

Poučení o zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, se sídlem Technická 1905/5, 166 28 Praha 6, Dejvice (dále jen „zaměstnavatel“), zpracovává osobní údaje uchazeče o zaměstnání (dále jen „uchazeč“) podle nařízení Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů - dále jen „nařízení“) a podle zák. č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, a to jako správce osobních údajů.

V souladu s čl. 5 a 6 nařízení budou všechny osobní údaje, sdělené v jakékoli formě uchazečem o zaměstnání, zpracovávány pouze pro účel přípravy a realizace výběrového řízení na pracovní pozici, o níž se uchazeč u zaměstnavatele uchází, a to výhradně zaměstnanci zaměstnavatele odpovědnými za přípravu, realizaci či rozhodování v rámci výběrového řízení.

Zaměstnavatel bude osobní údaje uchazeče zpracovávat zejména jejich shromážděním, zaznamenáním, uspořádáním, strukturováním, uložením, přizpůsobením nebo pozměněním, nahlédnutím, použitím, seřazením a zkombinováním, omezením, výmazem nebo zničením, a to vždy v rámci výše uvedeného účelu přípravy a realizace výběrového řízení.

Zaměstnavatel osobní údaje uchazeče zpracovává na základě:

- a) **čl. 6 odst. 1 písm. b) nařízení**, tj. zpracování osobních údajů je nezbytné pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy, a to na žádost uchazeče o zaměstnání vyjádřenou zájmem o účast ve výběrovém řízení; zaměstnavatel na základě tohoto důvodu zpracovává osobní údaje uchazečů do doby, než je dosaženo účelu výběrového řízení (tj. obsazení pracovní pozice);
- b) **čl. 6 odst. 1 písm. f) nařízení**, tj. zpracování je nezbytné pro účely oprávněných zájmů zaměstnavatele, kromě případů, kdy před těmito zájmy mají přednost zájmy nebo základní práva a svobody uchazeče; zaměstnavatel na základě tohoto důvodu pro zpracování uloží osobní údaje uchazečů po dobu uvedenou níže, přičemž má za to, že je oprávněným zájmem zaměstnavatele podržet osobní údaje uchazeče i po skončení výběrového řízení za účelem zachování údajů nezbytných pro uplatňování práv zaměstnavatele v řízeních o případných správních deliktech na úseku inspekce práce, žalobách dle zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů, v účinném znění.

Poskytování osobních údajů uchazečem o zaměstnání je dobrovolné; v případě odmítnutí poskytnutí údajů nezbytných k řádné realizaci výběrového řízení, v rámci kterého se uchazeč u zaměstnavatele uchází o pracovní pozici, nebude zaměstnavatel moci uchazeče řádně identifikovat a vyzvat jej k účasti na výběrovém řízení; v případě neposkytnutí osobních údajů v rozsahu nezbytném pro uzavření pracovněprávního vztahu pak nebude zaměstnavatel moci s úspěšným uchazečem uzavřít pracovněprávní vztah.

Zaměstnavatel osobní údaje sdělené uchazečem neposkytuje třetím osobám.

Zaměstnavatel uloží osobní údaje uchazeče, s nímž nebyl sjednán pracovněprávní vztah nejdéle po dobu tří let počítanou od prvního dne kalendářního roku následujícího po roce, v němž bylo ukončeno výběrové řízení. Poté zaměstnavatel provede výmaz osobních údajů uchazeče (s výjimkou osobních údajů uchazeče, s nímž je sjednán pracovněprávní vztah); o tomto výmazu uchazeče neinformuje.

Zaměstnavatel uchazeči sděluje, že Vysoká škola chemicko-technologická v Praze má jmenovaného pověřence pro ochranu osobních údajů.

Zaměstnavatel dále uchazeče poučuje o jeho právech v souladu s čl. 13 nařízení, popř. podle čl. 15 až 22, 34 a 77 nařízení takto:

Uchazeč má dle čl. 15 nařízení právo získat od zaměstnavatele potvrzení, zda osobní údaje, které se ho týkají, jsou či nejsou zpracovány, a pokud jsou zpracovány, má uchazeč právo získat přístup k těmto osobním údajům a k souvisejícím informacím vymezeným v čl. 15 odst. 1 písm. a) - h) nařízení. Uchazeč má za podmínek uvedených v čl. 15 nařízení právo na bezúplatné poskytnutí jedné kopie zpracovávaných osobních údajů.

Uchazeč má dle čl. 16 nařízení právo na opravu nepřesných osobních údajů, které se ho týkají, případně právo na doplnění neúplných osobních údajů.

Uchazeč má dle čl. 17 nařízení právo na to, aby zaměstnavatel bez zbytečného odkladu vymazal osobní údaje, které se jej týkají, a to za podmínek stanovených v čl. 17 nařízení.

Za podmínek stanovených v čl. 18 nařízení má uchazeč právo žádat, aby zaměstnavatel omezil zpracování osobních údajů.

Za podmínek stanovených v čl. 20 nařízení má uchazeč právo na přenositelnost osobních údajů.

Za podmínek stanovených v čl. 21 nařízení má uchazeč právo vznést námitku proti zpracování svých osobních údajů.

Za podmínek dle čl. 34 nařízení má uchazeč právo být informován o nastalém porušení zabezpečení osobních údajů, a to je-li pravděpodobné, že takový případ porušení zabezpečení osobních údajů bude mít za následek vysoké riziko pro práva a svobody fyzických osob.

Uchazeč má v souladu s čl. 77 nařízení právo podat stížnost u některého dozorového úřadu, zejména v členském státě svého obvyklého bydliště, místa výkonu zaměstnání nebo místa, kde došlo k údajnému porušení, pokud se uchazeč domnívá, že zpracováním jeho osobních údajů je porušeno nařízení.

Další informace o právech uchazeče o zaměstnání v oblasti zpracování osobních údajů obsahují čl. 15 až 22, 34 a 77 nařízení.