

DODATEK Č. 1
K DOHODĚ UZAVŘENÉ DNE 24.7.2013
mezi Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze a odborovou organizací
o okruhu zaměstnanců s výjimečně upraveným režimem pracovních poměrů
na dobu určitou

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze (dále jen „**VŠCHT Praha**“)
se sídlem Technická 5, 166 28 Praha 6, IČ: 60461373,
kterou zastupuje prof. Ing. Karel Melzoch, CSc., rektor VŠCHT Praha
(dále jen „**zaměstnavatel**“)

a

odborová organizace

zastoupená doc. Ing. Josefem Janků, CSc. předsedou Školské organizace vysokoškolského
odborového svazu
(dále jen „**odbory**“)

uzavírají následující Dodatek č. 1 k Dohodě o okruhu zaměstnanců s výjimečně upraveným režimem
pracovních poměrů na dobu určitou:

I.

Bod 1. předmětné dohody se mění takto:

1. V souladu s ustanovením § 39, odst. 4 zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů smluvní strany vymezují okruhy zaměstnanců, se kterými je možno uzavírat nebo dohodou účastníků prodlužovat pracovní poměry na dobu určitou opakovaně bez jakýchkoliv omezení (tzv. „řetěžit“) takto:
 - 1.1. Tato dohoda se vztahuje na zaměstnance, u nichž je vznik a trvání pracovního poměru pokryt/pokryto časově a věcně omezeným finančním zdrojem (např. granty, projekty, výzkumné záměry, doplňková činnost), jsou zařazeni do tarifní třídy V1 – vědecký pracovník I, V2 – vědecký pracovník II, V3 – odborný pracovník I, V4 – odborný pracovník II, V5 – odborný pracovník III.
 - 1.2. Tato dohoda se dále vztahuje na zaměstnance – sezonní pracovníky na pozici „obsluha tepelných zařízení“ (výměníkových stanic a kotelen), kteří již byli proškoleni a zapracováni a u nichž je pracovní poměr vždy sjednán maximálně na 9 měsíců v roce během otopného období (ve smyslu Vyhlášky č. 194/2007 Sb.), tj. v době nejdříve od 1. září do nejpozději 31. května následujícího kalendářního roku.

II.

Bod 2. předmětné dohody se mění takto:

2. Důvody pro sjednávání/prodlužování pracovních poměrů na dobu určitou s okruhem zaměstnanců, specifikovaným:
 - 2.1. v bodu 1.1. této dohody, jsou definovány jako vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele, protože po zaměstnavateli nelze spravedlivě požadovat, aby zaměstnance specifikované v bodu 1.1. této dohody zaměstnával na dobu neurčitou vzhledem ke způsobu financování jejich pracovních poměrů,
 - 2.2. v bodu 1.2. této dohody, jsou definovány jako vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele, protože po zaměstnavateli nelze spravedlivě požadovat, aby zaměstnance specifikované v bodu 1.2. této dohody zaměstnával na dobu neurčitou, neboť vzhledem k druhu práce, kterou vykonávají, pro ně není mimo otopné období jiné pracovní uplatnění.

III.

Tento dodatek č. 1 nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma stranami.

IV.

Tento dodatek č. 1 je vyhotoven ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze stran obdrží po jednom paré.

V.

Smluvní strany prohlašují, že se se zněním tohoto dodatku podrobně seznámily, že je projevem jejich pravé a svobodné vůle, že jej neuzavřely v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek, a na důkaz toho připojují své podpisy.

V Praze dne 11.8.2014

Za zaměstnavatele:

prof. Ing. Karel Melzoch, CSc.
rektor Vysoké školy chemicko-technologické v Praze

V Praze dne 11.8.2014

Za odbory:

doc. Ing. Josef Janků, CSc.
předseda Školské organizace vysokoškolského odborového svazu