

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

Označení	SMĚRNICE č. A/S/961/8/2019
Věc	Pravidla pro zřízení a obsazení místa mimořádného profesora na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze
Působnost	celoškolská
Účinnost od	10. října 2019
Účinnost do	neomezeně
Revize	-
Zrušuje se	-
Vypracoval	prof. Ing. Pavel Kotrba, Ph.D.
Vydal	prof. Ing. Karel Melzoch, CSc.

Článek 1

Úvodní ustanovení

1. Tato směrnice v souladu s § 70, odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“) a čl. 27, odst. 1 Statutu Vysoké školy chemicko-technologické v Praze stanoví podmínky a procesní postup při zřizování a obsazování pracovního místa mimořádného profesora na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze (dále jen „VŠCHT Praha“), jakož i práva a povinnosti mimořádného profesora VŠCHT Praha.

Článek 2

Mimořádný profesor VŠCHT Praha

1. Mimořádným profesorem VŠCHT Praha (dále jen „mimořádný profesor“) se může stát
 - a) osoba, která v zahraničí dosáhla postavení srovnatelné s profesory nebo docenty v České republice,

- b) osoba, která je významným odborníkem a která v dané oblasti vzdělávání působila v praxi alespoň po dobu 20 let.
- 2. Mimořádný profesor není oprávněn užívat titul profesor (ve zkratce „prof.“ před jménem) ve smyslu § 73 zákona o vysokých školách.
- 3. Pracovní místo mimořádného profesora se neobsazuje ve výběrovém řízení podle § 77 zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách.

Článek 3

Podmínky a postup ke zřízení a obsazení pracovního místa mimořádného profesora

1. Pracovní místo mimořádného profesora může být zřízeno pouze pro ústav fakulty, na které se uskutečňuje studijní program, který spadá do oblasti vzdělávání, pro kterou má VŠCHT Praha udělenou institucionální akreditaci.
2. Písemný návrh na zřízení a obsazení pracovního místa mimořádného profesora (dále jen „návrh“) předkládá rektorovi děkan příslušné fakulty. V návrhu musí být uvedena oblast vzdělávání, pro kterou má být uchazeč ustanoven a doba, na kterou má být uchazeč ustanoven.
3. K návrhu se přikládají následující doklady o uchazeči v českém nebo anglickém jazyce:
 - a) strukturovaný životopis,
 - b) doklady o nejvyšším dosaženém vzdělání a získání příslušného akademického titulu,
 - c) doklady o získání vědeckých hodností nebo jiné odborné kvalifikace srovnatelné s docentem nebo profesorem v zahraničí nebo přehled o působení v praxi alespoň po dobu 20 let v dané oblasti vzdělávání,
 - d) výkaz pedagogické činnosti uchazeče (byl-li uchazeč pedagogicky činný),
 - e) strukturovaná bibliografie uchazeče (byl-li uchazeč publikačně činný) a
 - f) podklady k hodnocení zahraničních zkušeností, výchovy vědeckých pracovníků a výsledků výzkumů (včetně řešení grantů, významných projektů, objevů, inovací a významných vynálezů),
 - g) stručný záměr budoucího působení uchazeče, bude-li jím místo obsazeno.
4. V případě, že jsou splněny náležitosti dle odstavce 3, předloží rektor návrh s přílohami bez zbytečného odkladu Vědecké radě VŠCHT Praha k projednání.
5. V případě, že návrh na zřízení a obsazení pracovního místa mimořádného profesora získá v tajném hlasování souhlas nadpoloviční většiny ze všech přítomných členů Vědecké rady VŠCHT Praha, rektor bez zbytečného odkladu zřídí a obsadí pracovní místo mimořádného profesora a ustanoví uchazeče mimořádným profesorem. Tato skutečnost je stvrzena i jmenovacím dekretem.
6. Nezíská-li návrh v tajném hlasování nadpoloviční většinu hlasů všech přítomných členů vědecké rady VŠCHT Praha, pracovní místo mimořádného profesora nevzniká.

Článek 4

Jmenovací dekret

1. Na základě rozhodnutí rektora zřídit a obsadit pracovní místo mimořádného profesora je vyhotoven jmenovací dekret, kterým se uchazeči uděluje titul mimořádného profesora VŠCHT Praha.
2. Jmenovací dekret vyhotovený v českém nebo anglickém jazyce musí obsahovat
 - a) jméno a příjmení, tituly,
 - b) datum a místo narození,

- c) oblast vzdělávání, pro kterou je mimořádný profesor ustanoven,
 - d) datum účinnosti a doba platnosti ustanovení
3. Jmenovací dekret je nově ustanovenému mimořádnému profesorovi předán vhodným slavnostním způsobem.

Článek 5

Postavení mimořádného profesora

1. Mimořádný profesor je na základě pracovní smlouvy akademickým pracovníkem se všemi právy a povinnostmi zaměstnance VŠCHT Praha a člena její akademické obce, dodržuje všechny právní předpisy, které se vztahují k jím vykonávané práci, jakož i vnitřní předpisy VŠCHT Praha a příslušné fakulty.
2. Ustanovení mimořádným profesorem zaniká ukončením pracovního poměru na VŠCHT Praha, uplynutím doby na kterou byl mimořádný profesor ustanoven, nebo změnou pracovního zařazení na jiné pracovní místo.
3. Mimořádný profesor uskutečňuje vzdělávací, tvůrčí i odbornou činnost na ústavu fakulty, na které působí.
4. Požadavky na konkrétní výkon práce mimořádného profesora stanoví v rámci své působnosti děkan na návrh vedoucího ústavu.
5. Mimořádný profesor může být jmenován školitelem v doktorském studijním programu v souladu s vnitřními předpisy VŠCHT Praha. Školitelem studentů doktorských studijních programů se nehabilitovaný mimořádný profesor může stát na návrh příslušné oborové rady po schválení vědeckou radou příslušné fakulty.
6. Mimořádný profesor, který splňuje podmínku čl. 2, odst. 1 písm. a) může být jmenován garantem bakalářského, magisterského nebo doktorského studijního programu v souladu s vnitřními předpisy VŠCHT Praha. Na mimořádného profesora, který je garantem doktorského studijního programu, se podmínka dle odst. 5, věty druhé nevztahuje.

Článek 6

Další ustanovení

1. V případě celoškolských ústavů úkoly děkana dle této směrnice plní v souladu s Organizačním řádem VŠCHT Praha prorektor pro pedagogiku.
2. Evidenci mimořádných profesorů VŠCHT Praha vede Personální odbor VŠCHT Praha, který také zajistí předání údajů do Registru docentů, profesorů a mimořádných profesorů zaměstnaných na veřejných a soukromých vysokých školách.

prof. Ing. Karel Melzoch, CSc., v. r.
rektor