

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze	
Označení	SMĚRNICE č. A/S/961/8/2018
Věc	Prevence sexuálního obtěžování a genderově podmíněného obtěžování na VŠCHT Praha
Působnost	celoškolská
Účinnost od	5. listopadu 2018
Účinnost do	neurčito
Revize	1 x rok
Zrušuje se	vnitřní dokument „Sexuální obtěžování“ ze dne 21. 11. 2012
Vypracoval	prof. Dr. RNDr. Pavel Matějka, prorektor pro vnější vztahy a komunikaci
Vydal	prof. Ing. Karel Melzoch, CSc.

Článek 1 Úvodní ustanovení

1. Vysoká škola chemicko-technologická v Praze (dále jen „VŠCHT Praha“) tímto deklaruje, že v souladu s obecnými principy ochrany lidských práv netoleruje sexuální obtěžování a genderově podmíněné obtěžování v žádné formě, a to jak v prostředí VŠCHT Praha, tak v prostředích souvisejících. VŠCHT Praha plně podporuje pozitivní univerzitní prostředí a respektování jedinců.
2. Tato směrnice informuje zaměstnance a studenty VŠCHT Praha, jak postupovat v případech obtěžujícího chování se sexuálním podtextem a genderově podmíněným obtěžováním.

Článek 2 Pojem sexuálního obtěžování a genderově podmíněného obtěžování

1. Sexuálním obtěžováním se rozumí chování, které má sexuální povahu a jehož záměrem nebo důsledkem je snížení důstojnosti osoby a vytvoření zastrašujícího, nepřátelského, ponižujícího, pokořujícího nebo urážlivého prostředí, nebo které může být oprávněně vnímáno jako podmínka pro rozhodnutí ovlivňující výkon práv a povinností vyplývajících z právních vztahů (§ 4 odst. 1 a 2 zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů).

2. Genderově podmíněné obtěžování se rozumí obtěžující chování, které je vedeno proti osobě kvůli její příslušnosti k určitému pohlaví.
3. Sexuální obtěžování a genderově podmíněné obtěžování lze dělit na sexuální nátlak a vydírání, nepříjemnou sexuální pozornost a uplatnění genderových stereotypů.

Článek 3

Řešení případů sexuálního obtěžování a genderově podmíněného obtěžování

1. Zaměstnanec nebo student VŠCHT Praha má možnost se obrátit se o pomoc na děkana fakulty nebo rektora, případně na pověřeného zaměstnance Poradenského a kariérního centra VŠCHT Praha. Jednání musí probíhat takovým způsobem, aby nedošlo k narušení soukromí stěžovatele či případných svědků.
2. Zaměstnanec nebo student má právo podat písemnou stížnost Etické komisi. Lhůty k projednání a samotné jednání etické komise se řídí vnitřním dokumentem „Jednací řád Etické komise VŠCHT Praha“.

prof. Ing. Karel Melzoch, CSc., v r.

rektor