické a laboratorní výuky

Způsob výpočtu:	podíl (%) kreditů z praktických a laboratorních předmětů k celkovému počtu kreditů studijního plánu programu
Popis:	vyhodnocuje se pro každý studijní program, mezi praktické předměty jsou započítávány i kredity za odborné praxe a závěrečné práce
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Pedagogické oddělení
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	SIS
Četnost hodnocení:	každoročně k 31.12
Oblast využití:	řízení kvality

Ukazatel 1-7: Podíl počtu absolventů doktorského a bakalářského studia

Způsob výpočtu:	podíl počtu absolventů doktorského studia k počtu absolventů bakalářského studia
Popis:	počet absolvovaných doktorských studií v hodnoceném kalendářním roce vůči počtu absolvovaných bakalářských studií v akademických studijních programech v hodnoceném kalendářním roce, nezapočítávají se absolvované příjezdové mobility, sledováno na úrovni fakult a celé univerzity
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Pedagogické oddělení
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	SIS
Četnost hodnocení:	každoročně k 31.12
Oblast využití:	řízení kvality

Ukazatel 1-8: Uplatnění absolventů v oboru (*bude sledováno od roku 2027; podmínkou je namapování dat z MPSV*)

Popis:	míra zaměstnanosti absolventů
Způsob výpočtu:	míra zaměstnanosti absolventů navazujícího magisterského studia (odešli do zaměstnání/postgraduální studium/nezaměstnaný) 6 měsíců a 2 roky po absolvování studia; sledováno na úrovni fakulty a celé VŠ
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	dotazníková šetření VŠCHT Praha (MS Forms; dotazniky.vscht.cz), MPSV
Četnost hodnocení:	každoročně k 31.5. za šetření proběhlá v hodnoceném roce
Oblast využití:	řízení kvality, třetí role univerzity

2. Internacionalizace vzdělávání

Ukazatel 2-1: Pregraduální studenti VŠCHT Praha v zahraničí

Způsob výpočtu:	počet výjezdů bakalářských a navazujících magisterských studentů na VŠCHT Praha na zahraniční mobility ukončené v hodnoceném roce;
Popis:	započítávají se všechny mobility v rámci bakalářského a navazujícího magisterského studia v rozlišení délky do 14 dní a nad 14 dní; sleduje se na úrovni

studijního programu; zvláště se sleduje počet výjezdů a procentuální zastoupení počtu vyjíždějících studentů vztažených k počtu studií v daném studijním programu k 31.12. hodnoceného roku

Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající

Garant dat: Zahraniční oddělení, Pedagogické oddělení

Vyhodnocuje: Oddělení pro strategie a rozvoj

Zdroj dat: SIS

Četnost hodnocení: každoročně k 31.12.

Oblast využití: řízení kvality, vnitřní a vnější komunikace, strategické řízení fakult a internacionalizace

Ukazatel 2-2: Pregraduální samoplátcí na VŠCHT Praha

Způsob výpočtu: počet studií v bakalářských a navazujících studijních programech s výukou v anglickém jazyce (mimo programů Erasmus+) na VŠCHT Praha; zvláště se sleduje podíl počtu samoplátců vztažený k celkovému počtu studií na VŠCHT Praha

Popis: sleduje se na úrovni studijního programu, fakult a celoškolských pracovišť a celé VŠ, sleduje se v jednotlivých státech občanství, data jsou vztažena k 31.12. hodnoceného roku

Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající

Garant dat: Pedagogické oddělení

Vyhodnocuje: Oddělení pro strategie a rozvoj

Zdroj dat: SIS

Četnost hodnocení: každoročně k 31.12.

Článek 4

Ukazatele pro hodnocení kvality tvůrčí činnosti na VŠCHT Praha

3. Publikační činnost

Ukazatel 3-1: Publikační výkonnost

Popis: schopnost akademických a vědeckých pracovníků publikovat v impaktovaných odborných časopisech

Způsob výpočtu: počet publikací v impaktovaných časopisech ve WoS a Scopus (počítáno zvláště a celkový počet) připadajících zvláště na počet FTE akademických a vědeckých pracovníků bez doktorandů a zvláště na počet doktorandů k 31.12. hodnoceného roku, za kalendářní rok; hodnoceno pro každou fakultu zvláště a za celou VŠCHT Praha (součty za fakulty se nerovnej součtu celku)

Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající

Garant dat: Oddělení pro výzkum a transfer

Vyhodnocuje: Oddělení pro strategie a rozvoj

Zdroj dat: OBD, OKbase

Četnost hodnocení: každoročně k 31.5. za uplynulý rok, FTE ke dni 31.12. uplynulého roku

Oblast využití: řízení kvality, plánování rozpočtu

Ukazatel 3-2: Kvalita publikací

Popis:	schopnost akademických a vědeckých pracovníků publikovat v TOP časopisech (D1 a Q1)
Způsob výpočtu:	počet publikací uveřejněných v časopisech patřících do prvního decilu a prvního kvartilu podle IF (WoS) a CS (Scopus) ve FORD oboru vztažený k počtu všech publikací uveřejněných v impaktovaných časopisech indexovaných ve WoS a Scopus za daný kalendářní rok; hodnoceno pro každou fakultu zvlášť a za celou VŠCHT Praha; mezifakultní výsledky budou započítány všem zúčastněným fakultám.
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Oddělení pro výzkum a transfer
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	OBD
Četnost hodnocení:	každoročně 31.5. za uplynulý rok
Oblast využití:	řízení kvality, plánování rozpočtu

Ukazatel 3-3: Citovanost publikací (bude sledováno od roku 2027; čeká se na propojení API z WoS k výsledkům v OBD)

Popis:	vývoj citovanosti publikací VŠCHT Praha
Způsob výpočtu:	citovanost publikací s autorem z VŠCHT Praha dle WoS a Scopus; počítají se publikace za časové období 5 let a citovanost za posledních 6 let (např. pro hodnocený rok 2027 se počítá pro publikace z let 2021-2025 a jejich citovanost v letech 2021-2026); sledováno na úrovni fakult a celé školy (součet za celou školu se nerovná součtům počtů za fakulty)
Míra efektivity:	rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Oddělení pro výzkum a transfer
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	OBD, WoS, Scopus
Četnost hodnocení:	každoročně k 31.5.
Oblast využití:	řízení kvality, plánování rozpočtu

Ukazatel 3-4: Publikační výstupy s mezinárodním autorským kolektivem

Popis:	intenzita internacionalizace tvůrčí činnosti
Způsob výpočtu:	podíl počtu publikací VŠCHT Praha v časopisech v impaktovaných odborných časopisech s mezinárodním autorským kolektivem a celkového počtu publikací VŠCHT Praha v časopisech indexovaných ve WoS a Scopus za daný kalendářní rok; počítáno zvlášť pro WoS a pro Scopus
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Oddělení pro výzkum a transfer
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	SciVal, InCites
Četnost hodnocení:	každoročně k 31.5.
Oblast využití:	řízení kvality, výroční zpráva o činnosti školy, plánování rozpočtu

Ukazatel 3-5: Podíl výsledků s korespondenčním autorem z VŠCHT Praha (*bude sledováno od roku 2027; čeká se na namapování API do datového skladu*)

Popis:	Podíl zastoupení výsledků s korespondenčním autorem z VŠCHT Praha
Způsob výpočtu:	podíl počtu publikací v impaktovaných časopisech s korespondenčním autorem z VŠCHT Praha a celkového počtu publikací v časopisech indexovaných ve WoS a Scopus; sledováno zvlášť ve WoS a Scopus za hodnocený kalendářní rok
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Oddělení pro výzkum a transfer
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	SciVal, InCites
Četnost hodnocení:	každoročně k 31.5.
Oblast využití:	řízení kvality, výroční zpráva o činnosti školy, plánování rozpočtu

4. Grantová aktivita

Ukazatel 4-1: Výzkumné projekty veřejné podpory

Popis:	Počet projektů zahájených v hodnocením roce a jejich finanční objem
Způsob výpočtu:	Počet výzkumných projektů, u nichž bylo v hodnoceném roce zahájeno řešení, v rozlišení na české a zahraniční, dle role VŠCHT Praha (příjemce/spoluřešitel) a výše plánovaných finančních objemů za VŠCHT Praha po celou dobu projektu; sledováno celoškolsky; zvlášť sledovány projekty poskytovatelů GAČR a TAČR
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Projektové centrum
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	CEP
Četnost hodnocení:	každoročně k 31.3.
Oblast využití:	řízení kvality, plánování rozpočtu, výroční zpráva o činnosti školy

Ukazatel 4-2: Vedoucí role v projektech

Popis:	Podíl počtu projektů, kde VŠCHT Praha je hlavním řešitelem a finančních objemů vůči všem projektům zahájených v hodnoceném roce
Způsob výpočtu:	Podíl počtu výzkumných projektů veřejné podpory, zahájených v hodnoceném roce, kde VŠCHT Praha je hlavním řešitelem ku počtu všech projektů zahájených v hodnoceném roce; podíl plánované finanční podpory za VŠCHT Praha po celou dobu řešení u projektů v roli příjemce vůči financím všech projektů; rozlišení na české a zahraniční projekty; sledováno celoškolsky; zvlášť sledovány projekty poskytovatelů GAČR a TAČR
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Projektové centrum
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	CEP
Četnost hodnocení:	každoročně k 31.12.
Oblast využití:	řízení kvality, plánování rozpočtu, výroční zpráva o činnosti školy

Článek 5

Ukazatele pro hodnocení kvality doktorského studia na VŠCHT Praha

5. Doktorské studium

Ukazatel 5-1: Produktivita vzdělávání v doktorském studiu

Způsob výpočtu:	podíl (%) absolventů doktorského studia v hodnoceném roce (n + standardní doba studia +1) vztažený ke kohortě zapsaných doktorandů
Popis:	kohortou se rozumí množina studií zapsaných v roce n, (např. kohorta zapsaná v roce 2020/21 musí absolvovat nejpozději v roce 2024/25 při standardní době studia 4 roky + 1 rok), hodnoceno pro každý studijní program, fakultu a celou VŠ
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Pedagogické oddělení
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	SIS
Četnost hodnocení:	každoročně k 31.12
Oblast využití:	řízení kvality, vnitřní a vnější komunikace, strategické řízení fakult

Ukazatel 5-2: Kvalita publikací doktorandů

Popis:	schopnost doktorandů publikovat v TOP časopisech (D1, Q1, Q2)
Způsob výpočtu:	počet publikací, na kterých participoval alespoň 1 doktorand VŠCHT Praha, uveřejněných v časopisech patřících do prvního decilu, prvního a druhého kvartilu podle IF (WoS) a CS (Scopus) ve FORD oboru vztažený k počtu všech publikací, na kterých participoval alespoň 1 doktorand VŠCHT Praha, uveřejněných v impaktovaných časopisech indexovaných ve WoS a Scopus za daný kalendářní rok; hodnoceno pro každou fakultu zvlášť a za celou VŠCHT; mezifakultní výsledky budou započítány všem zúčastněným fakultám.
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Oddělení pro výzkum a transfer
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	OBD, SIS
Četnost hodnocení:	každoročně 31.5. za uplynulý rok
Oblast využití:	řízení kvality, plánování rozpočtu

Ukazatel 5-3: Mezinárodní zkušenost doktorandů

Způsob výpočtu:	počet výjezdů doktorandů na VŠCHT Praha na zahraniční mobility, ukončené v hodnoceném kalendářním roce;
Popis:	započítávají se všechny mobility doktorandů v délce alespoň 89 dní, ukončené během hodnoceného roku; sleduje se na úrovni studijního programu, fakult a celoškolských pracovišť a celé VŠ; počítají se samostatné a nepřerušované mobility
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Zahraněčí oddělení, Pedagogické oddělení
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	SIS

Četnost hodnocení: každoročně k 31.12.

Oblast využití: řízení kvality, vnitřní a vnější komunikace, strategické řízení fakult a internacionalizace

Článek 6

Ukazatele pro hodnocení společenské role VŠCHT Praha

6. Spolupráce s aplikační sférou a transfer znalostí

Ukazatel 6-1: Komerční uplatnění výsledků

Popis: počet uzavřených smluv o využití výsledků výzkumu, poskytnutí licencí k duševnímu vlastnictví (DV), případně realizovaných převodů/prodeje DV. Ukazatel vyjadřuje míru reálné komercializace výsledků výzkumu.

Způsob výpočtu: počet poskytnutých licencí/prodeje DV v daném roce a v předcházejícím roce, vztahený k předcházejícímu roku

Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající

Garant dat: Oddělení pro výzkum a transfer technologií, Projektové centrum

Vyhodnocuje: Oddělení pro výzkum a transfer technologií, Oddělení pro strategie a rozvoj

Zdroj dat: Interní evidence Oddělení pro výzkum a transfer technologií a Projektového centra

Četnost hodnocení: každoročně k 31.12.

Oblast využití: řízení kvality, výroční zpráva o činnosti školy

Ukazatel 6-2: Spin-off společnosti

Popis: Počet nově založených obchodních společností (spin-off), které vznikly za účelem komercializace výsledků výzkumu nebo know-how vytvořeného na VŠCHT Praha. Ukazatel vyjadřuje schopnost školy převádět výsledky výzkumu do podnikatelského prostředí a rozvíjet inovační ekosystém. Pro účely tohoto dokumentu je spin-off společností právnická osoba založená VŠCHT Praha podle českého práva za účelem komercializace výsledků vědecké práce, a to bez ohledu na její právní formu.

Způsob výpočtu: absolutní počet nově založených spin-off společností za hodnocený rok; celkový počet aktivních spin-off společností v hodnoceném roce; u společností s majetkovým podílem VŠCHT Praha i výše majetkových podílů VŠCHT Praha a jejich ekonomickou výkonnost (*obrat, investice, exit; sledováno od roku 2028*)

Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí / stabilní / klesající

doplňkově: dlouhodobá udržitelnost spin-off (přežití 3+ roky)

Garant dat: Oddělení pro výzkum a transfer technologií, Ekonomický odbor

Vyhodnocuje: Oddělení pro výzkum a transfer technologií, Oddělení pro strategii a rozvoj

Zdroj dat: Interní evidence Oddělení pro výzkum a transfer technologií, obchodní rejstřík, ekonomické výkazy společností

Četnost hodnocení: každoročně k 31. 12.

Oblast využití: řízení kvality, výroční zpráva o činnosti školy, hodnocení MEP, strategické řízení inovačního ekosystému

Ukazatel 6-3: Intenzita spolupráce s praxí

Popis: Příjmy ze smluvního a kolaborativního výzkumu zaměřeného na tvůrčí aktivity. Ukazatel zobrazuje míru spolupráce s aplikační sférou

Způsob výpočtu: procentní podíl celkového objemu finančních prostředků pro VaVal získaných školou v rámci smluvního a kolaborativního výzkumu zaměřeného na tvůrčí aktivity, vztahený k celkovým příjmům; sledováno celoškolsky

Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající

Garant dat: Ekonomický odbor

Vyhodnocuje: Ekonomický odbor, Oddělení pro strategie a rozvoj

Zdroj dat: iFIS

Četnost hodnocení: každoročně k 31.12.

Oblast využití: řízení kvality, výroční zpráva o činnosti, plánování rozpočtu

7. Společenský dopad a popularizační činnost

Ukazatel 7-1: Popularizační aktivity

Popis: Aktivity VŠCHT Praha zaměřené na popularizaci vědy a komunikaci s veřejností

Způsob výpočtu: počet realizovaných popularizačních akcí v hodnoceném roce, jejich dosah vyjádřený počtem účastníků nebo oslovených osob, sledováno celoškolsky

Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající

Garant dat: Oddělení komunikace

Vyhodnocuje: Oddělení pro strategie a rozvoj, Oddělení komunikace

Zdroj dat: Interní evidence Oddělení komunikace, EDA (Evidence dalších aktivit, od roku 2028)

Četnost hodnocení: každoročně k 31.3. za hodnocený rok

Oblast využití: řízení kvality, výroční zpráva o činnosti školy

Ukazatel 7-2: Zapojení zaměstnanců VŠCHT Praha do odborných, expertních a společenských aktivit (bude sledováno od roku 2028, čekání na restrukturalizaci evidence aktivit zaměstnanců)

Popis: Zapojení zaměstnanců VŠCHT Praha do odborných, expertních a společenských aktivit

Způsob výpočtu: Souhrnný počet vybraných aktivit evidovaných v systému EDA v hodnoceném roce, sledovány kategorie členství v odborných komisích a radách, účast v poradních orgánech veřejné a státní správy, redakční rady odborných časopisů, zvané přednášky, organizace konferencí; sledováno celoškolsky

Míra efektivity: sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající

Garant dat: Oddělení celoživotního vzdělávání

Vyhodnocuje: Oddělení pro strategie a rozvoj

Zdroj dat: EDA (Evidence dalších aktivit)

Četnost hodnocení: každoročně k 31.3. za hodnocený rok

Oblast využití: řízení kvality, výroční zpráva o činnosti školy

8. Celoživotní vzdělávání

Ukazatel 8-1: Rozvoj nabídky celoživotního vzdělávání na smluvním základě (*bude sledováno od roku 2027, čekání na restrukturalizaci evidence kurzů ČŽV*)

Popis:	počet nových realizovaných kurzů celoživotního a dalšího vzdělávání pro aplikační a veřejnou sféru v hodnoceném roce na smluvním základě
Způsob výpočtu:	počet kurzů (běhů) celoživotního vzdělávání, které vznikly na základě smlouvy a byly poprvé realizovány v hodnoceném roce; sledováno celoškolsky
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Oddělení celoživotního vzdělávání
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	Interní evidence Oddělení ČŽV, SIS
Četnost hodnocení:	každoročně k 31.3. za hodnocený rok
Oblast využití:	řízení kvality, výroční zpráva o činnosti školy

Článek 7

Ukazatele pro hodnocení kvality souvisejících činností na VŠCHT Praha

9. Ekonomické ukazatele

Ukazatel 9-1: Investiční prostředky na přístrojové vybavení

Popis:	objem finančních investičních prostředků na přístrojovou infrastrukturu
Způsob výpočtu:	součet vynaložených investičních prostředků (ISPROFIN, strukturální fondy EU, další účelové dotace a příspěvky, vlastní zdroje) do obnovy a rozšíření laboratorní a přístrojové infrastruktury (stav k 31.12.); za instituci v hodnoceném roce;
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Ekonomický odbor
Vyhodnocuje:	Ekonomický odbor, Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	iFIS
Četnost hodnocení:	každoročně po účetní uzávěrce předchozího roku, nejpozději však k 31.3.
Oblast využití:	řízení kvality, výroční zpráva, plánování rozpočtu, Plán investičních aktivit – příloha strategického záměru

Ukazatel 9-2: Příjmy z komerčních kurzů ČŽV

Popis:	vývoj příjmů z komerčních kurzů celoživotního vzdělávání
Způsob výpočtu:	celkový vývoj ročních příjmů za uskutečňování komerčních kurzů v rámci celoživotního vzdělávání
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Ekonomický odbor, Oddělení celoživotního vzdělávání
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	iFIS
Četnost hodnocení:	po účetní uzávěrce předchozího roku, nejpozději však k 31.3.
Oblast využití:	řízení kvality, plánování rozpočtu

10. Personální a mzdové záležitosti

Ukazatel 10-1: Zastoupení zaměstnanců na pozici – profesor a docent

Popis:	podíl počtu profesorů a docentů na celkovém počtu akademických pracovníků
Způsob výpočtu:	procentuální zastoupení zaměstnanců na pozicích profesor a docent v poměru k celkovému počtu akademických pracovníků za instituci celkem; % podíly průměrného ročního FTE a HC k 31.12.
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Personální odbor
Vyhodnocuje:	Personální odbor, Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	OKbase
Četnost hodnocení:	každoročně, nejpozději k 31.3.
Oblast využití:	řízení kvality, výroční zpráva, řízení lidských zdrojů (HR Award)

Ukazatel 10-2: Zastoupení akademických a vědeckých pracovníků do 40 let

Popis:	podíl počtu akademických a vědeckých pracovníků ve věku do 40 let na celkovém počtu akademických a vědeckých pracovníků
Způsob výpočtu:	procentuální zastoupení zaměstnanců na pozicích akademických pracovníků, vědeckých a vědecko-výzkumných pracovníků (tarifní třídy A, AV a V) ve věku do 40 let včetně, na celkovém počtu zaměstnanců na těchto pozicích za instituci celkem; % podíly průměrného ročního FTE a HC k 31.12.
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Personální odbor
Vyhodnocuje:	Personální odbor, Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	OKbase
Četnost hodnocení:	každoročně, nejpozději k 31.3.
Oblast využití:	řízení kvality, výroční zpráva, řízení lidských zdrojů (HR Award)

Ukazatel 10-3: Zastoupení zaměstnanců na pozicích profesor a docent do 45 let

Popis:	podíl počtu zaměstnanců na pozicích profesor a docent ve věku do 45 let včetně na celkovém počtu zaměstnanců na pozicích profesor a docent
Způsob výpočtu:	procentuální zastoupení zaměstnanců na pozicích profesor a docent do 45 let včetně na celkovém počtu zaměstnanců na těchto pozicích za instituci celkem; % podíly průměrného ročního FTE a HC k 31.12.
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Personální odbor
Vyhodnocuje:	Personální odbor, Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	OKbase
Četnost hodnocení:	každoročně, nejpozději k 31.3.
Oblast využití:	řízení kvality, výroční zpráva, plánování rozpočtu

Ukazatel 10-4: Zastoupení žen mezi akademickými pracovníky

Popis:	podíl počtu žen mezi akademickými pracovníky (%), tj. v tarifních třídách A a AV
Způsob výpočtu:	procentuální zastoupení žen na pozicích akademických pracovníků vůči celkovému počtu na stejných pozicích za instituci celkem, % podíly průměrného ročního FTE a HC k 31.12.
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Personální odbor
Vyhodnocuje:	Personální odbor, Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	OKbase
Četnost hodnocení:	každoročně, nejpozději k 31.3.
Oblast využití:	řízení kvality, výroční zpráva, řízení lidských zdrojů (HR Award)

Ukazatel 10-5: Zastoupení žen mezi zaměstnanci ve vybraných kategoriích celkem

Popis:	podíl počtu žen mezi zaměstnanci (%) podle kategorií akademický/vědecký/ostatní
Způsob výpočtu:	procentuální zastoupení žen vůči celkovému počtu zaměstnanců za instituci celkem; % podíly průměrného ročního FTE a HC k 31.12.
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Personální odbor
Vyhodnocuje:	Personální odbor, Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	OKbase
Četnost hodnocení:	každoročně, nejpozději k 31.3.
Oblast využití:	řízení kvality, výroční zpráva, řízení lidských zdrojů (HR Award)

Ukazatel 10-6: Zastoupení cizinců mezi zaměstnanci ve vybraných kategoriích

Popis:	podíl počtu cizinců mezi zaměstnanci (%) podle kategorií akademický/vědecký/ostatní
Způsob výpočtu:	procentuální zastoupení osob s jiným než českým občanstvím (zvláště sledování zaměstnanci se slovenským občanstvím) vůči celkovému počtu zaměstnanců za instituci celkem; % podíly průměrného ročního FTE a HC k 31.12.
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Personální odbor
Vyhodnocuje:	Personální odbor, Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	OKbase
Četnost hodnocení:	každoročně, nejpozději k 31.3.
Oblast využití:	řízení kvality, výroční zpráva, řízení lidských zdrojů (HR Award)

Ukazatel 10-7: Meziroční vývoj mezd zaměstnanců podle kategorií – průměrná mzda, medián

Popis:	a) meziroční vývoj průměrné mzdy v jednotlivých kategoriích (profesor/docent/odborný asistent/asistent/lektor/vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti/vědečtí a odborní pracovníci/ostatní zaměstnanci) v porovnání s hodnotami výsledků statistiky ISPV na srovnatelných pracovních pozicích
--------	--

	b) meziroční vývoj mediánu mzdy v jednotlivých kategoriích (profesor/docent/odborný asistent/asistent/lektor/vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti/vědečtí a odborní pracovníci/ostatní zaměstnanci) v porovnání s hodnotami výsledků statistiky ISPV na srovnatelných pracovních pozicích
Způsob výpočtu:	a) podíl průměrné mzdy zaměstnanců (v %) v daném roce (bez OON) vztažený k průměrné mzdě zaměstnanců v předchozím roce v jednotlivých kategoriích; za instituci celkem b) podíl mediánu mezd zaměstnanců (v %) v daném roce (bez OON) vztažený k mediánu mezd zaměstnanců v přechozím roce v jednotlivých kategoriích; za instituci celkem
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Personální odbor
Vyhodnocuje:	Personální odbor, Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	OKbase, ČSÚ
Četnost hodnocení:	každoročně, nejpozději k 31.3.
Oblast využití:	řízení kvality, výroční zpráva, řízení lidských zdrojů (HR Award)

11. Mezinárodní žebříčky

Ukazatel 11-1: Umístění v mezinárodních žebříčcích univerzit

Popis:	umístění mezi českými veřejnými vysokými školami ve žebříčcích QS WUR a THE WUR.
Způsob výpočtu:	pořadí mezi českými veřejnými vysokými školami podle aktuálních dat a doplňkových výpočtů
Míra efektivity:	sledování trendu: rostoucí, stabilní, klesající
Garant dat:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Vyhodnocuje:	Oddělení pro strategie a rozvoj
Zdroj dat:	QS a THE
Četnost hodnocení:	každoročně k 31.3. za hodnocený rok (např. pro THE 2027 a QS 2027 se data stahují k 31.3.2027)
Oblast využití:	řízení kvality, plánování rozpočtu, výroční zpráva o činnosti školy

Článek 8

Závěrečná ustanovení

1. Tato vnitřní norma byla projednána Akademickým senátem VŠCHT Praha dne 16.6. 2026
2. Tato vnitřní norma nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu rektora VŠCHT Praha.

prof. Ing. Milan Pospíšil, CSc., v.r.
rektor VŠCHT Praha