

DOHODA

mezi Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze a odborovou organizací VŠCHT Praha
**O OKRUHU ZAMĚSTNANCŮ S VÝJIMEČNĚ UPRAVENÝM REŽIMEM PRACOVNÍCH POMĚRŮ
NA DOBU URČITOU**

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze (dále jen „**VŠCHT Praha**“)

se sídlem: Technická 5, 166 28 Praha 6 – Dejvice, IČ: 60461373

zastoupena: prof. Dr. RNDr. Pavlem Matějkou, rektorem

(dále jen „**zaměstnavatel**“) na straně jedné

a

ZO VOS VŠCHT Praha

Základní odborová organizace 2200, Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

se sídlem: Technická 5, 166 28 Praha 6 – Dejvice, IČ: 71236503

zastoupena: doc. Ing. Josefem Janků, CSc., předsedou

(dále jen „**odbory**“) na straně druhé

Uzavírají podle ustanovení § 39 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), tuto dohodu o okruhu zaměstnanců s výjimečně upraveným režimem pracovních poměrů na dobu určitou.

Článek 1

Úvodní ustanovení

Z důvodu zvláštní povahy práce na veřejné vysoké škole a z vážných provozních důvodů se nemusí u okruhu zaměstnanců uvedených v Článku 2 této dohody při uzavírání a prodlužování pracovního poměru na dobu určitou postupovat podle § 39 odst. 2 zákoníku práce.

Článek 2

Zvláštní povaha práce

2.1 Zvláštní povaha práce na vysoké škole a vážné provozní důvody spočívají v tom, že:

a) jak pedagogická, tak vědecko-výzkumná a další tvůrčí činnost je z převážné části financována z veřejných prostředků České republiky, územního samosprávného celku, Evropské unie nebo cizího státu, anebo ze soukromých prostředků, které jsou poskytovány bez nároku a vždy na časově omezenou dobu k zajišťování vymezených činností;

b) i další činnosti při řešení schválených projektů nebo programů jsou z převážné části financovány z účelových prostředků, které jsou poskytovány bez nároku a vždy pouze pro daný účel a na časově omezenou dobu;

c) zaměstnanci zajišťující pedagogickou a vědeckou činnost si musí trvale udržovat kompetence v obou činnostech odpovídající nejnovějším poznatkům v daném oboru. Vysokoškolští učitelé a vědečtí i výzkumní pracovníci nesmí ve svém odborném vývoji stagnovat;

d) zajištění provozu školy je výrazně ovlivněno rytmem akademického roku s rozdílnou potřebou práce v jeho průběhu;

e) za zaměstnance dočasně nepřítomného z důvodu překážky v práci je nutné přijmout zaměstnance na zástup, přičemž původní zaměstnanec má právo se na své pracovní místo po ukončení překážky v práci vrátit.

2.2 Omezení sjednávání a prodlužování pracovních poměrů na dobu určitou (§39 odst. 2 zákoníku práce) se nevztahuje na pracovní poměry těch zaměstnanců, kteří:

a) pracují na určitém vědeckém nebo výzkumném úkolu v rozsahu pracovního úvazku (části pracovního úvazku) dohodnutém v pracovní smlouvě; vědecký nebo výzkumný úkol má stanovenou (omezenou) délku trvání a jeho průběžné financování je závislé na pravidelném hodnocení výsledků řešení;

b) pracují na řešení časově omezených projektů či programů, jež jsou financovány z účelových prostředků České republiky, územního samosprávného celku, Evropské unie nebo cizího státu, anebo ze soukromých prostředků;

c) konají práce, jejichž výkon je sezónní, tj. závislý na době topné sezóny, provozování ubytovacích zařízení a stravovacích zařízení v době akademického roku nebo na době provozování ubytovacích zařízení v letním/zimním období;

d) jsou nezastupitelní v pedagogické činnosti při uskutečňování jednotlivých akreditovaných studijních programů VŠCHT Praha; podílejí se na realizaci závazků zaměstnavatele, vyplývajících z Operačních programů Evropské unie, dotačních titulů tuzemských poskytovatelů a zaměstnavatelem uzavřených smluv; jejich dosavadní činnost představovala nepopiratelný vědecký přínos při výzkumu prováděném na VŠCHT Praha;

e) jsou přijati do pracovního poměru jako zástup za dočasně nepřítomného zaměstnance po dobu trvání překážky v práci (např. mateřská dovolená, rodičovská dovolená, povolené neplacené volno, dlouhodobá nemoc apod.).

2.3 Při sjednávání pracovních podmínek informuje zaměstnavatel budoucího zaměstnance, že pracovní poměr bude sjednán a může být prodlužován i opakovaně na dobu určitou, na jak dlouhou dobu a uvede důvody, které k tomuto postupu vedou a opravňují.

2.4 Vedoucí pracoviště projedná se zaměstnancem, který má uzavřen pracovní poměr na dobu určitou, nejpozději dva měsíce před termínem, na který byl pracovní poměr uzavřen, možnost prodloužení tohoto pracovního poměru, nebo ho informuje o skončení pracovního poměru uplynutím sjednané doby.

2.5 Zaměstnavatel informuje zaměstnance o nabídce volných pracovních míst, která by byla vhodná pro další pracovní zařazení zaměstnanců pracujících u zaměstnavatele v pracovním poměru uzavřeném na dobu určitou.

2.6 Pokud zaměstnanec uvedený pod bodem 2.2. tohoto článku, se kterým byl u zaměstnavatele opakovaně prodloužen pracovní poměr na dobu určitou více než třikrát, projeví zájem přejít na jiné volné pracovní místo s možností sjednání doby neurčité, které

odpovídá jeho kvalifikaci, zaměstnavatel mu na jeho žádost vyhoví, pokud to dovolí provozní podmínky zaměstnavatele.

Článek 3

Závěrečná ustanovení

3.1 Tato dohoda se uzavírá na dobu neurčitou.

3.2 Dohodu je možno změnit písemnou dohodou obou smluvních stran.

3.3 Dohoda se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží jedno.

3.4 Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 1. 2. 2020.

3.5 Smluvní strany prohlašují, že se se zněním této dohody podrobně seznámily, že tato dohoda je projevem jejich pravé, svobodné a vážné vůle, že ji neuzavřely v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek, a na důkaz toho připojují své podpisy

V Praze dne

Za zaměstnavatele:

prof. Dr. RNDr. Matějka Pavel
rektor Vysoké školy chemicko-technologické v Praze

V Praze dne

Za odbory:

doc. Ing. Josef Janků, CSc.
předseda ZO VOS 2200