

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze



DODATEK č. 3

ke
KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ
na období let 2018- 2021

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
se sídlem: Technická 5, 166 28 Praha 6 – Dejvice
zastoupena: prof. Dr. RNDr. Pavlem Matějkou, rektorem
identifikační číslo: 60461373

dále jen „zaměstnavatel“ na straně jedné

a

Vysokoškolský odborový svaz
Základní odborová organizace 2200, Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
se sídlem: Technická 5, 166 28 Praha 6 – Dejvice
zastoupena: doc. Ing. Josefem Janků, CSc., předsedou
identifikační číslo: 71236503

dále jen „odbory“ na straně druhé

uzavírají následující dodatek č. 3 ke kolektivní smlouvě na období let 2018 - 2021

Článek 7, body 1 a 2 se mění takto:

Článek 7

Zaměstnanecké výhody

(1) Zaměstnavatel umožní zaměstnancům stravování ve vlastním stravovacím zařízení nebo ve stravovacím zařízení jiných smluvních subjektů. Zaměstnavatel bude zaměstnancům splňujícím podmínky uvedené v odstavci 5 přispívat na jedno jídlo za den 55 % z ceny tohoto jídla, maximálně však 61,00 Kč. Toto maximum se může zvýšit v závislosti na přírůstku průměrného ročního indexu spotřebitelských cen, který je zveřejňován Českým statistickým úřadem.

Zaměstnancům, kteří ze zdravotních důvodů, z důvodu odlehlosti pracoviště (akademičtí pracovníci Ústavu tělesné výchovy a sportu a zaměstnanci detašovaných pracovišť) nebo z důvodu práce ve vícesměnném provozu mohou stravovat prostřednictvím poukázek na stravování, přispívá zaměstnavatel na jedno jídlo maximálně 60,50 Kč. Poukázky na stravování mohou být poskytovány akademickým pracovníkům, jejichž pracovní úvazek je nižší než 50 % ze stanovené týdenní pracovní doby. Podmínky a podrobnosti jsou stanoveny ve vnitřním dokumentu „Výnos o poskytování příspěvku na stravování zaměstnancům VŠCHT Praha“.

Nárok na poukázky na stravování ze zdravotních důvodů vzniká zaměstnanci na základě vydání písemného potvrzení lékaře poskytujícího pracovnělékařské služby na VŠCHT Praha v Ordinaci

VŠCHT Praha, o vážných zdravotních důvodech, které neumožňují stravování zaměstnance ve vlastním stravovacím zařízení nebo ve stravovacím zařízení jiných smluvních subjektů.

(2) Právo na příspěvek na stravování nemají zaměstnanci:

- a) pracující na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce,
- b) v době, kdy jim bylo poskytnuto pracovní volno bez náhrady mzdy,
- c) v době, kdy jsou uznáni práce neschopnými nebo ošetřují člena rodiny,
- d) v době, kdy čerpají řádnou celodenní dovolenou,
- e) v době, kdy čerpají mateřskou a rodičovskou dovolenou,
- f) kteří jsou vysláni na služební cestu, za kterou si vykazují stravné, a kteří absolvují školení se zabezpečeným stravováním.

Tímto dodatkem dochází ke změně obsahu článku 7, bodů 1 a 2 Kolektivní smlouvy ve výše uvedeném znění. Ostatní přílohy a články smlouvy zůstávají beze změny. Tento dodatek je platný dnem podpisu a účinný od 1. 10. 2020.

V Praze dne 21. 9. 2020

Za zaměstnavatele:

prof. Dr. RNDr. Pavel MATĚJKA
rektor Vysoké školy chemicko-technologické v Praze

Za odbory:

doc. Ing. Josef JANKŮ, CSc.
předseda ZO 2200 Vysokoškolského odborového svazu