

Zpráva o dosahování cílů Strategického
záměru VŠCHT Praha a o využití
prostředků z Programu na podporu
strategického řízení za rok 2023

PŘEDKLÁDÁ
prof. Ing. Milan Pospíšil, CSc.

Únor 2024

Obsah

Seznam zkratek.....	2
Část I.: Struktura čerpání prostředků v roce 2023.....	3
Část II.: Opatření realizovaná s podporou Programu na podporu strategického řízení v roce 2023	5
Oblast PPSŘ – 1. Rozvoj pedagogických kompetencí	7
Oblast PPSŘ – 2. Zajišťování kvality vzdělávání	10
Oblast PPSŘ – 3. Vzdělávání pro budoucí uplatnění.....	11
Oblast PPSŘ – 4. Spolupráce se SŠ – usnadnění přechodu na VŠ	12
Oblast PPSŘ – 5. Motivační podpora studentů	15
Oblast PPSŘ – 6. Nabídka flexibilních forem vzdělávání.....	17
Oblast PPSŘ – 7. Digitalizace procesu uznávání předchozího vzdělání	19
Oblast PPSŘ – 8. Podpora přechodu absolventů do následné kariéry	20
Oblast PPSŘ – 9. Podmínky pro úspěšné studium doktorandů	22
Oblast PPSŘ – 10. Implementace strategických priorit.....	24
Oblast PPSŘ – 11. Posílení strategického řízení, digitalizace – kapacity, systémy	25
Oblast PPSŘ – 12. Cizí jazyk součástí života VŠCHT	36
Oblast PPSŘ – 13. Podpora mobility studentů a zaměstnanců.....	37
Oblast PPSŘ – 14. Mezinárodní marketing, služby uchazečům, studentům a zaměstnancům.	41
Oblast PPSŘ – 15. Internacionalizace kvality činností.....	45
Oblast PPSŘ – 16. Popularizace vědy s důrazem na chemii.....	46

Seznam zkratek

PPSŘ	Program na podporu strategického řízení vysokých škol (resp. Program)
SZ2021+ MŠMT	Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
SZ2021+ VŠCHT	Strategický záměr VŠCHT Praha na období od roku 2021

Část I.: Struktura čerpání prostředků v roce 2023

Tabulka 1: Objem čerpaných prostředků

(1) VÝŠE PŘÍSPĚVKU Z PROGRAMU na daný rok (v Kč)	30 016 439,00
(2) PROSTŘEDKY PŘEVEDENÉ Z MINULÉHO OBDOBÍ (v Kč)	4 388 888,12
(3) CELKOVÁ VÝŠE PROSTŘEDKŮ VYUŽITÝCH NA REALIZACI OPATŘENÍ v daném roce (v Kč)	28 949 157,23
(4) NEVYČERPANÉ PROSTŘEDKY PŘEVÁDĚNÉ DO DALŠÍHO OBDOBÍ (v Kč)	3 154 703,09
(5) NEVYČERPANÉ PROSTŘEDKY PŘEVÁDĚNÉ DO DALŠÍHO OBDOBÍ jako podíl na příspěvku z Programu na daný rok (v %)	10,51

Z příspěvku z PPSŘ2023 bylo v roce 2023 na realizaci opatření PPSŘ přispívajících k dosahování cílů SZ2021+ VŠCHT Praha čerpáno celkem 26 861 735,91 Kč (89,49 % přiděleného příspěvku na PPSŘ2023). Dále byly k realizaci opatření v roce 2023 čerpány i prostředky z fondů z příspěvků a to v celkové výši 2 087 421,32 Kč, což představovalo čerpání 66,17 % prostředků převedených z příspěvku PPSŘ2022. Nevyčerpané finanční prostředky převáděné do dalšího období z příspěvku z PPSŘ2023 jsou ve výši 3 154 703,09 Kč (z toho 90,62 % neinvestičními prostředky a 9,38 % investiční prostředky). Zůstatek nevyčerpaných prostředků z příspěvků na PPSŘ za roky 2022 a 2023 byl za konci roku 2023 v celkové výši 5 456 169,89 Kč, z toho 91 % tvoří neinvestiční prostředky a 9 % tvoří investiční prostředky. Prostředky převedené do dalšího období budou využity pro realizaci opatření financovaných z PPSŘ v dalších letech implementace SZ2021+ VŠCHT Praha.

Tabulka 2: Struktura čerpaných prostředků

	Využité prostředky v roce 2023 (v Kč) (a)	Využité prostředky v roce 2023 (v %) (b)	Alokace prostředků 2022-2025 dle SZVŠ (v %) (c)
(1) PC1. ROZVÍJET KOMPETENCE PŘÍMO RELEVANTNÍ PRO ŽIVOT A PRAXI V 21. STOLETÍ	12 892 791,56	45,17	36,3
(2) PC2. ZLEPŠIT DOSTUPNOST A RELEVANCII FLEXIBILNÍCH FOREM VZDĚLÁVÁNÍ	460 849,00	1,61	3,8
(3) PC3. ZVÝŠIT EFEKTIVITU A KVALITU DOKTORSKÉHO STUDIA	1 605 370,23	5,62	6,0
(4) PC5. BUDOVAT KAPACITY PRO STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ VYSOKÉHO ŠKOLSTVÍ	3 738 416,39	13,10	15,0
(5) PC6. SNÍŽIT ADMINISTRATIVNÍ ZATÍŽENÍ PRACOVNÍKŮ VYSOKÝCH ŠKOL, ABY SE MOHLI NAPLNO VĚNOVAT SVÉMU POSLÁNÍ	2 770 192,50	9,70	7,3
(6) INTERNACIONALIZACE VYSOKÝCH ŠKOL v souladu s cíli uvedenými ve Strategii internacionalizace	5 981 019,09	20,95	25,6
(7) DALŠÍ CÍLE SZVŠ , které jsou v souladu s oblastmi uvedenými v části „Další významná témata ve vysokém školství“ SZ2021+	1 500 518,46	5,26	6,0
(8) z toho INVESTIČNÍCH VÝDAJŮ celkem	2 932 107,00	8,85	11,1
(9) z toho VNITŘNÍ SOUTĚŽ dle podmínek Vyhlášení celkem	---	---	---

Procentní alokace reálného čerpání (b) finančních prostředků příspěvku z PPSŘ2023 se od plánované procentní alokace prostředků PPSŘ 2022-2025 uvedené ve SZ2021+ VŠCHT Praha v žádném prioritním cíli neodchyluje o více než dvacet procentních bodů.

Nevyčerpané finanční prostředky příspěvku na PPSŘ 2023 převáděné do fondů plynou z nižšího čerpání opatření přispívajících k dosahování operačních cílů (2) PC2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání, (4) PC5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství, (5) PC6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání a (6) Internacionalizace vysokých škol. V rámci opatření na podporu PC6 bylo dodání části zboží/služeb provedeno na samém konci roku 2023 a účetně již vykázáno do následujícího roku jako čerpání fondů. Část realizovaných aktivit přispívajících k naplnění opatření plánovaných k financování z PPSŘ 2023 se podařilo úspěšně financovat z jiných zdrojů. Nevyčerpané finanční prostředky příspěvku na PPSŘ 2023 převáděné do fondů budou využity v následujících obdobích k realizaci opatření na naplnění cílů SZ2021+ VŠCHT Praha.

Část II.: Opatření realizovaná s podporou Programu na podporu strategického řízení v roce 2023

Využití finanční podpory formou příspěvku z PPSŘ bylo organicky včleněno do přípravy SZ2021+ VŠCHT. Plánovaná podpora z příspěvků na PPSŘ v letech 2022 až 2025 je určena na zajištění financování, resp. spolufinancování realizace vybraných opatření SZ2021+ VŠCHT. Tato vybraná opatření lze tematicky rozdělit do **16 oblastí, do kterých se finanční podpora z PPSŘ soustředí**. V rámci těchto oblastí, které průřezově pokrývají všechny prioritní cíle SZ2021+ VŠCHT, včetně prioritních cílů Strategie internacionalizace, jsou realizovány dílčí aktivity (opatření PPSŘ) přispívající k naplnění opatření SZ2021+ VŠCHT. Některá opatření jsou podpořena realizací více dílčích aktivit, které společně napomáhají postupnému uskutečnění systémových změn, které rozvíjejí kvalitu činností školy a jsou nezbytnou součástí úspěšného naplnění cílů SZ2021+ VŠCHT.

V rámci prioritního cíle SZ2021+ VŠCHT č. 1 *Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století* jsou realizována s podporou z PPSŘ opatření SZ2021+ VŠCHT Praha navázaná na jednotlivé operační cíle, která lze zahrnout do následujících oblastí:

1. Rozvoj pedagogických kompetencí (opatření 01, 03)
2. Zajišťování kvality vzdělávání (opatření 04)
3. Vzdělávání pro budoucí uplatnění (opatření 05, 10)
4. Spolupráce se SŠ – usnadnění přechodu na VŠ (opatření 07)
5. Motivační podpora studentů (opatření 08, 12)

Opatření podpořená z PPSŘ, vázaná na plnění operačních cílů stanovených v rámci prioritního cíle SZ2021+ VŠCHT č. 2 *Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání*, jsou tematicky začleněna do oblastí:

6. Nabídka flexibilních forem vzdělávání (opatření 19)
7. Digitalizace procesu uznávání předchozího vzdělání (opatření 20)

V rámci prioritního cíle SZ2021+ VŠCHT č. 3 *Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia* je z PPSŘ podpořena realizace opatření z tematických oblastí:

8. Podpora přechodu absolventů do následné kariéry (opatření 24)
9. Podmínky pro úspěšné studium doktorandů (opatření 25, 27)

Realizace opatření SZ2021+ VŠCHT Praha uvedených pod operačními cíli v rámci prioritního cíle č. 5 *Budování kapacit pro strategické řízení vysokého školství* je podpořena v tematických oblastech PPSŘ:

10. Implementace strategických priorit (opatření 35)
11. Posílení strategického řízení, digitalizace – kapacity, systémy (opatření 36, 38, 39, 40, 42, 44, 45)

Do oblasti 11. spadá i podpora opatření spojených s digitalizací agend a rozvojem informačních systémů v rámci prioritního cíle SZ2021+ VŠCHT č. 6 *Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání* (opatření 46).

V rámci prioritních cílů *Strategie internacionalizace*, které jsou nedílnou součástí SZ2021+ VŠCHT, je rozčleněna podpora realizovaných opatření z příspěvku z PPSŘ tematicky do těchto oblastí:

12. Cizí jazyk součástí života VŠCHT Praha (opatření 49)
13. Podpora mobility studentů a zaměstnanců (opatření 51, 52, 53, 54)

14. Mezinárodní marketing, služby uchazečům, studentům a zaměstnancům (opatření 59, 60, 61, 62, 63, 64)
15. Internacionalizace kvality činností (opatření 66, 67)

V rámci prioritního cíle SZ2021+ VŠCHT č. 4 *Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách* je podpořena z příspěvku z PPSŘ realizace opatření velmi významného pro VŠCHT Praha jako výzkumnou univerzitu, a to z tematické oblasti:

16. Popularizace vědy s důrazem na chemii (opatření 34)

Naplňování operačních cílů SZ 2021+ VŠCHT Praha je průběžně monitorováno a vyhodnocováno prostřednictvím sledování vývoje cílových hodnot indikátorů stanovených na úrovni operačních cílů přímo uvedených ve SZ2021+ VŠCHT Praha. Cílové hodnoty některých z těchto indikátorů jsou přímo naplňovány realizací opatření PPSŘ 2022–2025 a plnění stanovených indikátorů opatření PPSŘ tak zajišťuje naplnění cílových hodnot indikátorů SZ 2021+ VŠCHT Praha. Finanční prostředky z příspěvku ze státního rozpočtu z PPSŘ 2022–2025 jsou tedy pro VŠCHT Praha nezbytným finančním zdrojem pro naplnění stanovených priorit SZ 2021+ VŠCHT Praha.

Oblast PPSŘ – 1. Rozvoj pedagogických kompetencí

Název opatření PPSŘ	Rozvoj jazykových dovedností zaměstnanců a doktorandů Kurzy rozvoje pedagogických dovedností Výjezdové stáže za účelem zvýšení pedagogických kompetencí	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Rozvoj pedagogických a dalších kompetencí pro výuku a tvorbu studijních programů (O_01)
	Operační cíl:	Podpora rozvoje kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů
	Prioritní cíl:	1 Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 1	Operační cíl: 1A
Stručné shrnutí opatření		
<i>Rozvoj jazykových dovedností zaměstnanců a doktorandů</i> Cílem opatření je umožnit akademickým i neakademickým pracovníkům a doktorandům VŠCHT Praha zvyšovat svoje jazykové kompetence. V rámci rozvoje pedagogických kompetencí je pro akademické pracovníky důležitý i systematický rozvoj jazykových kompetencí, a to i v souvislosti s rozšiřující se výukou předmětů v anglickém jazyce. Nutnost zvyšovat jazykové kompetence se týká i neakademických pracovníků, což souvisí s internacionalizací prostředí naší vysoké školy. Dalším cílem opatření je rozvíjet a zvyšovat jazykové kompetence doktorandů v anglickém jazyce, zejména v oblasti odborného a akademického jazyka. Opatření je zaměřeno jednak na akademické psaní, jehož zvládnutí je nutné pro publikační činnost doktorandů, a také na rozvoj komunikačních a prezentačních dovedností nezbytných k jejich zapojení se do mezinárodních vědeckých týmů i zapojení do výuky. V rámci opatření je nabízena možnost prohloubit si jazykové znalosti a kompetence i v dalších světových jazycích (němčina, španělština, francouzština a ruština). K naplnění cíle opatření vedou intenzivní a semestrální jazykové kurzy zajišťované Ústavem jazyků VŠCHT Praha. Jsou nabízeny kurzy na zdokonalení gramatiky i konverzační úroveň. V nabídce kurzů jsou i specializační odborné kurzy zaměřené na akademický jazyk, prezentační dovednosti v cizím jazyce apod. <i>Opatření je synergické s operačním cílem „Podpora jazykové a mezikulturní přípravy studentů a pracovníků vysokých škol“ v rámci Strategie internacionalizace.</i> <i>Kurzy rozvoje pedagogických dovedností</i> Cílem opatření je příprava a realizace aktivit rozvíjející pedagogické dovednosti zaměstnanců a studentů doktorského studia, kteří se podílejí na výuce, metodická podpora formou nově zřízených webových stránek a inovace technického vybavení, umožňujícího vytváření výukových videí. Hlavní aktivity lze rozdělit do čtyř oblastí: 1. Kurzy pedagogických dovedností 2. Metodická podpora 3. Technické dovybavení natáčecího studia 4. Kurzy doučování <i>Výjezdové stáže za účelem zvýšení pedagogických kompetencí</i> Cílem opatření je podpora dalšího rozvoje pedagogických kompetencí vyučujících VŠCHT Praha díky umožnění účasti vyučujících na praktických stážích na partnerských institucích. Tím dochází k přenosu dobré praxe ze zemí, které jsou vysoce hodnoceny v oblasti inovací v pedagogice a ke zvýšení jazykových kompetencí vyučujících VŠCHT Praha. Hlavním finálním přínosem opatření tak je inovace a rozvoj poskytované výuky na VŠCHT Praha.		

Pokrok v plnění opatření		
<i>Rozvoj jazykových dovedností zaměstnanců a doktorandů</i> V roce 2023 proběhly všechny plánované kurzy pro zaměstnance a doktorandy (zimní, letní a podzimní intenzivní kurzy i semestrální kurzy v letním a zimním semestru). Nabízených kurzů využilo celkem 458 účastníků. Uskutečnilo se 14 kurzů pro doktorandy (4 semestrálních a 10 intenzivních), kterých se zúčastnilo celkem 85 studentů. Studenti doktorského studia preferují spíše intenzivní kurzy, kde převažují kurzy odborně zaměřené, např. Presentation Skills in English, Dynamic Public Speaking, Academic English. Pro zaměstnance se otevřelo 53 kurzů (28 semestrálních a 25 intenzivních), kterých se zúčastnilo celkem 373 zaměstnanců. Čtyři vyučující jazyků se zúčastnili metodických jazykových kurzů pro další rozvoj a zkvalitňování jazykové výuky studentů a zaměstnanců na VŠCHT Praha. <i>Kurzy rozvoje pedagogických dovedností</i> V září proběhl kurz Pedagogické dovednosti pro doktorandy se zaměřením na prezenční výuku, které se účastnilo 8 doktorandů. Proti loňskému roku, kdy bylo v nabídce více obsahově rozmanitějších kurzů, je počet vykázaných účastníků kurzu pouze pro doktorandy slabší. V rámci poskytované metodické podpory vyučujícím VŠCHT Praha byly realizovány individuální konzultace v průběhu celého roku 2023. V rámci technického dovybavení natáčecího studia, které je využíváno pro tvorbu profesionálně zpracovaných výukových videí byly instalovány akustické panely. V rámci aktivity byly realizovány kurzy doučování pro 14 účastníků - studentů VŠCHT. <i>Výjezdové stáže za účelem zvýšení pedagogických kompetencí</i> V roce 2023 bylo realizováno 8 výjezdů za účelem zvýšení pedagogických kompetencí vyučujících na VŠCHT Praha i s kofinancováním z Erasmu. Z PPSŘ jsou tyto výjezdy realizovány z opatření Financování mobilit vč. SSP a znevýhodněných studentů (MOBI) v rámci oblasti PPSŘ 13 Podpora mobilit studentů a zaměstnanců.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet účastníků jazykových kurzů	420	458
Počet účastníků kurzů pedagogických dovedností	15	8
Nové webové stránky	1	1
Vybavené natáčecí studio	1	1
Počet účastníků kurzů doučování	10	14
Počet realizovaných stáží zaměstnanců VŠCHT Praha za účelem rozvoje pedagogických kompetencí	5	8

Zvyšování pedagogické a jazykové úrovně akademických a dalších pracovníků i doktorandů je nezbytnou součástí naplnění vize VŠCHT Praha, tedy posílení její pozice jako špičkové vzdělávací a výzkumné instituce v rámci střeoevropského regionu. Zajištění pedagogických a jazykových kompetencí našich akademických a dalších zaměstnanců je nezbytnou podmínkou realizace kvalitní výuky a výzkumu v angličtině a dalších světových jazycích a internacionalizace prostředí vysoké školy.

Název opatření PPSŘ	Pedagogická konference	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Sdílení dobré praxe a inovací ve vzdělávací činnosti (O_03)
	Operační cíl:	Podpora rozvoje kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů
	Prioritní cíl:	1 Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 1	Operační cíl: 1A
Stručné shrnutí opatření		
Cílem opatření je podpora sdílení zkušeností s různými formami vzdělávání, zejména s užitím prvků distančního vzdělávání, začleněním multimédií do výuky, s projektovou výukou nebo pracovními semináři s odborníky z praxe v prezenční formě vzdělávání. Opatření má rovněž cíl motivovat akademické pracovníky k rozvoji jejich kompetencí pro výuku a hledat inovativní řešení, které pomohou zvýšit efektivitu a kvalitu vzdělávání a hodnocení zajišťovaného různými formami výuky. Do přípravy výukových materiálů zapojovat jak pedagogické odborníky, tak akademické pracovníky a studenty VŠCHT. Na VŠCHT Praha bude uspořádána pedagogická konference, kde v krátkých přednáškách budou akademičtí pracovníci, především řešitelé projektů PIGA, sdílet své zkušenosti získané v rámci řešení pedagogických projektů. Součástí konference bude diskuze s odborníky na pedagogiku a mezi účastníky konference. Konference bude volně přístupná akademické obci.		
Pokrok v plnění opatření		
Pedagogická konference (https://cv.vscht.cz/konference) proběhla v náhradním termínu 19. ledna 2024 z důvodu problému s technickým zabezpečením pro původně plánovaný termín v 8. 12. 2023 (online přenos). Hlavním námětem konference byla kvalita vzdělávání. Konference probíhala diskuzní formou nad základními tématy, některé byly uvedeny krátkou prezentací. Na konferenci byli vedle pedagogů zváni také studenti, který se zúčastnilo 22 %. Základní tematické okruhy byly: (ne)úspěšnost ve studiu, ukázka analýzy dat výsledků studia, wellbeing a dotazníkové šetření mezi studenty, studijní materiály na e-learningu, Klub učitelů na VŠCHT a jeho cíle, vzdělávání učitelů a Centrum rozvoje pedagogických kompetencí, certifikované kurzy dalšího vzdělávání a náplň připravovaných projektů MŠMT ESF+. Financování konference proběhlo z fondů z převedeného nevyčerpaného příspěvku na rok 2023.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet přednášek	8	8

Interní Pedagogická konference se konala poprvé v roce 2021. Jednodenní formát veřejné konference složený z příspěvků prezentovaných v tematických blocích se ukázal jako zajímavý a vhodný způsob sdílení novinek, zkušeností a podnětů pro zkvalitnění výuky na VŠCHT Praha oceněný nejen zaměstnanci, ale i studenty. Úspěšná realizace opatření může být inspirací i pro ostatní VŠ.

Oblast PPSŘ – 2. Zajišťování kvality vzdělávání

Název opatření PPSŘ	Datové podklady garantům SP	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Optimalizace procesu zajišťování kvality vzdělávací činnosti (O_04)
	Operační cíl:	Rozvoj metod zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení
	Prioritní cíl:	1 Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 1	Operační cíl: 1B
Stručné shrnutí opatření		
Opatření cílí na vytvoření podpůrných materiálů (předpisy, tiskové sestavy z databází) pro guaranty studijních programů a předmětů a vedení fakult na VŠCHT Praha, které usnadní zpracování každoročních zpráv pro vnitřní hodnocení kvality vzdělávací činnosti na VŠCHT Praha a jsou podporou v operativním řízení studijních programů. Tyto podpůrné materiály usnadní garantům studijních programů a předmětů pravidelné zpracování zpráv o kvalitě studijních programů. Dále umožní v uživatelsky přívětivé formě průběžné monitorování a zpracování výsledků k jednotlivým předmětům.		
Pokrok v plnění opatření		
V rámci akademického roku probíhala těsná komunikace s guaranty SP, vedením a referentkami fakult. Na základě rozhovorů byly připravovány SQL dotazy (sestavy), které usnadní získávání dat/údajů klíčovými uživateli fakulty, případně vybraným pracovníkům rektorátu. Dále sestavy jsou zpracovávány za účelem zajištění kvality a snížením chybovosti v dalších procesech. Hlavní oblasti a témata pro nové sestavy v roce 2023 byly: - provázání výsledků ze SŠ s výsledky studia - průběžné monitorování PŘ (přijaté přihlášky, zpracované přihlášky) - rozvrh s ohledem na kapacity (aktuální počet získaných kreditů za ročník/ semestr ve vazbě na postup do dalšího úseku studia) - průběžný monitoring úspěšnosti studia v rámci semestru (průběžné výsledky z testů, pro další operativní řízení) - údaje pro personální oddělení (odbourání duplicit v dalších systémech VŠCHT, provázka údajů) - předměty použité ve studijních plánech (využití hlavně při ZŘ a tvorbě nových SP) - změny garantů předmětů ve vazbě na studijní plán ---> podklady pro sledování a zachování kvality studijních programů na legislativní požadavky a NAU		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet sestav	5	> 5

Pravidelné hodnocení studijních programů a předmětů je součástí systému vnitřního hodnocení kvality. V interních IS jsou shromažďována různá data, která mohou být pro hodnocení předmětů, resp. studijních programů, využívána. Přehledné zpracování vybraných dat sloužících jako podklady pro hodnocení do nadefinovaných výstupních sestav je pro guaranty vítanou podporou procesu hodnocení.

Oblast PPSŘ – 3. Vzdělávání pro budoucí uplatnění

Název opatření PPSŘ	Příprava a realizace kurzů přenositelných dovedností pro B a N studenty (O_05)	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Začlenění rozvoje obecných kompetencí požadovaných praxí do studijních plánů (O_05)
	Operační cíl:	Posilování vazby studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění
	Prioritní cíl:	1 Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 1	Operační cíl: 1C
Stručné shrnutí opatření		
Cílem opatření je tvorba a zařazení kurzů/předmětů rozvíjejících přenositelné dovednosti studentů VŠCHT Praha v bakalářských a navazujících magisterských studijních programech. Realizace opatření zahrnuje dílčí kroky, kterými jsou: opakovaný monitoring požadavků trhu na přenositelné kompetence absolventů VŠCHT Praha a zpětné vazby na uplatnění v zaměstnání; vyhodnocení a oslovení vyučujících s přípravou výukových materiálů; zanesení jednotlivých předmětů a kurzů nabízených v rámci CŽV do vnitřního systému evidence; vytvoření jednotné metodiky zadávání a evidence kurzů; vytvoření metodiky evidence certifikátů; nabídka kurzů studentům bakalářských a navazujících magisterských studijních programů; zařazení předmětů do nabídky studia v režimu CŽV.		
Pokrok v plnění opatření		
V roce 2023 byly pro studenty bakalářských a magisterských studijních programů založeny následující kurzy: Řízení firem v krizi a při restrukturalizaci (CZV837054), Technologické kompetence pro projektové manažery (CZV837057), Transfer technologií a ochrana duševního vlastnictví (CZV837058), Startup Essentials (CZV837059). K těmto kurzům byly založeny předměty stejných názvů a s kódy uvedenými v závorkách. V roce 2023 byl rovněž upgradován modul SIS pro evidenci kurzů a k nim příslušných přihlášek a studií přijatých uchazečů.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Založení kurzů/předmětů	2	4
Metodika zakládání a správy kurzů/předmětů	ANO	ANO
Metodika evidence certifikátů	ANO	ANO

Vzhledem k tomu, že v kurikulech bakalářských a navazujících magisterských studijních programů je velmi obtížné najít dostatek „volného“ prostoru pro zařazení předmětů rozvíjejících přenositelné dovednosti žádané trhem práce v dostatečné míře, jsou předměty/kurzy rozvíjející některé z těchto kompetencí nabízeny jako volitelné v rámci nabídky CŽV. Nabídka může flexibilně reagovat na identifikovaný zájem. Úspěšní absolventi kurzů obdrží certifikát.

Oblast PPSŘ – 4. Spolupráce se SŠ – usnadnění přechodu na VŠ

Název opatření PPSŘ	Letní/podzimní škola učitelů chemie; Regionální metodická centra; Laboratoře chemie pro SŠ Hodiny moderní chemie Chemistry Content Incubator Otevřená univerzita Podpora polytechnického vzdělávání – zvyšování kompetencí studentů a uchazečů	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Rozvoj cílené spolupráce s praxí ve vzdělávání, zapojení odborníků z praxe do výuky (O_07)
	Operační cíl:	Posilování vazby studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění
	Prioritní cíl:	1 Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 1	Operační cíl: 1C
Stručné shrnutí opatření		
<i>Letní/Podzimní škola učitelů chemie; Regionální metodická centra; Laboratoře SŠ</i> Cílem opatření je příprava a realizace vzdělávacích aktivit pro učitele a žáky středních a základních škol. Budou realizovány následující aktivity: 1. Letní škola učitelů chemie 2. Podzimní škola učitelů chemie 3. Založení a podpora regionálních metodických center 4. Laboratoře studenty SŠ 5. Kurz laboratorní techniky <i>Hodiny moderní chemie (HMCH)</i> Cílem opatření je přiblížení chemie a klíčových chemických oborů studentům středních škol, kteří mají často nepřesné představy o těchto oborech a jejich studiu na vysoké škole. Zástupci VŠCHT Praha objasňují nejnovější trendy v chemii a ukazují praktické aplikace chemie, bez kterých se neobejde náš každodenní život. Program je velmi interaktivní, probíhá formou dialogu, praktickému zapojení žáků s množstvím pokusů, které jsou předvedeny v průběhu hodiny. Zástupci VŠCHT Praha jsou díky tomuto programu schopni poskytnout podporu uchazečům o studium na VŠCHT Praha při volbě studijních programů a přiblížit jim nároky na jejich znalosti a dovednosti. <i>Chemistry Content Incubator</i> Cílem je vytvořit prostor /inkubátor/ pro aktivní soustředěnou pravidelnou tvorbu specifického obsahu relevantního pro uchazeče o studium ve formě vyžadované touto cílovou skupinou a prostřednictvím toho poskytnout relevantní představu o našich studijních programech, výuce a výzkumu, univerzitě jako celku a schopnostech a znalostech nutných ke studiu VŠCHT. Díky tomu budou mít budoucí studenti usnadněný nástup na VŠCHT a začátek studia. <i>Otevřená univerzita</i> Cílem je usnadnit studentům SŠ přechod ze SŠ na VŠ tím, že si v dostatečném předstihu vyzkouší na vlastní kůži, jaké to je být vysokoškolačkou, a to přímo v prostředí vysoké školy a za aktivní spoluúčasti současných studentů VŠ. Budoucí studenti stráví na VŠCHT Praha celý den v doprovodu současného studenta VŠCHT Praha, který jim ukáže prostředí poslucháren, laboratoří, menz atd. a předá zároveň mnoho detailů o studiu na VŠCHT Praha. Získané informace uchazečům usnadní rozhodovací proces a zároveň bude minimalizováno riziko odchodu studenta z důvodu nevhodně vybrané vysoké školy. <i>Podpora polytechnického vzdělávání - zvyšování kompetencí studentů a uchazečů</i> Cílem je popularizovat technické vzdělávání jako celek včetně chemie, přitáhnout nové studenty na VŠCHT a upevňovat motivaci stávajících studentů ke studijní úspěšnosti. Nabízené vzdělávání zlepšuje kompetence		

budoucích i současných studentů relevantní pro 21. století a kariérní dráhu inženýra (např. kreativita, systematické a praktické pochopení procesu vývoje produktu, dále digitální kompetence, konstruktivní vnímání neúspěchu a re-iterace, schopnost řešit problémy a orientaci na výsledky). Vzdělávání zaměřené multidisciplinárně podpoří uvědomění si vlastních odborných znalostí i rolí v kolektivu při řešení širších technických problémů. Další z cílů aktivity je připravit VŠCHT na přicházející nový standard českého profilu absolventa SŠ, který budou preferovat interaktivní, multidisciplinárně pojatý a tvůrčí způsob zapojení do výuky.

Pokrok v plnění opatření

Letní/Podzimní škola učitelů chemie; Regionální metodická centra; Laboratoře SŠ

V srpnu 2023 byla zorganizována Letní škola pro učitele chemie a jejich studenty. Program tradičně tvořily přednášky seznamujícími s aktualitami v různých oblastech chemie, exkurzemi do laboratoří a laboratorními cvičeními pro studenty, účastnilo se 108 učitelů a 145 studentů. V říjnu 2023 byla zorganizována Podzimní škola pro učitele chemie na ZŠ i SŠ s účastí 49 učitelů. Program tradičně tvořily bloky experimentů demonstrováných učiteli, sdílení příkladů dobré praxe z vlastního vyučování a doporučení a tvorba výukových pomůcek. V roce 2023 byla založeno dalších 5 regionálních center metodické podpory učitelů chemie. Centrum vede učitel chemie z příslušné ZŠ nebo SŠ, na setkání docházeli učitelé z okolí a formou workshopu sdíleli zkušenosti s výukovými experimenty, tvorbou pomůcek a výukou konkrétních oblastí chemie. V laboratořích učitelství chemie byly ve dvou běžích zorganizovány laboratoře pro studenty středních škol, které nedisponují vlastními laboratořemi. V letním a zimním semestru v roce 2023 proběhl kurz laboratorní techniky pro studenty 1. ročníků, kteří neměli na střední škole žádnou laboratorní výuku, nebo ji měli v důsledku pandemie Covid 19 pouze v malém rozsahu. Vzhledem k tomu, že v laboratořích učitelství chemie začala probíhat výuka Laboratoří didaktiky chemie pro studenty učitelství, nebylo možné poskytnout dostatečnou kapacitu pro zájemce o laboratorní techniku. V roce 2024 předpokládáme opětovné navýšení kapacity s využitím laboratoří dalších ústavů.

Hodiny moderní chemie (HMCH)

V rámci realizace opatření byla udržována a aktualizována databáze středních škol a vyučujících. Byly připravovány, resp. inovovány, scénáře HMCH vyučované na SŠ podle klíčových oblastí studia na VŠCHT Praha. Byla udržována a aktualizována webová stránka HMCH včetně objednávkového formuláře pro SŠ. Pro zajištění výuky HMCH na SŠ proběhl nábor a pravidelné školení lektorů HMCH – studentů VŠCHT Praha. Probíhalo administrativní zajištění vyučovaných HMCH (demonstrační materiál, doprava, informační materiály pro a užitečné pomůcky pro cílovou skupinu žáků SŠ). Proběhla pravidelná evaluace a příprava plánů HMCH na další akademický rok. Díky navýšenému počtu odučených hodin/tříd při jednotlivých výjezdech byly stanovené hodnoty indikátorů překročeny.

Chemistry Content Incubator

Na základě zpracované komunikační strategie pro cílovou skupinu studentů SŠ ve věku 18–19 let byly skupinou přispěvatelů z řad stávajících studentů připravovány a realizovány krátkometrážní videa a podcasty uveřejňované na sociálních sítích. Tato úspěšná strategie vede k nárůstu počtu fanoušků na sociální síti Instagram. Audiovizuální sdělení pro cílovou skupinu jsou rovněž distribuována na kanálu VŠCHT Praha na síti TikTok.

Otevřená univerzita

Průběžně byli osloveni a zaškolováni noví studenti VŠCHT pro roli průvodců. Byly vytvářeny jejich video medailonky a umístěny na webové stránky. Na základě zpětné vazby od studentů SŠ, kteří den na VŠCHT Praha již strávili, byly upraveny podpůrné materiály a pomůcky. Zájem o absolvování individuálního DOD na VŠCHT Praha ze strany uchazečů o bakalářské studium Praha je vysoký a proto došlo k významnému překročení stanoveného indikátoru pro rok 2023.

Podpora polytechnického vzdělávání - zvyšování kompetencí studentů a uchazečů

V roce 2023 se podařilo realizovat pět stěžejních workshopů v tématice polytechnického vzdělávání zaměřených především na SŠ a VŠ studenty.

Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet účastníků Letní školy	100	253
Počet účastníků Podzimní školy	40	49

Počet nových regionálních center	7	5
Počet studentů absolvujících laboratoře	250	88
Počet oslovených žáků středních škol v rámci HMCH/rok	8 000	13 200
Počet výjezdů na střední školy/rok	150	182
Počet audiovizuálních obsahů relevantních pro cílovou skupinu	50	52
Počet fanoušků na sociální síti Instagram	6 500	8 219
Založení kanálu VŠCHT na síti TikTok	1	1
Počet uchazečů absolvujících individuální DOD/rok	60	110
Počet studentů VŠCHT zapojených do projektu v roli průvodců/rok	12	14
Počet podpořených studentů ZŠ, SŠ a VŠCHT za rok	50	102

Spolupráce se SŠ je již tradiční aktivitou VŠCHT Praha zaměřenou nejen na pedagogy a studenty SŠ. Cílem je seznámit potenciální zájemce o studium na naší univerzitě a jejich pedagogy s nejnovějšími trendy ve světě chemie a obohatit a zkvalitnit výuku středoškolské chemie. Pro studenty jsou pak aktivity zaměřeny na poznání VŠ prostředí, což by jim mělo usnadnit přechod a zapojení se do studia na VŠCHT Praha.

Oblast PPSŘ – 5. Motivační podpora studentů

Název opatření PPSŘ	Integrační sportovní kurzy Pokročilé integrační aktivity	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Podpora aktivního zapojení studujících do výuky/života vysoké školy (O_08)
	Operační cíl:	Posilování vazby studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění
	Prioritní cíl:	1 Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 1	Operační cíl: 1C
Stručné shrnutí opatření		
<i>Integrační sportovní kurzy</i> Cílem opatření je oslovit co nejvíce studentů vyšších ročníků, převážně magisterského a doktorského studia. Integrační kurzy jsou možností pro studenty k vzájemnému setkávání a seznamování mimo školní prostředí napříč ročníky a obory. Aktivity vedou studenty ke společné spolupráci, diskusi a pomoci. Mají studenty socializovat a integrovat. Kurzy přispívají v budování kladného vztahu studenta k pohybu a sportu, které jsou nedílnou součástí zdravého životního stylu. Díky finanční podpoře vytváříme kurzy dosažitelné pro každého. <i>Pokročilé integrační aktivity</i> V rámci opatření jsou organizovány tyto sociálně a akademicky integrační akce orientované na studenty: Integrační akce s ekonomy; Imatrikulace; Kruhové tutoriály; Seznamovky pro II. + III. ročníky Bc. Studia. Účelem je podpořit společenskou provázanost studentů a tím stimulovat jejich motivaci ke studiu a zvyšovat studijní úspěšnost, stejně jako budovat zárodky profesních sítí pro budoucnost. Jedná se o balík nastavbových akcí doplňujících již existující akce jako je např. Seznamovák pro Bc. studenty.		
Pokrok v plnění opatření		
<i>Integrační sportovní kurzy</i> Integrační kurzy jsou již zavedené a mezi studenty velmi populární. Vypsání místa jsou rychle obsazena. Program integračních kurzů je pestrý s cílem propojovat studenty napříč fakultami a ročníky. V letošním roce byly kurzy realizovány dva integrační kurzy - kurz Doubí a kurz Třeboňsko na kolech. Součástí realizace aktivity je také sportovní akce závod dračích lodí, kde soutěží týmy všech čtyř fakult. Ohlasy z realizovaných akcí jsou velmi kladné. <i>Pokročilé integrační aktivity</i> V roce 2023 se uskutečnily plánované akce; pro jejich účel byly zformovány vesměs studentské týmy, proběhla jejich příprava, konzultace plánů a následná realizace, vyhodnocení a podpora.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet studentů účastnících se integračních kurzů	140	186
Uskutečněné podpořené aktivity za rok	4	4
Počet studentů zapojených do aktivit za rok (v aktivní roli) - fyzické osoby	40	72
Počet studentů zapojených do aktivit za rok (v roli přijímací) - fyzické osoby	800	1 226

Networking a týmová spolupráce jsou pro někoho naprostou samozřejmostí, jiný se těmto dovednostem musí učit. Při náročném studiu na VŠCHT Praha je dobrá sociální integrace neocenitelnou podporou ke hladkému zvládnutí studia a zajištění kontaktů, které jim pomohou v jejich budoucím profesním i osobním růstu.

Název opatření PPSŘ	Ocenění sportovní/kulturní reprezentace Motivace studijních výsledků studentů (prospěchová stipendia, ocenění pro nejlepší absolventy studia)	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Motivační podpora studentů (O_12)
	Operační cíl:	Posilování vazby studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění
	Prioritní cíl:	1 Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 1	Operační cíl: 1C
Stručné shrnutí opatření		
<i>Ocenění sportovců/kultury</i> Cílem opatření je podpora nadaných studentů, vrcholových sportovců reprezentujících VŠCHT Praha na akademických soutěžích, univerzitních ligách nebo mají mimořádný sportovní výsledek z olympijských či mistrovských soutěží. Součástí podpory je také ocenění studentů podílejících se na organizační a zároveň reprezentační činnosti oddílů VŠCHT Praha. <i>Motivace studijních výsledků studentů (prospěchová stipendia, ocenění nejlepších absolventů)</i> Cílem aktivity je finanční motivace studentům k co nejlepším studijním výsledkům. Studium v Praze je pro většinu studentů finančně náročné. Studenti se i díky této finanční podpoře mohou více věnovat studiu a tím rozvíjet své schopnosti a dovednosti. Do prospěchových stipendií jsou zahrnuti i ti nejlepší studenti prvních ročníků bakalářského studia, kde rozhodným prospěchem pro udělení stipendií jsou výsledky po 1. semestru bakalářského studia. Mezi prospěchová stipendia jsou dále řazena jednorázová stipendia, která student, resp. absolvent, získá za celé studium. Konkrétně se jedná o absolventy, kde celkový výsledek studia je do průměru 1,5 včetně a zároveň splní další podmínky dle SZŘ.		
Pokrok v plnění opatření		
<i>Ocenění sportovců/kultury</i> Cíle bylo dosaženo systematickou podporou studentů s mimořádnou sportovní výkonností a vytvořením podmínek pro reprezentování školy na vrcholných soutěžích. ÚTVS je vysílající složkou na akademická mistrovství. Platí to pro individuální i kolektivní sporty. V roce 2023 se významně navýšil počet stipendiem podpořených studentů zapojených do akademické reprezentace (meziroční růst o 19). Zájem a ochota studentů reprezentovat školu byla velmi dobrá. I díky stipendijní podpoře má VŠCHT v současné době 7 reprezentačních týmů v univerzitních ligách. <i>Motivace studijních výsledků studentů (prospěchová stipendia, ocenění nejlepších absolventů)</i> Prostředky byly využity na dofinancování prospěchových stipendií studentům bakalářského a magisterského studia všech 4 fakult. I v roce 2023 bylo zaznamenán stoupající trend v počtu udělených stipendií. V LS 22/23 bylo prospěchové stipendium přiznáno 502 studentům a v ZS 23/24 436 studentům (meziroční nárůst cca o 2 %). Dále meziročně stoupl počet vyplacených mimořádných stipendií, které bylo v roce 2023 vyplaceno 78 studentům.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet ocenění za reprezentaci a mimořádné sportovní výkony	20	65

Jedním z ukazatelů hodnocení kvality vzdělávací činnosti je studijní (ne)úspěšnost studentů na všech úrovních studia. Finanční motivace formou přiznaných stipendií a ocenění nejlepších absolventů (získání prestižního tzv. červeného diplomu) je odměnou za kvalitní výsledky studia a pobídkou k udržení dané úrovně kvality po celou dobu studijního působení na VŠCHT Praha.

Oblast PPSŘ – 6. Nabídka flexibilních forem vzdělávání

Název opatření PPSŘ	Podpora e-learningu; Příprava a realizace kurzů CŽV	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Rozvoj nabídky flexibilních forem vzdělávání (O_19)
	Operační cíl:	Rozvoj nabídky a inovace metod flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online
	Prioritní cíl:	2 Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 2	Operační cíl: 2B
Stručné shrnutí opatření		
Dílčím cílem aktivity je optimalizace systému Moodle (e-learning) pro jeho využívání pedagogy a studenty VŠCHT Praha a navazující školení ve spolupráci s Oddělením CŽV resp. Personálním odborem. Zároveň je v rámci aktivity v plánu pravidelná aktualizace e-learningového systému Moodle a všech jeho komponent tak, aby byl vždy na aktuální podporované verzi včetně všech použitých modulů s přihlédnutím k tzv. cross-kompatibilitě. V rámci opatření bude podpořeno a zajištěno zveřejnění studijních materiálů na e-learning. Dalším dílčím cílem navržené aktivity je zařadit do nabídky celoživotního vzdělávání VŠCHT Praha kurzy zrcadlící požadavky trhu práce, zaměstnavatelů, firem a samotných účastníků. Pro tyto účely bude prováděn opakovaný monitoring požadavků trhu na získání dalších odborných znalostí pro rekvalifikaci, další vzdělání pedagogů, jazykových kompetencí a další vzdělání v oboru „chemie“. Jednotlivé předměty/kurzy budou zavedeny do vnitřního systému evidence. Bude vytvořena jednotná metodika zadávání a evidence kurzů a metodika evidence certifikátů. Předměty budou zařazeny do nabídky studia v režimu celoživotního vzdělávání.		
Pokrok v plnění opatření		
<i>Podpora e-learningu</i> V roce 2023 probíhala průběžná aktualizace veškerých pluginů v systému e-learning. Aktualizace samotného systému proběhne začátkem roku 2024 a proto v posledním kvartálu roku probíhaly přípravy a testování nasazení nové verze. V daném období zároveň proběhl přechod e-learningového systému na jednoznačný uživatelský identifikátor, který usnadní integraci s podpůrnými systémy. Zároveň probíhala neustálá podpora pedagogů, analýzy nasazení nových modulů a práce na překladech do českého jazyka. <i>Příprava a realizace kurzů CŽV</i> V roce 2023 bylo, za použití SIS modulu evidence kurzů CŽV, uchazečů, studentů a udělených certifikátů absolventům založeno 63 kurzů anebo běhů s označením zájmový, na výkon povolání nebo univerzita třetího věku. V těchto kurzech bylo uděleno 862 certifikátů evidovaných v databázovém systému student a duplicitně v aplikaci MS Teams pro sdílení informací mezi participujícími děkanáty a garanty kurzů. <i>Příprava a realizace kurzů CŽV - polytechnické vzdělávání</i> Byla vyhlášena veřejná zakázka na přípravu unikátního kurzu popularizujícího polytechnické vzdělávání s cílem nabízet ho studentům, absolventům a veřejnosti. Forma kurzu měla být vysoce orientována na interaktivitu a soustředit se na praktické dovednosti spíše než teorii. Specifikace zadání veřejné zakázky byla připravit kurz v anglickém jazyce s tématy maker technologií (např. 3D design, 3D tisk, mikrokontrolery – Arduiono nebo Micro:bit, počítačem řízené obráběcí a řezací stroje) v rozsahu minimálně pěti lekcí po třech vyučovacích hodinách. Zaměření kurzu především na praktickou a interaktivní výuku, ale obsahující teoretický základ pro práci s nejméně čtyřmi technologiemi relevantními ke studijním programům vyučovaným na VŠCHT Praha. Na základě výběrového řízení CŽV kurz připravila firma Maker Institute z. ú., která materiály předala 15. listopadu 2023. Samotný kurz bude vypsán v 1Q 2024, aby byl čas na jeho přípravu.		

Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet školení	2	4
Počet optimalizovaných stránek	20	25
Verze systému e-learning (upgrade na aktuální podporované verze)	existence aktuálně podporované verze	existence aktuálně podporované verze
Založení kurzů/předmětů	2	63
Metodika zakládání a správy kurzů/předmětů	ANO	ANO
Metodika evidence certifikátů	ANO	ANO
Počet nabízených CŽV kurzů polytechnického vzdělávání	1	1
Počet účastníků kurzů polytechnického vzdělávání z nabídky CŽV	10	0 (realizace v Q1 2024)

Součástí studijních plánů je dostatečný počet odborných předmětů, které studenti potřebují pro své budoucí zaměstnání. Ale odbornost není vše, co praxe po absolventech požaduje. Důležité jsou rovněž další přenositelné dovednosti. K tomuto účelu slouží kurzy CŽV, kde si stávající studenti i absolventi mohou doplnit potřebné znalosti a dovednosti dle vlastních požadavků.

Oblast PPSŘ – 7. Digitalizace procesu uznávání předchozího vzdělání

Název opatření PPSŘ	Digitalizace procesu uznání předchozího vzdělání (z titulu IA)		
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Rozvoj vnitřního systému uznávání předchozího vzdělání (O_20)	
	Operační cíl:	Zlepšení uznávání výsledků předchozího vzdělání v dalším studiu	
	Prioritní cíl:	2 Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání	
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 2		Operační cíl: 2E
Stručné shrnutí opatření			
Smyslem digitalizace procesu uznání předchozího vzdělání je zjednodušit úkony uchazečů spojené s uznáním předchozího vzdělání a zároveň snížit administrativní náročnost celého procesu uznání.			
Pokrok v plnění opatření			
Proces byl implementován v předchozím období. V roce 2023 nebyl další rozvoj v rámci tohoto opatření z prostředků PPSŘ financován.			
Plnění stanovených indikátorů		Plán	Skutečnost
Vnitřní dokument upravující uznání přechozího vzdělání		1	1

Opatření zajišťuje snížení administrativní zátěže a zvyšuje uživatelský komfort. Jasná pravidla a nastavení a zjednodušení procesu posouzení předchozího zahraničního vzdělání může přispět ke zvýšení počtu zahraničních studentů přijatých ke studiu na VŠCHT Praha.

Oblast PPSŘ – 8. Podpora přechodu absolventů do následné kariéry

Název opatření PPSŘ	Rozvoj komunikačních dovedností doktorandů Doplňkové kurzy pro doktorandy (modul C) Mentoring pro doktorandy	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Podpora a usnadnění přechodu absolventů DSP do následné kariéry (O_24)
	Operační cíl:	Posílení kvality, otevřenosti a internacionalizace doktorského studia
	Prioritní cíl:	3 Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 3	Operační cíl: 3C
Stručné shrnutí opatření		
<i>Rozvoj komunikačních dovedností doktorandů</i> Cílem je vybavit současné studenty DSP a NMGS, kteří plánují pokračovat v doktorském studiu, znalostmi a dovednostmi pro komunikaci s širokou veřejností tak, aby tato byla spravena o výsledcích jejich vlastního výzkumu formou, která je pro ni srozumitelná a přirozená. <i>Doplňkové kurzy pro doktorandy (modul C)</i> Cílem navrženého opatření je tvorba a zařazení kurzů / předmětů rozvíjejících přenositelné dovednosti studentů doktorských studijních programů VŠCHT Praha. Realizace záměru zahrnuje tyto dílčí kroky: Monitoring požadavků na absolventy doktorských studijních programů zahrnující především měkké kompetence. Vyhodnocení a oslovení vyučujících s přípravou výukových materiálů. Jednotlivé předměty/kurzy budou zavedeny do vnitřního systému evidence. Bude vytvořena jednotná metodika zadávání a evidence kurzů a metodika evidence certifikátů. Předměty budou zařazeny do nabídky studia v režimu celoživotního vzdělávání. <i>Mentoring pro doktorandy</i> Cílem je zajišťovat střednědobou širokospektrální službu přímého kontaktu studentů (mentees) s mentory z praxe. Součástí aktivity bude i integrace pregraduálního a postgraduálního mentoringu.		
Pokrok v plnění opatření		
Rozvoj komunikačních dovedností doktorandů Studenti absolvovali školení o pravidlech vědecké komunikace a komunikace s veřejností a následně si vyzkoušeli získané kompetence v praxi přípravou praktických mediálních výstupů. Ty byly oponovány zaměstnanci oddělení komunikace a nejpovedenější příspěvky byly zveřejněny v oficiálních komunikačních kanálech školy. Doplňkové kurzy pro doktorandy (modul C) V roce 2023 byly pro studenty doktorských studijních programů založeny následující kurzy: Řízení firem v krizi a při restrukturalizaci (CZV837054), Technologické kompetence pro projektové manažery (CZV837057), Transfer technologií a ochrana duševního vlastnictví (CZV837058), Startup Essentials (CZV837059). K těmto kurzům byly založeny předměty stejných názvů a s kódy uvedenými v závorkách. Mentoring pro doktorandy Program úspěšně pokračuje v rozvoji procesů nastavených v minulém roce svého běhu. Metodika programu byla doplněna na základě zpětných vazeb a byla poskytnuta všem novým i stávajícím mentorům. Program nadále vykazuje vysoký zájem ze strany pregraduálních i postgraduálních studentů. Na podzim opět proběhl společenský networking, který umožnil všem účastníkům dále navazovat kontakty se všemi zapojenými. V rámci diseminace byl mentoring prezentován dalším vzdělávacím institucím, které ocenili jeho koncepci a hodlají podobné procesy zavést také pro implementaci nebo vylepšení vlastních mentoringových programů. V roce 2023 byl program kofinancován z Evropského projektu DETECT! koordinovaného iniciativou EIT HEI, v rámci jehož výkazu byli zahrnuti pregraduální studenti účastníci se		

mentoringového programu VŠCHT Praha. Z tohoto důvodu v tabulce plnění indikátorů uvádíme v počtech mentorovaných dvojic pouze studenty postgraduálního studia (6), celkový počet mentorovaných studentů včetně těch pregraduálních nicméně činil 32 (mentorovaných dvojic). Tomuto číslu odpovídá také počet uskutečněných workshopů a poskytnutých supervizí.

Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet zveřejněných příspěvků od studentů v oficiálních info-kanálech školy	60	77
Založení kurzů/předmětů	2	4
Metodika zakládání a správy kurzů/předmětů	ANO	ANO
Metodika evidence certifikátů	ANO	ANO
Počet mentorovaných dvojic	12	6
Realizované přípravné workshopy	3	9
Realizované supervize	18	31
Počet mentorů v nabídce	15	27

Plánovaná opatření cílí na mladé akademické a vědecké pracovníky na začátku jejich kariéry. Doktorandi mají příležitost rozvíjet potřebné přenositelné kompetence žádané trhem práce pro jejich lepší profesní uplatnění. Mentoři jim předávají svoje zkušenosti a znalosti a pomáhají jim orientovat se a ujasňovat si jejich vlastní budoucí směřování v oblastech jejich zájmu a budoucím životě.

Oblast PPSŘ – 9. Podmínky pro úspěšné studium doktorandů

Název opatření	Vymezení postavení doktorandů (HR Award připomínky) Podpora tisku dizertačních prací	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Vymezení postavení doktorandů (O_25)
	Operační cíl:	Zlepšení podmínek pro úspěšné studium, včetně podpory splaďování studia a rodinného života, a posílení sociální integrace doktorandů
	Prioritní cíl:	3 Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 3	Operační cíl: 3D
Stručné shrnutí opatření		
<i>Vymezení postavení doktorandů (reakce na připomínky HR Award)</i> Bude zahájena diskuze a analýza doporučení vycházejících z hodnocení MEP týkající se postavení studentů doktorského studia na VŠCHT Praha. Doporučení se týká financování doktorandů, vytížení doktorandů výukou, zvážení ustanovení tzv. Doctoral school a kroků ke snížení vysokého procenta neúspěšně ukončených doktorských studií. Na základě diskuse mezi fakultami, vedením univerzity a rektorátními pracovišti bude dále rozvíjena platforma na podporu doktorského studia. Platforma sdružuje agendy spojené se všemi aspekty doktorského studia na VŠCHT Praha. Cílem navrženého opatření bude návrh a následná implementace opatření sloužících ke zlepšení podmínek doktorského studia a jasnější vymezení postavení doktorandů na VŠCHT Praha. <i>Podpora tisku dizertačních prací</i> Cílem opatření je revize šablony pro disertační práce, jak z hlediska obsahového, tj. její soulad s pravidly pro vnitřní členění a jednotné formáty a pro grafické zpracování (psaní matematických a chemických vzorců, způsob tabelace dat apod.) tak z hlediska procesního řešení. Současně je cílem finančně podpořit DSP při zadávání tisku a knihařského zpracování dizertačních prací ve formátu, který odpovídá formátu závěrečných prací zahraničních univerzit. To přispěje ke zvýšení prestiže disertačních prací publikovaných doktorandy na VŠCHT Praha. Každoročně lze očekávat podporu cca 65 DSP, resp. předkladatelů disertačních prací, čemuž odpovídá i očekávaná podpora na nediskriminační bázi a hodnota indikátoru.		
Pokrok v plnění opatření		
<i>Vymezení postavení doktorandů (reakce na připomínky HR Award)</i> V roce 2023 probíhala aktivní diskuze napříč fakultami a celoškolními pracovišti v rámci pracovní skupiny PGS 2022+. Byly připraveny první možnosti změn v doktorském studiu a připravena právní analýza možných změn vzhledem k podmínkám stávajících akreditovaných doktorských programů. Ve spolupráci oddělení VaTT a zástupci doktorských studentů byl finalizován web phd.vscht.cz s všemi aspekty doktorského studia včetně životních situací, které mohou nastat během celého doktorského studia a také byl připraven Survival Guide pro doktorandy, který by měl pomoci se zorientovat v tom, co se od studenta na doktorátu očekává a na co nezapomenout. V rámci rozvoje Doctoral School byl implementován kurz Data Stewardship, připraven a spuštěn onboardingový program pro nově začínající doktorandy a jejich školitele, a byl připraven obsáhlý kurz Supervision pro školitele, který proběhne v 1Q 2024. Součástí opatření je i členství v asociacích Pride Network a EUA-CDA včetně aktivní účasti (přednáška na konferenci, natáčení podcastu a další). <i>Podpora tisku dizertačních prací</i> Šablony pro tisk DSP byly v roce 2023 průběžně aktualizovány jak po stránce obsahové, tak i formální. Cíle aktivity pro rok 2023 byly naplněny. Současně byli podpořeni DSP všech fakult, což vede ke zkvalitnění tištěných verzí dizertačních prací na VŠCHT Praha.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Vyhotovená analýza současného stavu	ANO	částečně

Celoškolská diskuse/setkání	ANO	ANO
Plán opatření pro roky 2023-2025	ANO	částečně
Implementace jednotlivých opatření	ANO	ANO
Průběžné zjišťování stavu s vazbou na možnou úpravu opatření – diskuse pracovní skupiny nad revidovanými podklady	ANO	ANO
Počet podpořených studentů DSP (tisk dizertačních práce)	65	66

Pro výzkumnou univerzitu, kterou VŠCHT Praha je, je kvalitní podpora doktorandů a doktorského studia zcela prioritní. Opatření v rámci PPSŘ významně přispívají ke zlepšení podmínek studia doktorandů na univerzitě tak, aby se mohli intenzivněji věnovat svým výzkumným aktivitám a zakončit doktorské studium v řádné době.

Oblast PPSŘ – 10. Implementace strategických priorit

Název opatření	Vyhodnocování strategického záměru (interní, externí) - překlady strategických dokumentů, evaluace implementace SZ2021+	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Evaluace implementace Strategického záměru VŠCHT Praha (O_35)
	Operační cíl:	Implementace strategických priorit na VŠCHT Praha
	Prioritní cíl:	5 Budování kapacit pro strategické řízení vysokého školství
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 5	Operační cíl: 5A
Stručné shrnutí opatření		
Pro zajištění vyhodnocování implementace naplnění cílů Strategického záměru VŠCHT Praha pro období od roku 2021 bude průběžně monitorováno naplňování indikátorů stanovených na úrovni operačních cílů. Přehledný roční monitoring plnění indikátorů SZ2021+ včetně případných komentářů bude předkládán zástupcům akademické obce. Monitoring bude využíván při přípravě (PR)SZ VŠCHT Praha na následující období. Bude zajištěn překlad vybraných strategických dokumentů VŠCHT Praha do anglického jazyka včetně jejich zveřejnění na EN webu VŠ pro posílení internacionalizace a rovněž zpřístupnění těchto materiálů pro International Advisory Board (nově vytvářený poradní orgán rektora) a jiné zainteresované zahraniční subjekty. Bude zajištěno provedení nezávislého vyhodnocení implementace cílů SZ2021+ VŠCHT externím subjektem, jehož výstupem bude písemná evaluační zpráva, jejíž předložení je současně požadavkem MŠMT. Externí evaluace bude realizována nejpozději v roce 2024, tj. po min. 3 letech implementace opatření SZ2021+. Zjištění a doporučení z evaluační zprávy ohledně optimálního využívání způsobů a zdrojů pro realizaci opatření SZ budou využita při přípravě SZ VŠCHT Praha od roku 2026.		
Pokrok v plnění opatření		
Do anglického jazyka byla přeložena vybraná část Výroční zprávy o činnosti VŠCHT Praha za rok 2022 (Annual Report on Activities in 2022), která bude v nejbližší době zveřejněna na EN webu školy. po provedení sladění „anglického slovníku“ dle úzusu školy. Byl zpracován průběžný roční monitoring plnění stavu cílových hodnot indikátorů SZ2021+ za rok 2022 ve tabulkové formě s komentáři nastavené v předchozím roce. Zpracovaný monitoring byl předložen členům AS VŠCHT Praha jako informační podkladový materiál v první polovině roku v rámci schvalování Výroční zprávy o činnosti VŠCHT Praha za rok 2022.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Strategické dokumenty v AJ (SZ/PRSZ, VZC)	ANO	ANO
Interní (průběžný) monitoring indikátorů SZ2021+ (roční)	ANO	ANO
Vypracovaná evaluační zpráva implementace SZ2021+ externím subjektem	NE	NE

Pravidelný průběžný monitoring hodnot plnění stanovených indikátorů na úrovni operačních cílů SZ2021+ VŠCHT umožní identifikaci případných odchylek od žádoucího stavu a směřování a bude impulzem k přijetí příslušných opatření v rámci PRSZ na následující rok. Vyhodnocení implementace cílů SZ2021+ VŠCHT externím subjektem, ať už tuzemským či zahraničním, bude cennou nezávislou zpětnou vazbou pro hodnocení vnitřní kvality strategického řízení na VŠCHT Praha a zcela jistě bude podnětné a využitelné při přípravě strategických materiálů vysoké školy na příští období.

Oblast PPSŘ – 11. Posílení strategického řízení, digitalizace – kapacity, systémy

Název opatření	Mezinárodní žebříčky univerzit, školení na strategické řízení	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Rozvoj vnitřních kapacit pro strategické řízení (O_36)
	Operační cíl:	Implementace strategických priorit na VŠCHT Praha
	Prioritní cíl:	5 Budování kapacit pro strategické řízení vysokého školství
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 5	Operační cíl: 5B
Stručné shrnutí opatření		
Primárním cílem opatření je realizovat kvalifikovanou analýzu možnosti a zhodnocení přínosnosti využití různých akcí, nástrojů, podpory nabízených ze strany provozovatelů mezinárodních žebříčků univerzit pro udržení a posílení pozice VŠCHT Praha v prestižních žebříčcích, a to institucionálních i oborových (QS, THE). Zejména se jedná o následující: • Setkání – vyhodnotit přínos účasti na těchto akcích pro metodiku, networking a další • Nástroje – placené nástroje poskytovatelů a jejich přínos při sběru dat, vyhodnocení a meziročním růstu (např. tracking, sběr kontaktů pro dotazník reputace, vyhodnocení umístění, benchmarking s podobně zaměřenými univerzitami) • Skupina – rozvoj skupiny CURG (Czech University Rankings Group) která zastřešuje sběr, metodiku a sdílení znalostí z žebříčků napříč českými univerzitami, potenciál pro jednotný postup napříč českým vysokým školstvím • Podpora – podpůrné procesy na škole pro zjednodušení sběru dat pro žebříčky (např. U-Multirank) • Zapojení – možné zapojení do dalších žebříčků pro možnost zpětné vazby (např. Leiden Ranking) • Propagace – propagace školy za účelem zvýšení viditelnosti, zejména pak do zahraničí Součástí opatření jsou i úprava webových stránek (CZ i EN), resp. jejich rozšíření o sekci “Čísla, data & statistiky”, včetně její pravidelné roční aktualizace. Je plánováno obsah sekce postupně dále obohacovat o další zajímavá data, informace a výsledky analýz. Dalším cílem opatření je vhodnou formou zajistit vzdělávání vybraných vedoucích pracovníků VŠ v oblasti řízení a rozhodování, přípravy a vyhodnocování strategií, včetně specifikace obsahu a definování cílové skupiny.		
Pokrok v plnění opatření		
Byla provedena analýza přínosů pořízení SW nástroje MovenIN pro zjednodušení řízení kontaktů pro Reputation Survey v rámci žebříčku QS. Vzhledem ke značným finančním nákladům a obtížně kvantifikovatelnému přínosu pro VŠCHT Praha a rovněž na základě průzkumu mezi ostatními českými univerzitami, zda tento nástroj používají, bylo od jeho pořízení upuštěno. Byla zpracována analýza monitorovaných dat vykazovaných do žebříčků zaměřených na udržitelnost v souvislosti s plánovanou přípravou Strategie udržitelnosti VŠCHT Praha (Greenmetric, QS Sustainability, THE Impact). Dle plánu byla provedena roční aktualizace webové stránky Škola v číslech a žebříčcích/UCT Prague in numbers a její další rozvoj. Na začátku roku byly realizovány 2 diskusní workshopy pro zástupce různých úrovní vedení VŠCHT Praha na téma finančního řízení veřejné vysoké školy, kde vystoupili v roli přednášejících PhDr. Pavel Doleček, Ph.D. a PhDr. Mgr. Václav Velčovský, Ph.D.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Realizace vzdělávacích akcí pro posílení kapacit vedoucích pracovníků pro strategické řízení	ANO	ANO
Vytvoření/aktualizace sekce Čísla, data & statistiky na webu (CZ, EN)	ANO	ANO

Realizace vybraných školení z oblasti plánování, řízení a strategického řízení v prostředí vysokých škol zvýší informovanost a kompetence vedoucích pracovníků pro zkvalitnění systému strategického plánování a řízení na VŠCHT Praha. Stejně pozitivní dopad pro oblast strategického řízení má rovněž i prezentace jednotných dat a informací o VŠCHT Praha na veřejně přístupné části webu školy, pravidelné informování veřejnosti o umístění vysoké školy ve vybraných žebříčcích univerzit a zpracování či zpřístupnění analýz z dostupných externích dat či dat z interních IS.

Název opatření	Rozvoj a optimalizace podkladů pro strategické řízení	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Rozvoj vnitřních kapacit pro strategické řízení (O_36) Rozvoj vnitřních mechanismů rozdělování finančních prostředků a odměňování akademických pracovníků (O_38)
	Operační cíl:	Posílení strategického řízení na VŠCHT Praha
	Prioritní cíl:	5 Budování kapacit pro strategické řízení vysokého školství
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 5	Operační cíl: 5B
Stručné shrnutí opatření		
Cílem projektu je rozvoj podpory strategického řízení na základě vytěžování dat. Zásadním bodem projektu je vytvoření pracovní skupiny pro data mining, která bude zajišťovat přenosy dat v rámci instituce a jejich validaci pro externí vykazování. Skupina pro data mining se bude snažit hledat efektivní způsoby pro přenosy, zpracování a vykazování dat z primárních informačních systémů, zejména pak ve formě moderních datových skladů, i na základě aktivní komunikace s dalšími VVŠ. Dílčím cílem je dopracování modulu „Profil zaměstnance“, který shromažďuje data napříč informačními systémy na VŠCHT Praha a poskytuje přehledy všech aktivit zaměstnanců jako důležitý podklad pro manažerské reporty a strategické řízení univerzity a jejich součástí. Na základě vykazování aktivit zaměstnanců pomocí „Profilu zaměstnance“ budou připraveny návrhy na nové efektivní způsoby dělení finančních prostředků mezi jednotlivé organizační části VŠCHT. Dalším cílem projektu je popsat a optimalizovat interní procesy v instituci. Procesní analýza se zaměří na jednotlivé funkční procesy v daných organizačních strukturách na detailní úrovni pracovišť, popis jejich reálného fungování včetně všech výjimek, hledání opodstatnění pro tyto výjimky a odlišné přístupy napříč organizací. Součástí bude vyhodnocení a návrh optimalizace těchto procesů a cílem lepší a přehledné schéma procesů, které poslouží jako zásadní podpora při přípravě zadávacích dokumentací k veřejným zakázkám na modernější informační systémy a ke snadnější digitalizaci.		
Pokrok v plnění opatření		
Aplikace PVAP byla po doladění technických a datových nedostatků v dubnu 2023 spuštěna na produkčním prostředí a byla zpřístupněna zaměstnancům ke vstupu do workflow (schvalování, rozporování a vytváření aktivit). Během jara bylo uskutečněno celkem 6 školení pro zaměstnance, aby se s aplikací seznámili a naučili ovládat. Na základě poznatků a připomínek zaměstnanců byl vytvořen podklad pro úpravy a rozšíření jednotlivých typů formulářů, které byly v průběhu podzimu schváleny vedením a předány dodavatelské firmě jako požadavek na vylepšení. Probíhala diskuze s vedením fakult o využití bodových hodnot za publikační činnost. Výsledkem diskuzí bylo rozhodnutí, že pro účely dělení finančních prostředků podle výsledků tvůrčí činnosti bude použit nový export s impaktovanými články přímo z primární aplikace OBD, který byl ještě v roce 2023 vyvíjen a v současné době probíhají dodatečné úpravy datových pump. Skupina pro vytěžování dat se začala dostávat do povědomí vedení VŠCHT a rektorátních pracovišť nabídkou služeb reportingu a dotazníkových šetření. Byla založena informační stránka o data miningu na interním webu. Skupina navázala spolupráci s datovými analytiky z Ústavu matematiky, informatiky a kybernetiky, kteří pomáhají s kvantitativními analýzami studijních dat a vizualizací, a se sociologickými analytiky z Ústavu učitelství a humanitních věd, kteří provádí kódování a vyhodnocování měkkých odpovědí ve studentských dotaznících. V průběhu roku 2023 se skupina zúčastnila 2 konferencí na téma digitální univerzita a datová analýza a její členové se stali ustálenými participanty v rámci meziuniverzitní diskuze o reportingu. Na základě porovnání nabízených služeb bylo zahájeno jednání s dodavatelskou firmou o implementaci datového skladu a reportovací nadstavby Power BI. Byly připraveny podklady pro zadávací dokumentaci, ale výběrové řízení se z důvodu vyčerpání personálních kapacit posunulo až na počátek roku 2024. Implementace datového skladu a Power BI bude hrazena za částečného přispění prostředků PPSŘ. Součástí analytického popisu tabulek pro datový sklad byla i procesní analýza jednotlivých agend studijního systému.		

Z prostředků PPSŘ byla hrazena implementace doktorandského modulu v rámci SIS. V rámci opatření byly dále čerpány z fondů převedené prostředky z roku 2022 na rozšíření API do vědeckých databází, které přispějí k robustnosti bibliometrických podkladů pro dělení financí a dále práce na implementaci institucionální strategie pro otevřenou vědu.

Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Finalizována analytická dokumentace PZ, modul dle navržených parametrů zasazen na platformu VERSO3	<i>ANO</i>	ANO
Testován provoz modulu a jednotlivé funkcionality bez zapojení zaměstnanců	<i>ANO</i>	ANO
Modul zaveden do povědomí orgánů školy a implementován do IS v tzv. ostrém provozu	<i>ANO</i>	ANO
Navrženy a optimalizovány nové metody pro dělení finančních prostředků mezi fakultami	<i>v procesu</i>	v procesu
Nové metody dělení prostředků implementovány jako podklad pro školní rozpočet	<i>v procesu</i>	v procesu
Stanoveny cíle a oblasti procesní analýzy	<i>ANO</i>	ANO
Provedena detailní procesní analýza	<i>v procesu</i>	v procesu
Provedeno vyhodnocení analýzy a návrhů na optimalizaci procesů	<i>NE</i>	v procesu

Rozšíření funkcionality interního manažerského informačního systému (MIS) o tzv. Profil zaměstnance, který poskytne aktuální, přehledné a detailní informace o všech typech aktivit akademických pracovníků, významně rozšíří datovou základnu pro zkvalitnění a zefektivnění rozhodovacích procesů v oblasti plánování a rozdělování finančních prostředků na jednotlivé součásti vysoké školy. Celý proces strategického plánování a řízení v rámci VŠCHT Praha bude rovněž významně podpořen a usnadněn díky existenci systému pokročilého (smart) zpracování a interpretace dat (tzv. data mining) shromažďovaných v různých typech univerzitních IS (studijní, finanční, VaV, bibliometrie). Posilování digitalizace agend a rozvoj vnitřních mechanismů rozdělování finančních prostředků je a bude jednou ze strategických priorit VŠCHT Praha, proto je a bude důležitou součástí opatření v rámci PPSŘ.

Název opatření PPSŘ	Podpora akademických samosprávných orgánů	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Podpora akademických samosprávných orgánů (O_39)
	Operační cíl:	Posílení strategického řízení na VŠCHT Praha
	Prioritní cíl:	5 Budování kapacit pro strategické řízení vysokého školství
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 5	Operační cíl: 5B
Stručné shrnutí opatření		
Cílem opatření je zajistit podporu pro fungování akademických samosprávných orgánů. Zajišťovaná podpora vykonávání činností akademických orgánů (primárně technická a SW) bude zaměřena na: • implementaci a nastavení volebního systému pro volby do AS (tvorbu a nastavení komunikačního rozhraní pro volby; management systému při volbách; administraci volebního rozhraní pro volby do AS a jeho zlepšování); • implementaci a nastavení hlasovacího systému pro tajná hlasování /VR + obhajoby disertačních prací; volby v rámci AS/ (sběr a diskuse požadavků na hlasovací systém; nastavení rozhraní pro tajná hlasování + vytvoření návodu/tutoriálu pro tajemníky/předsedy zasedání/komise); • nastavení pravidel odměňování senátorů (analýza možných řešení nastavení pravidel odměňování členů i funkcionářů AS; implementace odměňování senátorů do vnitřního dokumentu VŠCHT Praha); • nastavení technické platformy pro sdílení dokumentů akademických senátorů/správní rady/členů RVŠ. <i>Pořízení a instalace vhodného technického řešení bude zajišťováno Výpočetním centrem VŠCHT Praha v rámci opatření PPSŘ „IDM, nové moduly IS (pro analýzu&reporting), podpora IS pro akademické samosprávné orgány (el. info platforma, volební systém AS), digitalizace“.</i>		
Pokrok v plnění opatření		
V roce 2023 se aktivita zaměřila zejména na vylepšení volebního systému do akademických senátů. Po implementaci navržených vylepšení proběhly v novém systému volby do studentských částí senátů + kompletní volby do AS jedné fakulty (FTOP). Pro elektronická tajná hlasování byl připraven tutoriál a rovněž řešen problém implementace externích hlasujících. Vše bylo úspěšně vyzkoušeno na obhajobách disertačních prací v několika studijních programech. Byl vydán výnos rektora č. A/V/961/3/2023 upravující odměňování členů Akademického senátu VŠCHT Praha s účinností od 1.2.2023. Byly sumarizované požadavky na vhodný systém pro sdílení dokumentů s resp. v rámci samosprávných orgánů a byla zahájena jednání s potenciálními dodavateli. Implementace byla posunuta do roku 2024. Nevyčerpaná část alokovaných finančních prostředků bude využita v roce 2024 na plánované rozšíření hlasovacího systému na další typy hlasování a pořízení vhodné platformy pro sdílení dokumentů, které se pozdrželo z důvodu pečlivé diskuse požadavků na systém napříč školou.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Volby do AS proběhly v novém (optimalizovaném) IS	ANO	ANO
Seznam požadavků pro hlasovací systém pro tajné hlasování	ANO	ANO
Funkční hlasovací rozhraní (systém pro tajné hlasování)	ANO	ANO
Vybraný přístup k odměňování senátorů	ANO	ANO
Pravidla odměňování senátorů implementovaná do vnitřního dokumentu VŠCHT Praha schváleného orgány VŠCHT Praha	ANO	ANO

Opatření zajišťuje zlepšení podmínek pro fungování akademických samosprávných orgánů včetně zvýšení motivace členů akademické obce k vykonávání funkcí v těchto orgánech, které hrají důležitou roli při připomínkování, projednávání a schvalování strategií univerzity.

Název opatření PPSŘ		IDM, nové moduly IS (pro analýzu&reporting), podpora IS pro akademické samosprávné orgány (el. info platforma, volební systém AS), digitalizace	
Vazba VŠCHT	SZ2021+	Opatření:	Rozvoj vnitřních kapacit pro strategické řízení (O_36) Podpora akademických samosprávných orgánů (O_39) Rozvoj informačních systémů, digitalizace agend (O_46)
		Operační cíl:	Posílení strategického řízení na VŠCHT Praha Zjednodušení předávání informací veřejné správě a zlepšování dostupnosti a oběhu informací pomocí pokračující digitalizace agend
		Prioritní cíl:	5 Budování kapacit pro strategické řízení vysokého školství 6 Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání
Vazba MŠMT	SZ2021+	Prioritní cíl: 5, 6	Operační cíl: 5B, 6A
Stručné shrnutí opatření			
Cílem opatření je pořízení a implementace dalších modulů Identity Managementu (IDM) (modul kontaktní adresář, modul uživatelských rolí), integrace jednotlivých IS na nové IDM, jejich nutné úpravy (tvorba datových rozhraní, úpravy aplikací jako takových, tvorba a úpravy rolí v jednotlivých IS, úpravy historických dat – doplnění, opravy chyb apod.). Dále vytvoření elektronické platformy pro akademické a samosprávné orgány (vytvoření prostoru pro efektivní sdílení a verzování dokumentů s možností řízení přístupových práv, tvorby skupin, struktury dokumentů apod.). Součástí opatření jsou i další úpravy a rozšíření volebního systému (systém byl pořízen se základními funkcionalitami). Z provozních zkušeností vyplývá potřeba dalších uživatelských úprav za účelem zvýšení uživatelského komfortu a rozšíření funkcionalit spojených s tímto systémem. Plánovány jsou další úpravy a rozšíření funkcionalit interních IS pro snížení administrativní zátěže pracovníků.			
Pokrok v plnění opatření			
V rámci pokračující implementace IDM byl pořízen modul kontaktní adresy, který umožňuje zadávat (automaticky importem z PaM, ale i ručně pro případnou možnost zadání další adresy). Byla provedena jeho pilotní implementace a vyzkoušena jeho základní funkčnost a napojení na systém PaM. Byla pořízena elektronická platforma pro akademické a samosprávné orgány. V rámci této platformy byla vypracována první z několika agend, která se týká oběhu a schvalování oběhu dokumentů v Akademickém senátu VŠCHT Praha. Byl pořízen SW pro elektronické vykazování odpracované doby na projektech realizovaných v rámci VŠCHT (výkazů práce) napojený na docházkový systém. V rámci EIS byly provedeny prvotní úpravy v modulu skladové hospodářství jako příprava na budoucí napojení SW pro evidenci tlakových lahví, který se bude realizovat v následujících letech. V rámci SIS byl zakoupen modul na zpracování ubytovacích stipendií, který značně usnadňuje zpracování této agendy zaměstnanci studijních oddělení. V souvislosti s tímto modulem byly také provedeny některé nezbytné úpravy v EIS. V rámci pokračující digitalizace procesů byl zakoupen modul Cestovní příkazy do PaM (z vlastních zdrojů jako služba). V rámci PPSŘ byly provedeny úpravy v EIS tak, aby mohl být tento modul napojen na zdroje financování přímo v EIS a nebylo nutné tyto údaje vypisovat ručně do cestovních příkazů. Další úpravou byla následně integrace tohoto modulu na CUL (Centrální Úložiště), kde dochází k samotnému ukládání dokumentů v rozpracované podobě, či v jednotlivých fázích jejich vzniku (CP žádost, CP vyúčtování apod.).			

Následně s možností jejich elektronického podpisu a archivace dle požadavků vyplývajících z legislativních procesů).

Byly provedeny úpravy v SW MobIS, který je používán pro elektronické řízení procesů výjezdů a příjezdů zaměstnanců z/do zahraničí. V rámci úprav byly provedeny některé optimalizace procesů, které byly následně implementovány do SW.

Úpravy volebního systému byly prováděny jen v rámci běžné údržby. Nicméně byly shromážděny požadavky na některé další funkcionality, které vyplynuly během ročního provozu při konání voleb např. nového rektora.

Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
IDM – modul kontaktní adresář	1	1
IDM – modul uživatelských rolí	1	0
Integrace IS na IDM	3	1
Elektronická platforma pro akademické a samosprávné orgány	2	1
Úpravy a rozšíření volebního systému	1	0
SW pro elektronické vykazování práce na projektech	0	1
Modul pro zpracování ubytovacích stipendií	0	1

Opatření zajišťuje neustálý rozvoj vnitřních IS s cílem naplnit požadavky legislativy, zvýšit uživatelský komfort, umožnit integraci jednotlivých IS. Snahou je pořízením dostupného IT vybavení (SW a HW) zjednodušit nutnou administrativní práci akademickým, vedoucím i dalším pracovníkům a zvýšit výtěžnost dat shromažďovaných ve vnitřních IS pro plánování a řízení na operační i strategické úrovni různých stupňů vedení jednotlivých součástí vysoké školy.

Název opatření PPSŘ	Rozvoj společné identity zaměstnanců, akademické obce vč. Alumni – setkávání s vedením VŠ Rozvoj interních komunikačních kanálů vysoké školy	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Rozvoj spolupráce, koordinace a společné identity v rámci VŠCHT Praha (O_40)
	Operační cíl:	Posílení strategického řízení na VŠCHT Praha
	Prioritní cíl:	5 Budování kapacit pro strategické řízení vysokého školství
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 5	Operační cíl: 5B
Stručné shrnutí opatření		
<i>Rozvoj společné identity zaměstnanců, akademické obce vč. Alumni – setkávání s vedením VŠ</i> Cílem opatření je vytvoření uceleného systému platform pro vzájemné setkávání akademické obce s vedením školy s akcentem na rozvoj společné identity, která je naprosto nezbytná pro účelné strategické řízení školy. Čím více členů akademické obce se ztotožní s hodnotami a vizí své instituce, tím efektivněji bude možné prosazovat opatření a aktivity vedoucí k definovaným cílům. Stejně důležité je, aby se s institucí identifikovali i absolventi školy. Pro tuto příležitost jsou pořádány formální i neformální akce s obousměrným komunikačním tokem, kde budou vysvětlovány a upřesňovány hodnoty VŠCHT Praha a diskutovány vize vedení školy. <i>Rozvoj interních komunikačních kanálů vysoké školy</i> V uplynulých letech VŠCHT Praha ustavila několik základních komunikačních kanálů, mezi něž patří web, intranet, facebook, twitter či e-mailing, interní magazín SPIN a Yammer. Všechny tyto kanály je třeba v následujících letech efektivně propojovat, vytvořit a aktualizovat strategii jejich užití a pravidelně vyhodnocovat jejich fungování a přínos pro řízení školy. V souladu s cíli internacionalizace univerzitního prostředí je nutné rozvíjet také anglické verze těchto kanálů. Svrchovaným cílem je tedy efektivní interní komunikace za využití výše jmenovaných komunikačních kanálů.		
Pokrok v plnění opatření		
<i>Rozvoj společné identity zaměstnanců, akademické obce vč. Alumni – setkávání s vedením VŠ</i> V roce 2023 bylo organizováno 6 akcí s podporou z PPSŘ, během kterých proběhlo setkání zástupců vedení univerzity s členy akademické obce VŠCHT Praha i dalšími účastníky. Konkrétně se jednalo o akce Hanami, Stav Unie, Setkání s kandidáty na rektora, Adventní koncert, Předávání cen rektora, Setkání Klubu profesorů. Tyto akce byly vhodně komunikovány na sociálních sítích školy a v newsletterech Klubu Alumni. <i>Rozvoj interních komunikačních kanálů vysoké školy</i> Jsou spravovány a rozvíjeny stávající interní komunikační kanály. Je zajišťována pravidelná tvorba příspěvků pro jednotlivé kanály. Příspěvky zaměstnanců a studentů v uvedených komunikačních kanálech jsou monitorovány a analyzovány a výstupy jsou poskytovány vedení školy. Průběžně probíhá rozvoj anglických verzí interních komunikačních kanálů.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet kontaktních akcí vedení školy s akademickou obcí či absolventy v kalendářním roku	6	6
Počet plně funkčních kanálů interní komunikace	6	6
Minimální počet příspěvků v AJ ve výše uvedených kanálech	100	105

Využívání různých interních komunikačních kanálů a nástrojů pro oboustrannou komunikaci, stejně jako vytváření a využívání vhodných příležitostí pro kontaktní setkání se zástupci akademické obce, absolventů a dalších příznivců naší vysoké školy je důležitou součástí informační strategie VŠCHT Praha, která je potřebná pro podporu široké diskuse o dalším směřování školy v lokálním i globálním kontextu. Vhodné podněty získané v rámci realizovaného opatření PPSŘ mohou být následně zakomponovány do strategických plánů univerzity.

Název opatření	Online kurzy pro zaměstnance; Licence na online výuku AJ pro zaměstnance Rozvoj péče o zaměstnance – psychologická poradna	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Posílení kapacit zajišťujících péči o lidské zdroje (O_42)
	Operační cíl:	Posílení strategického řízení lidských zdrojů na VŠCHT Praha
	Prioritní cíl:	5 Budování kapacit pro strategické řízení vysokého školství
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 5	Operační cíl: 5D
Stručné shrnutí opatření		
<i>Online kurzy pro zaměstnance; Licence na online výuku AJ pro zaměstnance</i> Cílem opatření je zajištění online kurzů vzdělávání pro zaměstnance se zohledněním individuálních potřeb vzdělávacích aktivit. Prostřednictvím přístupové licence získá účastník možnost výběru školení v oblasti měkkých a tvrdých dovedností z nabídky smluvní vzdělávací agentury, včetně kurzů výuky AJ. Přístup účastníka bude časově omezen na dobu 12 měsíců. V průběhu realizace vzdělávání formou online přístupů bude vyhodnocena aktivita účastníků, preferované oblasti vzdělávání z pohledu pracovního zařazení a kariérního růstu. Analýza dat bude podkladem pro přípravu dalších vzdělávacích akcí. <i>Rozvoj péče o zaměstnance – psychologická poradna</i> Cílem opatření je zajištění služeb psychologické poradny pro zaměstnance vedené kvalifikovaným odborníkem v oboru psychologie, který nabízí odbornou pomoc a podporu v oblasti psychologického poradenství a terapie. Služby psychologické poradny jsou zaměřeny na oblast pracovní, ale i mimopracovní. Zaměstnanci mohou poradnu využívat např. v období náročné životní situace, při změnách emocionálních stavů, problémech při komunikaci, hledání motivace a dalších, se kterými se mohou setkat ve svém profesním i osobním životě.		
Pokrok v plnění opatření		
<i>Online kurzy pro zaměstnance; Licence na online výuku AJ pro zaměstnance</i> V rámci podpory jazykového vzdělávání získali účastníci přístup ke kurzům angličtiny s možností studia v úrovních A1 – C2, doplněné možností konzultací s lektorem. Dále byly zajištěny přístupové licence ke vzdělávacím kurzům se širokou nabídkou tematicky oddělených videokurzů a interaktivních webinářů. Prostřednictvím krátkého dotazníku měli účastníci možnost ohodnotit úroveň a přínos tohoto typu vzdělávání. Získané informace budou využity při přípravě dalších aktivit v této oblasti. <i>Rozvoj péče o zaměstnance – psychoporadna</i> Provoz psychologické poradny je zajištěn dvakrát týdně vždy po dobu 4 hodin. Schůzky probíhají formou osobního setkání případně po předchozí dohodě online. Nabízené poradenské služby byly zajištěny po celý rok v plánovaném rozsahu poskytnutých konzultačních hodin dvakrát až třikrát týdně.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet licencí pro online kurzy	200	240
Počet hodin podpory zaměstnancům (psychoporadna)	400	539

Online kurzy vzdělávání pro zaměstnance jsou nabízeny v rámci zkvalitnění komplexní péče o rozvoj zaměstnanců. Tuto službu mohou zaměstnanci využívat i při výkonu práce mimo pracoviště ke zdokonalení vybraných kompetencí využitelných při jejich práci a pro jejich osobní rozvoj. Nabízené služby psychologické poradny dále systém péče o zaměstnance doplňují.

Název opatření PPSŘ	Ceny rektora, Ceny Julie Hamáčkové	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Odměňování akademických pracovníků ve vazbě na výsledky a kvalitu činností (O_44)
	Operační cíl:	Posílení strategického řízení lidských zdrojů na VŠCHT Praha
	Prioritní cíl:	5 Budování kapacit pro strategické řízení vysokého školství
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 5	Operační cíl: 5D
Stručné shrnutí opatření		
Cílem opatření je ocenění mimořádného přínosu konkrétních zaměstnanců za pracovní výsledky a rozvoj VŠCHT Praha v různých oblastech jejich profesního života. V závěru kalendářního roku rektor tradičně udělí Cenu rektora zpravidla za pedagogickou činnost, za mimořádné výsledky ve vědě a výzkumu, za mimořádnou činnost studentům a dále za přínos k činnosti VŠCHT Praha v oblasti administrativní, případně další. Ceny Julie Hamáčkové se udělují za zohledňování genderových aspektů v profesním působení na VŠCHT Praha zaměstnancům. Za začlenění analýzy dle genderu a/nebo pohlaví do studentské práce je Cena Julie Hamáčkové udělována i studentům.		
Pokrok v plnění opatření		
Ceny rektora za rok 2023 předal rektor Matějka na tradičním adventním koncertu v Betlémské kapli doc. RNDr. Evě MuchovéIng, Ph.D., doc. Ing. Barboře Branské, Ph.D., prof. Ing. Davidu Kubičkovi, Ph.D. MBA, doc. Ing. Janu Budkovi, Ph.D., Ing. Jiřímu Jirátkovi, Ph.D., Ing. Zdeňce Peleškové a Bc. Jonáši Priškinovi. (https://www.vscht.cz/veda-a-vyzkum/ceny-a-souteze/ceny-udelene/ceny-rektora/2023). V roce 2023 nebyly Ceny rektora z PPSŘ finančně podpořeny. Cena JH 2023 za přínos v oblasti pedagogiky, vědy a výzkumu, inovací byla udělena Ing. Ivě Paterové, Ph.D. a Ing. Daně Polákové za přínos v oblasti vnitřního rozvoje a podpory rovných příležitostí. Proběhla rovněž soutěž k ocenění studentských závěrečných prací a studentských prací typu SVK. Informace k soutěžím CJH a zveřejnění vítězů je uvedeno na webu https://gro.vscht.cz/cjh.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Udělení ceny rektora za pedagogickou činnost	ANO	ANO
Udělení ceny rektora za vědu a výzkum	ANO	ANO
Udělení ceny rektora ve studentské kategorii	ANO	ANO
Udělení ceny rektora v oblasti administrativního zázemí školy	ANO	ANO

Udělování ocenění zaměstnancům za přínos jejich práce k rozvoji různých oblastí činností školy je součástí hodnocení zaměstnanců. Kromě finanční odměny je spojeno s formálním veřejně přístupným předáním pamětních diplomů či medailí při slavnostních společenských příležitostech zpravidla z rukou rektora či jiného zástupce nejvyššího vedení vysoké školy. Jedná se o prestižní motivační akt pro oceněné zaměstnance.

Název opatření PPSŘ	HR Award – získání, udržení	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Implementace principů HRS4R – získání a udržení HR Award (O_45)
	Operační cíl:	Posílení strategického řízení lidských zdrojů na VŠCHT Praha
	Prioritní cíl:	5 Budování kapacit pro strategické řízení vysokého školství
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: 5	Operační cíl: 5D
Stručné shrnutí opatření		
VŠCHT Praha usiluje o získání ocenění HR Award. V září 2021 zaslala Evropská komise připomínky k podkladům, které byly předloženy VŠCHT Praha v rámci žádosti o HR Award. Zaslání připomínek byly zásadního rázu a znamenaly přepracování všech dokumentů a podkladů přikládaných k žádosti. Pro přepracování podkladů pro žádost bude třeba znovu provést analytická šetření a mapování potřeb, kvalitativní analýzu interních předpisů a odpovědností, za přispění externích odborníků bude třeba zpracovat zprávy z celoškolských šetření mezi zaměstnanci a studenty. Do celého procesu je třeba zapojit externí konzultanty, případně zahraniční odborníky. Tyto revidované materiály musely být odeslány Evropské komisi nejpozději v září 2022. Zároveň aktivity spojené s přípravou revidovaných materiálů poslouží jako podklad pro implementaci plánu genderové rovnosti a doplnění jeho opatření v akčním plánu. V případě získání ocenění HR Award budou dále probíhat aktivity spojené s implementací schválených akčních plánů a jejich další aktualizace pro udržení ocenění do dalších let.		
Pokrok v plnění opatření		
VŠCHT Praha obdržela 4.1. 2023 ocenění HR Award. V průběhu roku 2023 probíhala implementace Akčního plánu (18 akcí). Na webové stránce je zveřejněno vyhodnocení Akčního plánu za rok 2023 (https://www.vscht.cz/kariera/hr-award).		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Analýza interních předpisů a postupů, odpovědností v rámci org. struktury	ANO	ANO
Revidované podklady	ANO	ANO
Celoškolské diskuse nad revidovanými podklady	2	2
Odeslání nové žádosti po vypořádání připomínek	ANO	ANO
Organizační zajištění implementace Akčních plánů	ANO	ANO
Zajištění hodnocení plnění jednotlivých opatření dle časového harmonogramu	ANO	ANO
Zajištění vzdělávacích akcí- seminářů a workshopů	3	3
Celkový počet účastníků seminářů a workshopů	40	40
Aktualizace CZ/EN webu - HR Award a gender	ANO	ANO
Konzultace při přípravách projektových žádostí pro oblast genderová dimenze ve VaV	ANO	ANO
Každoroční revize Akčních plánů a jejich aktualizace	ANO	ANO
Zpráva o implementaci a revizi AP pro AS	ANO	ANO

Získání a udržení ocenění HR Award je jednou z priorit SZ2021+ VŠCHT. Proces je podmíněn zapojením všech součástí univerzity a předpokládá spolupráci a postupné systémové změny ve více oblastech pro implementaci a další rozvoj principů HR4R na VŠCHT Praha v následujících letech.

Oblast PPSŘ – 12. Cizí jazyk součástí života VŠCHT

Název opatření PPSŘ	Hostování zahraničních odborníků	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Cizí jazyk jako nedílná součást studia a práce na VŠCHT Praha (O_49)
	Operační cíl:	Podpora jazykové a mezikulturní přípravy studentů a pracovníků vysokých škol
	Prioritní cíl:	I1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: I1	Operační cíl: I1A
Stručné shrnutí opatření		
Hostování zahraničních odborníků na půdě VŠCHT Praha má za úkol přispět k rozvoji internacionalizace prostředí na VŠCHT Praha a je jedním z nástrojů naplnění konceptu „Internationalisation at Home“ – zprostředkování zahraniční zkušenosti i studentům a zaměstnancům, kteří se z různých důvodů nechtějí, nebo nemohou zúčastnit přímo zahraniční mobility. Opatření významně přispívá k rozvoji jazykových kompetencí studentů a zaměstnanců VŠCHT Praha a sekundárně umožňuje navazování hlubších kontaktů se zahraničními odborníky a přispívá k dalšímu rozvoji mezinárodní spolupráce VŠCHT Praha.		
Pokrok v plnění opatření		
Podpora hostování zahraničních odborníků se každým rokem stává populárnějším a využívanějším opatřením, o který je velký zájem mezi ústavy VŠCHT Praha. K pokroku plnění v roce 2023 přispělo, že již nebyla v platnosti protipandemická opatření, jako v předchozích letech a bylo možno cestovat a realizovat prezenční hostování, která jsou preferovanou formou hostování s největším dopadem na rozvoj „Internationalisation at Home“, bez výraznějších překážek. Podpořeno bylo celkem hostování 15 zahraničních odborníků, kteří zrealizovali 18 prezenčních přednášek na půdě VŠCHT Praha, 8 on-line přednášek a 14 prezenčních odborných seminářů a workshopů. Zahraniční odborníci pocházeli z významných institucí, jako je Ghent University, TU München, Wageningen University, BOKU Wien, UCLA, nebo University College London. I přes vysoký zájem o hostování byla finanční alokace na opatření vyčerpána jen ze 72 %, protože skutečné výdaje na realizované hostování dosahují v průměru jen 84 % plánovaných nákladů.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet podpořených hostování (ročně)	7	15

Pro rozvoj a posílení internacionalizace VŠCHT Praha jako prestižní výzkumné technické univerzity je velice důležité udržovat pravidelný kontakt se špičkovými vědci a akademiky z prestižních zahraničních univerzit a dalších výzkumných institucí. Díky realizaci opatření PPSŘ se podařilo zajistit krátké přednáškové pobyty významných odborníků z Evropy a Asie v řadě oborů rozvíjených na naší vysoké škole. Možnost kontaktu s významnými mezinárodními odborníky využili především doktorandi a mladí vědeckí pracovníci a možnost účasti na těchto inspirativních setkáních byla nabídnuta i spolupracujícím pracovištím na ostatních vysokých školách a ústavech AV ČR.

Oblast PPSŘ – 13. Podpora mobilit studentů a zaměstnanců

Název opatření PPSŘ	Financování mobilit vč. SSP a znevýhodněných studentů (MOBI)		
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Cílená nabídka mezinárodních mobilit pro studenty a zaměstnance (O_51) Podpora mobility pro SSP a se socioekonomickým znevýhodněním (O_52)	
	Operační cíl:	Rozvoj mezinárodní mobility studentů a pracovníků	
	Prioritní cíl:	I1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol	
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: I1		Operační cíl: I1B
Stručné shrnutí opatření			
V rámci opatření se podporuje realizace zahraničních mobilit studentů a zaměstnanců VŠCHT Praha. Účast na zahraničních mobilitách je ověřeným způsobem zvyšování odborných a jazykových kompetencí zapojených účastníků. Opatření umožňuje podporu vlastní realizace zahraničních mobilit, na zcela jiné – výrazně vyšší kvalitní a kvantitativní úrovni, než by bylo možné bez podpory realizace tohoto opatření, včetně umožnění realizace mobilit pro účastníky se specifickými potřebami, nebo se socioekonomickým znevýhodněním.			
Pokrok v plnění opatření			
V roce 2023 se dařilo dále úspěšně pokračovat v realizaci opatření na podporu zahraničních výjezdů studentů a zaměstnanců VŠCHT Praha, dříve známém pod interním názvem „MOBI“. Podporovány byly zahraniční mobility studentů i zaměstnanců, které přispívají k rozšíření jejich odborných, ale i interkulturních dovedností, které není možné získat jiným způsobem než zahraniční zkušeností. Bylo celkem podpořeno 46 výjezdů studentů v délce nad 28 dní, zejména do regionů, které není možné podpořit z jiných zdrojů, tedy mimo EU. Opatření dále přispělo k realizaci 159 mobilit studentů v délce do 28 dnů, které nejsou způsobilé k podpoře z jiných zdrojů, ale umožní získat zahraniční zkušenost širšímu okruhu studentů VŠCHT Praha, zejména pro snadnost vyřízení, kdy oproti dlouhodobé mobilitě je to pro studenty jednodušší z organizačního i časového hlediska a zároveň působí jako motivační prvek pro účast na dlouhodobých mobilitách. Studentům doktorského stupně umožňují plnění předepsaných studijních povinností, např. účast na zahraničních konferencích, pro které často nemají jiné způsobilé zdroje. V rámci opatření se též podařilo podpořit mobility zaměstnanců, jednak za účelem rozvoje jejich kompetencí, které využijí pro plnění svých pracovních úkolů, tak pro mobility vyučujících za účelem výuky v zahraničí k šíření dobrého jména VŠCHT Praha ve světě a prohlubování spolupráce VŠCHT Praha se zahraničními institucemi.			
Plnění stanovených indikátorů		Plán	Skutečnost
Počet mezinárodních mobilit studentů s délkou nad 28 dní (za kalendářní rok)		40	46 (nad 28 dní)
Počet mezinárodních mobilit pracovníků (podpořených z mobilitních programů)		10	6

Absolvování zahraniční mobility během studia nebo v rámci zaměstnání je v současné době žádanou obohacující zkušeností. Účastník mobility získá nejen příslušné odborné znalosti a dovednosti a zlepší jazykovou vybavenost, ale i srovnání a náhled na jiné způsoby výuky a práce, které může efektivně využít při studiu a práci na VŠCHT Praha, ale rovněž ve svém osobním životě. Z hlediska pracovních mobilit jsou samozřejmě nesporné přínosy navázání nových vztahů dále využitelných při zvyšování internacionalizace výuky a výzkumné činnosti na VŠCHT Praha.

Název opatření PPSŘ	Digitalizace mobilit		
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Zvyšování kvality činností spojených s organizací mobilit a jejich digitalizací (O_53)	
	Operační cíl:	Rozvoj mezinárodní mobility studentů a pracovníků	
	Prioritní cíl:	I1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol	
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: I1		Operační cíl: I1B
Stručné shrnutí opatření			
Hlavním cílem opatření je zajištění efektivního fungování Zahraničního oddělení, které bude poskytovat servis studentům a zaměstnancům na vysoké úrovni a odpovídající kvalitě VŠCHT Praha. Elektronizace procesů je nesmírně důležitá pro zlepšení efektivity a umožní navýšení počtu odbavených případů při nenavyšování počtu lidských zdrojů. Elektronizace administrativních procesů týkajících se zahraničních mobilit zjednoduší administrativní náročnost zajištění výjezdů na zahraniční mobilit a tím podpořit jejich využívání ze strany studentů a zaměstnanců VŠCHT Praha a zároveň díky zjednodušení administrativy dojde k úspoře lidských zdrojů, jejich kapacitu bude možné využít pro další podporu internacionalizace prostředí VŠCHT Praha.			
Pokrok v plnění opatření			
V rámci opatření na digitalizaci mobilit, jehož cílem je zefektivnit procesy jejich administrace a v co největší míře přispívat k účelnému využití lidských zdrojů, bylo v roce 2023 přistoupeno k úpravě elektronických systémů VŠCHT Praha, které zajišťují elektronizované vyplácení stipendií. Úprava spočívá v možnosti výplaty stipendia v jiné měně (než českých korunách) a možnost vyplácet stipendia na bankovní účty ve formátu IBAN, tedy bankovní účty, které nemají číslo účtu uvedené ve formátu využívaném v tuzemském (českém) bankovním styku. Jednak z důvodu toho, že finanční podpora (stipendia) v rámci programu Erasmus jsou stanovena v eurech a pro všechny zainteresované strany je výhodnější provádět výplatu v této měně. Zadruhé proto, že i zahraniční studenti mají nárok na výplatu některých stipendií a bez možnosti výplaty stipendií na účty identifikované pouze číslem/kódem IBAN, kterými tito studenti disponují, není možné provádět bezhotovostní výplaty stipendií, což je velmi neefektivní. Možnost založení účtů vedených u českých bank se z mnoha důvodů pro zahraniční studenty ukázala jako nevhodná alternativa. Tato úprava části IT systémů umožní v budoucnu plnou digitalizaci procesů a přispěla tak k plánovanému dlouhodobému cíli celkové digitalizace procesů spojených s mobilitami. Stále však pokračují i aktivity vedoucí k naplnění cíle, a to kompletní elektronizace procesů spojených s administrací mobilit.			
Plnění stanovených indikátorů		Plán	Skutečnost
Zajištění elektronizace procesů administrace mobilit v informačních systémech na VŠCHT Praha (kvalitativní)		ANO (celková elektronizace admin. procesů mobilit v IS VŠCHT Praha)	NE (pouze dílčí digitalizace)

Maximální digitalizace administrativních procesů je nedílnou součástí vývojových trendů, které mají přispět k uvolnění kapacit lidských zdrojů zajišťujících administrativní služby a dále napomoci k propojení a sdílení dat integrací interních IS i možností přenosu digitalizovaných dat mezi IS jiných institucí včetně těch zahraničních.

Název opatření PPSŘ	Internacionalizační aktivity	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Systémový rozvoj kompetencí zaměstnanců v oblasti internacionalizace a jejich motivace k účasti na mobilitách (O_54) Nabídka studijních programů reagujících na poptávku zahraničních studentů (O_55) Sjednocení procesu a kritérií automatického vzájemného uznávání výsledků z období studia v zahraničí v rámci VŠCHT Praha (O_58) Institucionální strategie internacionalizace (O_65) Zapojení SČHT Praha do mezinárodních sítí – projekty mezinárodní spolupráce mobilitní (O_67)
	Operační cíl:	Rozvoj mezinárodní mobility studentů a pracovníků Rozvoj odborných kompetencí pracovníků VŠCHT Praha v oblasti internacionalizace
	Prioritní cíl:	I1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol I2 Internacionalizace studijních programů vysokých škol I3 Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělávání I5 Posílení strategického řízení internacionalizace
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: I1	Operační cíl: I1C, I2A, I3A, I5A,B
Stručné shrnutí opatření		
Jedná se o komplexní aktivitu využívající synergie plynoucí z vzájemného prolínání činností při realizaci více opatření. Cílem je zajištění dalšího rozvoje kvality a rozsahu informačních aktivit zajišťovaných Zahraničním oddělením ohledně nabídky možnosti zahraničních mobilit pro studenty a zaměstnance VŠCHT Praha. Zejména se jedná o rozvoj webových stránek Zahraničního oddělení a dalších, zejména elektronických, komunikačních kanálů, informačního servisu a materiálů k cílené propagaci mobilit. Dalším cílem je navazování a rozvíjení spolupráce v oblasti zapojení VŠCHT Praha do projektů mezinárodní spolupráce v oblasti internacionalizace vysokoškolského vzdělávání a následně podpora přípravy projektových žádostí ze strany rektorátních pracovišť. Jedná se zejména o projekty Erasmus+: Evropské univerzity, Partnerství pro spolupráci, Aliance pro inovace, Budování kapacit v oblasti vysokoškolského vzdělávání, Projekty mobilit osob, Erasmus Mundus (double-degree studijní programy). Podporovány budou dále projekty rozvíjející internacionalizaci v podobě tvorby double-degree programů na všech úrovních studia, metodická a administrativní podpora Cotutelle/doktorátů pod dvojím vedením a organizování letních škol. Dalším cílem je zajištění podpory vzdělávání zaměstnanců a managementu VŠCHT Praha v oblasti internacionalizace vysokoškolských institucí na evropské i celosvětové úrovni, tak aby díky takto získaným znalostem mohlo docházet k dalšímu rozvoji VŠCHT Praha a posilování jejího postavení jako přední vysoké školy na národní úrovni i v Evropském prostoru vysokoškolského vzdělávání.		

Pokrok v plnění opatření		
Díky personální stabilizaci zahraničního oddělení se dařilo v roce 2023 pokročit v kvalitě poskytovaných služeb Zahraničním oddělením. Důležitým milníkem bylo dokončení velkého projektu vytvoření nových webových stránek Zahraničního oddělení (international.vscht.cz), kdy byly jejich hlavní informační oblasti naplněny zcela nově vytvořeným obsahem, respektive informace a návody vycházející ze zpětné vazby uživatelů webových stránek, které jsme průběžně shromažďovali. Byly připraveny nové materiály pro propagaci mobilit – pro všechny typy nabízených výjezdů v česko-jazyčné i anglicko-jazyčné verzi. Stejně tak došlo k vytvoření propagačních materiálů v oblasti incoming mobilit, které byly upraveny do jednotné grafické podoby s ostatními materiály. Hodnocení spokojenosti se službami podle výsledku pro závěrečnou zprávu programu Erasmus odevzdanou v roce 2023 dosáhl průměrně 61,32 % za všechny kategorie dle nové metodiky. O vysoké kvalitě poskytovaných služeb svědčí ocenění studentskou cenou Vitriol pro nejlepší nepedagogického zaměstnance VŠCHT Praha zaměstnankyni Zahraničního oddělení, která má ve své gesci zahraniční mobility studentů. Byly podány 4 projekty týkající se mezinárodní spolupráce (DETECT, WIDERA, KA131-HED-6D6224A7, KA171-HED-5D2B586D). Zaměstnanci VŠCHT Praha se zúčastnili celkem 8 školení týkající se internacionalizace studia a činnosti v oblasti mobilit a zahraničních vztahů.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Dochází ke kvalitní cílené komunikaci nabídky zahraničních mobilit	hodnocení z dotazníků je pozitivní alespoň v 60 % případů	ANO
Redesign webových stránek Zahraničního oddělení	další optimalizace webové prezentace	ANO
Vznik nových propagačních materiálů pro propagaci mobilit	ANO	ANO
Proběhlá školení zaměstnanců pro zvýšení jejich schopnosti kvalitně a efektivně poskytovat informační servis	3	8
Počet nově podaných projektů mezinárodní spolupráce s účastí VŠCHT Praha	3	4

Komplexní a srozumitelná prezentace služeb, informační servis zaměstnancům a studentům, nastavení jasných administrativních procesů, finanční podpora zahraničních mobilit a průběžné získávání zpětné vazby od účastníků procesu pro jeho trvalé další zkvalitňování směřují k podpoře internacionalizace VŠCHT Praha. VŠCHT Praha aktivně usiluje o to, stát se členem některého ze sdružení evropských univerzit, což by značně posílilo její prestiž mezinárodně uznávané výzkumné technické univerzity. Vzhledem k úzké specializaci naší vysoké školy na chemické obory se jen obtížně hledá vhodné partnerství v prostředí zpravidla širokospektrálních evropských univerzit. Podpora z PPSŘ VŠCHT Praha napomáhá v nastartování procesu zapojení do mezinárodních univerzitních konsorcií přípravou potřebné dokumentace a posílením bilaterálních vztahů s potenciálními zahraničními partnerskými univerzitami.

Oblast PPSŘ – 14. Mezinárodní marketing, služby uchazečům, studentům a zaměstnancům

Název opatření PPSŘ	Motivační podpora zahraničních studentů	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Institucionální stipendijní program pro zahraniční studenty (O_60)
	Operační cíl:	Podpora rozvoje mezinárodního marketingu vysokých škol a ČR
	Prioritní cíl:	I4 Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: I4	Operační cíl: I4A
Stručné shrnutí opatření		
Cílem opatření je formou poskytování motivačních stipendií podpoření zájmu o studium na VŠCHT Praha mezi zahraničními uchazeči o studium a tím navýšení konkurenceschopnosti VŠCHT Praha při náboru nadaných zahraničních studentů v celosvětovém měřítku. Dalším cílem je motivační podpora studentů VŠCHT Praha ve formě stipendijní odměny za jejich dobrovolné aktivity nad rámec studijních povinností, které přispívají k vylepšení podmínek studia zahraničních studentů na VŠCHT Praha a rozvíjí atraktivitu VŠCHT Praha jako destinace pro studium zahraničních studentů.		
Pokrok v plnění opatření		
Ve sledovaném období dále pokračovala realizace opatření stipendijní podpory studentů–cizinců za účelem podpory jejich studia v České republice, na VŠCHT Praha. Stipendijní program je výrazným motivačním prvkem zvyšujícím zájem o studium na VŠCHT Praha a tím přispívající ke zvýšení konkurenceschopnosti nabízených studijních programech vyučovaných v anglickém jazyce. Při propagaci studia na VŠCHT Praha registrujeme časté dotazy na existenci stipendijního programu a jeho existence je tak důležitým faktorem pro získávání studentů do anglicko-jazyčných studijních programů na VŠCHT Praha. Nastavení programu na studijní výsledky dále pozitivně přispívá k motivaci studentů k dosahování co nejlepších studijních výsledků. Mimo to program podporuje i české studenty, kteří se aktivně věnují činnostem, které přispívají k integraci zahraničních studentů. Integrace zahraničních studentů vyžaduje kontinuální podporu a díky existenci tohoto opatření se jí daří na VŠCHT Praha realizovat.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet vyplacených stipendií	76	131

Zavedení motivačních stipendií pro zahraniční studenty se ukázalo být velmi účinným nástrojem pro zvýšení zájmu o studium na VŠCHT Praha zejména pro kvalitní studenty z bývalých zemí Sovětského svazu a jihovýchodní Asie se zájmem o technické a přírodovědné obory, kteří se při rozhodování o studium v zahraničí rozhodují i na základě nabídky stipendijní finanční podpory, která jim umožní lépe zvládnout ekonomickou náročnost studia. Tímto se VŠCHT Praha přiblížila evropským univerzitám, kde stipendijní systémy podporují i motivaci pro studium talentovaných zahraničních studentů.

Název opatření PPSŘ	Propagace VŠCHT Praha v zahraničí a poskytování komplexních informačních služeb zahraničním zájemcům o studium	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Poskytování komplexních informačních služeb zahraničním zájemcům o studium (O_59) Prezentace VŠCHT Praha v zahraničí s využitím společných národních iniciativ (O_61)
	Operační cíl:	Podpora rozvoje mezinárodního marketingu vysokých škol a ČR
	Prioritní cíl:	I4 Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: I4	Operační cíl: I4A
Stručné shrnutí opatření		
Opatření má za úkol realizaci marketingových aktivit propagaci VŠCHT Praha jako ideální studijní destinace pro studium moderních technických oborů a ekonomiky a managementu v anglickém jazyce. Využívá se zejména propagace v on-line prostoru za využití všech kanálů, kterými je možné VŠCHT Praha propagovat a přivádět zájemce na webové stránky VŠCHT Praha. Mezi další aktivity patří účast na veletrzích a tvorba propagačních materiálů, jak elektronických, tak ve fyzické formě.		
Pokrok v plnění opatření		
Příhlášek do studijních programů v anglickém jazyce v oblasti vzdělávání chemie a potravinářství jsme v roce 2023 přijali celkem 418, z toho 180 byly standardní studijní programy bakalářského a magisterského (navazujícího) stupně, 20 Ph.D. a 214 společný studijní program v rámci projektu Erasmus Mundus IMATEC. V rámci propagace a získávání studentů jsme v roce 2023 pokračovali v osvědčeném přístupu ve využití širokého spektra kanálů s cílem představit VŠCHT Praha jako excelentní studijní destinaci. V rámci on-line nástrojů jsme využili jak uvedení našich studijních programů na nejnavštěvovanějších studijních portálech, ale více jsme se zaměřili i na novinky – inovace v podobě on-line kampaně na sociálních sítích (Facebook, Instagram), včetně re-marketingových a bannerovou reklamu na studijních portálech. Též jsme rozvíjeli naši spolupráci v rámci aktivity DZS Study in CZ a zejména v rámci konsorcia Study in Prague, kde se primárně zaměřujeme na rozvoj dlouhodobé spolupráce se středoškolskými poradci. Pokračovali jsme v účasti na veletrzích mezinárodního vzdělávání, kde jsme se zaměřili primárně na regiony, ze kterých máme nižší zastoupení studentů a je zde potenciál k dalšímu růstu. V rámci inovace webových stránek byla vytvořena virtuální prohlídka VŠCHT Praha v anglické jazykové verzi a rozvíjeno použití on-line chatu pro efektivnější komunikaci s uchazeči a zvýšení konverze návštěvníků stránek v podané přihlášky. Kvůli limitovanému počtu zaměstnanců Zahraničního oddělení (pozdější návrat pracovnice z RD na nižší úvazek) byla část prezenčních marketingových aktivit zrušena resp. realizována formou on-line propagace a některé aktivity časově pozdrženy. Stanové cílové hodnoty pro rok 2023 však byly i přesto splněny, ale vyčleněné finanční prostředky nebyly vyčerpány.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet podaných přihlášek ke studiu do cizojazyčných studijních programů	85	420
Počet jedinečných přístupů na stránky study.vscht.cz	20 570	27 924

Propagace studia na VŠCHT Praha v zahraničí má pro vysokou školu, která se etabluje jako výzkumná technická univerzita s dobrým zahraničním renomé, význam především z důvodu možnosti oslovení potenciálních zájemců o kvalitní pregraduální, a především o postgraduální studium. Zapojení zahraničních studentů do práce výzkumných týmů má následně vysokou přidanou hodnotu i z hlediska osobnostního růstu participujících českých studentů a mladých vědeckých pracovníků. Možnost finanční podpory propagace studia na VŠCHT Praha je nesporně přísná a bude využívána i v dalších letech realizace strategického záměru.

Název opatření PPSŘ	Poskytování komplexních informačních služeb – „Welcome Office“ a služby pro zahraniční studenty	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Welcome Centre UCT Prague a služby pro zahraniční studenty (O_62) Rozvoj spolupráce s mezinárodními studentskými kluby (O_63) Nastavení systému spolupráce se zahraničními studenty a absolventy (O_64)
	Operační cíl:	Rozvoj služeb nabízených studentům a pracovníkům ze zahraničí na VŠCHT Praha Práce se zahraničními studenty a absolventy
	Prioritní cíl:	I4 Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: I4	Operační cíl: I4B, I4C
Stručné shrnutí opatření		
Opatření zajišťuje rozvoj komplexních informačních a poradenských služeb poskytovaných Zahraničním oddělením (dále ZO) pod hlavičkou Welcome Centre UCT Prague zahraničním zájemcům o studium nebo profesní působení na VŠCHT Praha a následně s jejich relokací do České republiky (zejména problematika víz a pobytových oprávnění) a administrativou spojenou se studiem/pracovním působením na VŠCHT Praha tak, aby celý proces pro cizince a jejich rodinné příslušníky byl co nejpříjemnější a VŠCHT Praha tak byla vyhledávanou institucí, na které cizinci chtějí studovat nebo být zaměstnaní, pro její přívětivý přístup vůči cizincům.		
Pokrok v plnění opatření		
Ve sledovaném období dále probíhal rozvoj Welcome Center (přejmenované na Welcome Office). Pokračovalo průběžné školení pracovníků WO v oblasti agend týkající se cizinců (vízová problematika, zaměstnávání cizinců se zaměřením na výzkumníky) zejména s ohledem na vývoj legislativy. Nově byly pořádány aktivity za účelem integrace zahraničních zaměstnanců do života v ČR díky pořádání aktivit v Praze, zaměřené zejména na společné aktivity v rámci návštěv pražských památek s navazujícími socializačními aktivitami – cílem bylo vytvořit prostředí pro možnost neformálního setkávání mimo pracoviště. Klíčovou aktivitou byl rozvoj systému MobIS, kde byla provedena analýza potřebných úprav v Q1 2023 pro zefektivnění činností WO, které byly zadány dodavateli k provedení, kdy některé úpravy byly dodány ve sledovaném období. Dále jsme se zaměřili na oblast (sekundárních) mobilit – vysílání pracovníků VŠCHT Praha, včetně cizinců do zahraničí, které přináší mnoho úskalí. Byly nastaveny potřebné procesy a připraveny dokumenty, které se pro dané případy využívají. Ve spolupráci s oddělením praktického lékaře byly inovovány informace týkající se zdravotní péče pro cizince, zejména s ohledem na rozdílné skupiny cizinců a z toho vyplývajícím rozdílem v přístupu ke zdravotní péči. Ve spolupráci s řešitelským týmem HR Award byla poskytnuta součinnost při pracích na Příručce zaměstnance v anglické jazykové verzi, určené pro cizince. V průběhu roku 2023 bylo řešeno 128 případů týkajících se pobytových oprávnění cizinců-zaměstnanců VŠCHT Praha a dalších 61 případů poradenství týkajících se jejich životních situací v pracovně-právní oblasti. V případě studentů pak bylo řešeno 147 případů v oblasti pobytových oprávnění.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Počet zahraničních pracovníků VŠCHT Praha využívajících služby Welcome Center	150	189
Počet zahraničních studentů VŠCHT Praha využívajících služby Welcome Center	95	147

Optimalizace činnosti a rozšiřování nabídky služeb nabízených Welcome Centrem umožňuje zvýšit efektivitu a zajistit spolehlivost jeho fungování jako primárního kontaktního bodu pro zahraniční studenty a akademické

pracovníky a současně významně posílit reputaci VŠCHT Praha jako kvalitní vzdělávací a výzkumné instituce i v mezinárodním kontextu. Zkušenosti a sdílení dobré praxe v rámci Welcome Centra je VŠCHT Praha připravena nabídnout i ostatním VŠ.

Oblast PPSŘ – 15. Internacionalizace kvality činností

Název opatření PPSŘ	External Advisory Board – vznik, podpora finanční & administrativní; Externí hodnocení činností VŠCHT	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Externí hodnocení kvality činností (O_66)
	Operační cíl:	Podpora komplexní internacionalizace na institucionální úrovni
	Prioritní cíl:	I5 Posílení strategického řízení internacionalizace
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: I5	Operační cíl: I5A
Stručné shrnutí opatření		
Cílem opatření je jmenování a sestavení externího mezinárodního poradního sboru, který se bude podílet na externím hodnocení kvality a spolupodílet na vytvářených strategiích pro jednotlivé oblasti činnosti VŠCHT Praha. Členové mezinárodního poradního sboru budou také participovat na poskytování doporučení k určování a posuzování hlavních směrů vědecké a vzdělávací činnosti VŠCHT Praha, výzkumných a vzdělávacích programů, společenské role školy, jejího mezinárodního postavení, systému financování i metod hodnocení.		
Pokrok v plnění opatření		
Setkání vedení VŠCHT Praha s mezinárodním poradním panelem (IAB) se konalo 8.-9. listopadu 2023. Jednání byla rozdělena do čtyř pracovních skupin (WP1-4), fokusovaných na vzdělávání, doktorskou -školu, výzkum a vývoj a provoz a management. Společným tématem bylo přizpůsobení se nadcházejícím změnám vedení VŠCHT Praha a harmonizace náplně pracovních skupin s prioritami univerzity. Klíčové body, které byly v jednotlivých pracovních skupinách diskutovány zahrnovaly digitalizaci ve vzdělávání, výzvy v doktorském vzdělávání, strategie výzkumu a vývoje a operační řízení. Mezinárodní poradní panel poté vyhodnotil směřování jednotlivých pracovních skupin, identifikoval priority a zpracoval doporučení pro jednotlivé pracovní skupiny, které se týká zejména internacionalizace, strategie financování výzkumu a efektivní operační postupy. Další, virtuální setkání s členy IAB je plánováno na jaro 2024, kde budou diskutovány detaily identifikovaných priorit.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Návrh a sestavení externího poradního orgánu	ANO	ANO
Hodnocení kvality činnosti a posuzování strategií VŠCHT Praha externím poradním orgánem	ANO	Částečně ANO

Erudovaný externí mezinárodní poradní sbor má zajistit podněty pro přípravu a zpracování budoucích strategií v rámci univerzity a přinést rovněž nezávislou oponenturu úspěšnosti implementace stávajících strategií. Podněty ke změnám pro zlepšení fungování VŠCHT Praha v mezinárodním kontextu mají napomoci ke zvýšení kvality strategického řízení a v konečném dopadu všech činností univerzity.

Oblast PPSŘ – 16. Popularizace vědy s důrazem na chemii

Název opatření	Popularizační projekty (např. ChemQuest, Akademie mládeže) Realizace osvědčených a vývoj nových popularizačních projektů Podpora výukových a komunikačních kompetencí studentů a zaměstnanců se zaměřením na předávání poznatků popularizační formou	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Popularizace vědy s důrazem na chemii (O_34)
	Operační cíl:	Popularizace přírodních věd a výsledků tvůrčí činnosti VŠCHT Praha
	Prioritní cíl:	4 Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: další prioritní cíle II.10	Operační cíl: --
Stručné shrnutí opatření		
Cílem opatření je kompletní příprava a realizace různých aktivit a projektů zaměřených na popularizaci přírodních věd a výsledků vědy s důrazem na chemii obecně i konkrétněji na její obory, kterými se na VŠCHT Praha zabýváme. Popularizace chemie a klíčových chemických oborů směrem k široké veřejnosti s důrazem na studenty středních a základních škol je jedna z forem naplňování třetí role univerzit. Projekty jsou zajišťovány zpravidla Ústavem učitelství a Oddělením komunikace ve spolupráci se zaměstnanci z jednotlivých fakultních i rektorátních pracovišť a se studenty. Součástí je i výchova k prezentaci vědeckých výsledků adekvátní srozumitelnou a atraktivní formou pro různé cílové skupiny. Opatření má rovněž podpořit (spolu)účast univerzity na tradičních a osvědčených projektech a akcích a zároveň podpořit aktivní hledání příležitostí pro vývoj nových vlastních popularizačních projektů a akcí. <i>Popularizační projekty (např. ChemQuest, Akademie mládeže)</i> • Soutěž ChemQuest a workshop k soutěži ChemQuest • Akademie mládeže • Popularizační exkurze • Webová podpora Chemické olympiády • Další popularizační akce a aktivity v návaznosti na poptávku trhu, komunikaci s učiteli a řediteli škol <i>Realizace osvědčených a vývoj nových popularizačních projektů</i> • VědaFest • Týden vědy • Fotosoutěž • Příprava nových popularizačních projektů <i>Podpora výukových a komunikačních kompetencí studentů a zaměstnanců se zaměřením na předávání poznatků popularizační formou</i> Vybraní studenti jsou zapojováni do projektu výukového letního tábora, kde získají výukové a komunikační dovednosti potřebné pro předávání poznatků vědy a výzkumu, ale i studia na VŠCHT Praha popularizační formou. Tyto kompetence pak využijí při popularizačních akcích pro žáky základních a středních škol, kteří mají zájem o přírodní vědy a chemii. Stejně tak jsou tyto kompetence využitelné pro zapojení studentů a zaměstnanců VŠCHT Praha do popularizačně vedené laboratorní výuky chemie pro talentované žáky SŠ na půdě a v laboratořích VŠCHT Praha a pro talentované žáky ZŠ, kteří mají zájem o přírodní vědy a výsledky výzkumu.		

Pokrok v plnění opatření*Popularizační projekty (ChemQuest, Akademie mládeže...)*

Byl realizován 11. ročník soutěže ChemQuest. Zúčastněné 2-3členné týmy v kategorii ZŠ (z 24 škol) a kategorii SŠ (z 23 škol) připravily a demonstrovaly zajímavé chemické experimenty na zadané téma. Na základě krátkých videí byly odbornou porotou vybrány týmy do finále. Tradiční přípravný workshop pro zájemce o účast v soutěži proběhl v listopadu s účastí 52 žáků a 9 učitelů.

V rámci Akademie mládeže byl ve spolupráci se Stanicí přírodovědců Domu dětí a mládeže hl. m. Prahy realizován tradiční cyklus 6 popularizačních přednášek pro studenty gymnázií, odborných škol a pro ostatní zájemce z řad odborné i laické veřejnosti.

V listopadu proběhla na VŠCHT exkurze studentů SPŠCH Ostrava (18 žáků a 2 učitelé) a popularizační exkurze studentů učitelství do Plynárenského muzea v rámci projektu Nové plyny - biometan a vodík (5 studentů a 1 pedagog).

Ve spolupráci s PŘF UK vznikla registrační databáze účastníků Biologické olympiády.

Vznikl koncept newsletteru 3U Inspirace zejména pro učitele chemie, který je od června 2023 každý měsíc školního roku rozesílán registrovaným zájemcům.

Realizace osvědčených a vývoj nových popularizačních projektů

V roce 2023 proběhly v režii VŠCHT akce VědaFest (červen 2023), Chemquest (duben 2023), Fotosoutěž (únor 2023) a KampusFest (září 2024). Nově byla připravena a zrealizována akce Udržitelnost v praxi, ve vědě a v každodenním životě v rámci Evropského týdne udržitelného rozvoje.

Podpora výukových a komunikačních kompetencí studentů a zaměstnanců se zaměřením na předávání poznatků popularizační formou

Studenti zapojení do projektu výukového letního tábora absolvovali školení zajištěné zástupcem Oddělení komunikace VŠCHT Praha a zkušenými lektory z loňských ročníků, kde si osvojili pravidla organizace tábora, bezpečnosti práce, komunikace s žáky, řešení problémů. Podíleli se na přípravě programu tábora a na personálním zajištění jeho vedení a řízení. Studenti a zaměstnanci VŠCHT Praha (lektoři) zapojení do popularizačně vedené laboratorní výuky chemie pro velmi talentované žáky SŠ absolvovali školení, kde si osvojili pravidla organizace popularizačně vedené výuky pro talentové žáky, bezpečnosti práce, komunikace s žáky SŠ i to, jak předcházet problémům. Zvolili si téma laboratorní úlohy, a to si zpracovali formou pracovního návodu, případně pracovního listu a připravili si chemikálie a pomůcky. Lektor následně vedl a zajišťoval praktickou výuku a byla mu poskytnuta kontrolní zpětná vazba.

Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
ChemQuest – počet nových témat / počet účastnických týmů / počet účastníků workshopu	2 / 15 / 30	2 / 47 / 61
Počet přednášek v rámci Akademie mládeže	5	6
Počet účastníků popularizačních exkurzí	40	26
Počet aplikací webové podpory soutěží	1	1
Nová popularizační akce/aktivity	1	1
Počet účastníků popularizačních akcí s účastí VŠCHT	16 000	17 500
Počet vlastních popularizačních akcí v produkci VŠCHT	5	5
Počet zapojených lektorů do realizace táborů a laboratorní výuky	30	30
Počet účastníků popularizačně vedené výuky a táborů	120	122

Popularizace studia přírodovědných a technických oborů se zaměřením na chemické disciplíny srozumitelnou a zajímavou formou mezi širokou veřejností představuje jednu ze zásadních možností, jak překonat bariéry, které značná část veřejnosti vůči chemii obecně má. Aktivity mladých a zapálených vědců, doktorandů i magisterských studentů v oblasti popularizace chemie se pak z hlediska efektivity dopadů na veřejnost

ukazují být vůbec nejúčinnější. Opatření v rámci PPSŘ zaměřená na popularizační aktivity umožnila podpořit jak přímé kontaktní formy představení chemie pro různé cílové skupiny (žáci ZŠ a SŠ, široká veřejnost), tak i rozvoj moderních elektronických forem popularizace prostřednictvím webu a sociálních sítí. VŠCHT Praha bude popularizaci chemie a technických a přírodovědných oborů dále zefektivňovat a zlepšovat i v dalších letech.

Název opatření PPSŘ	Diseminace vědeckých výstupů VŠCHT do zahraničí	
Vazba SZ2021+ VŠCHT	Opatření:	Popularizace vědy s důrazem na chemii (O_34)
	Operační cíl:	Popularizace přírodních věd a výsledků tvůrčí činnosti VŠCHT Praha
	Prioritní cíl:	4 Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách
Vazba SZ2021+ MŠMT	Prioritní cíl: další prioritní cíle II.10	Operační cíl: --
Stručné shrnutí opatření		
Cílem opatření je distribuce nejzajímavějších výsledků vědecké činnosti VŠCHT do zahraničí za účelem popularizace a zvýšení prestiže české chemie v mezinárodním prostoru. Nástrojem k dosažení cíle budou tiskové zprávy, práce se zahraničními redaktory, wikipedií a provozovateli relevantních účtů na sociálních sítích. Je dokázáno, že díky zvýšení altmetrického skóre vědecké publikace roste vlastní počet přečtení původní publikace i známost autora/instituce mimo ČR. Opatření bude realizováno ve spolupráci se specializovanými agenturami na zahraniční PR.		
Pokrok v plnění opatření		
Byly vybrány nejzajímavější vědecké výstupy VŠCHT Praha za definované období (preference open access výstupů). Byly připraveny tiskové zprávy v angličtině a komunikační strategie pro dané téma – výběr kanálů, redaktorů, účtů, časování. Každé téma bylo podpořeno dvoutýdenní kampaní s vybranou PR agenturou (cca 1 téma za měsíc). Výsledky provedených kampaní byly vyhodnocovány a promítnuty vždy do následující kampaně. Na základě celkového vyhodnocení byla za rok 2023 nejúspěšnější publikací "Black phosphorous-based human-machine communication interface" ze skupiny profesora Martina Pumery s Reachem přes 1,5 milionu v SoMe.		
Plnění stanovených indikátorů	Plán	Skutečnost
Průměrný nárůst čtenosti původních publikací za rok	55 %	56 %
Průměrný Social Media Reach za rok	225 000+	257 000

Představení VŠCHT Praha v zahraničí jako výkonné vědecké instituce se zajímavým výzkumným profilem a s vysokým podílem mladých perspektivních vědeckých pracovníků považujeme za velice důležitou součást efektivní medializační strategie cílené na zvýšení zájmu zahraničních studentů, vědců i pracovišť o spolupráci s naší vysokou školou. Realizaci obdobných aktivit lze doporučit i ostatním vysokým školám.