

DOHODA

mezi Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze a odborovou organizací **O OKRUHU ZAMĚSTNANCŮ S VÝJIMEČNĚ UPRAVENÝM REŽIMEM PRACOVNÍCH POMĚRŮ NA DOBU URČITOU**

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze (dále jen „**VŠCHT Praha**“)

se sídlem: Technická 5, 166 28 Praha 6 – Dejvice, IČ: 60461373

zastoupena: Prof. Ing. Karlem Melzochem, CSc., rektorem

(dále jen „**zaměstnavatel**“) na straně jedné

a

Vysokoškolský odborový svaz

Základní odborová organizace 2200/2, Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

se sídlem: Technická 5, 166 28 Praha 6 – Dejvice, IČ: 71236503

zastoupena: Doc. Ing. Josefem Janků, CSc., předsedou

(dále jen „**odbory**“) na straně druhé

se níže uvedeného dne, měsíce a roku dohodly následovně:

1. V souladu s ustanovením § 39, odst. 4 zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů smluvní strany vymezují okruhy zaměstnanců, se kterými je možno uzavírat nebo dohodou účastníků prodlužovat pracovní poměry na dobu určitou opakovaně bez jakýchkoliv omezení (tzv. „řetěžit“) takto:
 - 1.1. Tato dohoda se vztahuje na všechny zaměstnance zaměstnavatele, u nichž je vznik a trvání pracovního poměru pokryt/pokryto časově a věcně omezeným finančním zdrojem (např. granty, projekty, výzkumné záměry, doplňková činnost).
 - 1.2. Tato dohoda se dále vztahuje na zaměstnance – sezonní pracovníky na pozici „obsluha tepelných zařízení“ (výměňkových stanic a kotlen), kteří již byli proškoleni a zapracováni a u nichž je pracovní poměr vždy sjednán maximálně na 9 měsíců v roce během otopného období (ve smyslu Vyhlášky č. 194/2007 Sb.), tj. v době nejdříve od 1. září do nejpozději 31. května následujícího kalendářního roku.
2. Důvody pro sjednávání/prodlužování pracovních poměrů na dobu určitou s okruhem zaměstnanců, specifikovaným:
 - 2.1. v bodu 1.1. této dohody, jsou definovány jako vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele, protože po zaměstnavateli nelze spravedlivě požadovat, aby zaměstnance specifikované v bodu 1.1. této dohody zaměstnával na dobu neurčitou vzhledem ke způsobu financování jejich pracovních poměrů,
 - 2.2. v bodu 1.2. této dohody, jsou definovány jako vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele, protože po zaměstnavateli nelze spravedlivě požadovat, aby zaměstnance specifikované v bodu 1.2. této dohody zaměstnával na dobu neurčitou, neboť vzhledem k druhu práce, kterou vykonávají, pro ně není mimo otopné období jiné pracovní uplatnění.

3. Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 5. 6. 2015.
4. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to po dobu platnosti stávající Kolektivní smlouvy a může být prodloužena.
5. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze stran obdrží po jednom paré.
6. Smluvní strany prohlašují, že se se zněním této dohody podrobně seznámily, že tato dohoda je projevem jejich pravé, svobodné a vážné vůle, že ji neuzavřely v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek, a na důkaz toho připojují své podpisy.

V Praze dne 4. 6. 2015

Za zaměstnavatele:

prof. Ing. Karel Melzoch, CSc.
rektor Vysoké školy chemicko-technologické v Praze

V Praze dne 4. 6. 2015

Za odbory:

doc. Ing. Josef Janků, CSc.
předseda Školské organizace vysokoškolského odborového svazu