

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze	
Označení	SMĚRNICE č. A/S/961/1/2022
Věc	Oznamování porušení práva EU interním kanálem
Působnost	celoškolská
Účinnost od	01. 04. 2022
Účinnost do	neomezeně
Revize	-
Zrušuje se	-
Vypracoval	Sekretariát kvestora – 962, Referát kontroly - 939
Vydal	prof. Dr. RNDr. Pavel Matějka, rektor

ČÁST PRVNÍ
Úvodní ustanovení
Článek 1
Základní ustanovení

- (1) Tato směrnice zavádí některé instituty Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen „Směrnice EU“) a ze souvisejících právních předpisů.
- (2) Aktuální znění komunitárních právních předpisů je k dispozici na <http://eur-lex.europa.eu/cs/index.htm>.
- (3) Tato směrnice zavádí Vnitřní oznamovací systém (dále jen „VOS“) na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze (dále jen „VŠCHT Praha“), který je souhrnem interních postupů a nástrojů, které slouží k přijímání oznámení porušení práva EU, nakládání s ním, ochraně oznamovatele a dalších osob, a to jak jejich totožnosti, tak jejich ochraně před odvetnými opatřeními, ochraně informací uvedených v oznámení a komunikaci s oznamovatelem.

Článek 2

Věcná působnost

Tato směrnice se týká těchto porušení práva EU:

- (1) porušení spadající do oblasti působnosti aktů EU uvedených v příloze Směrnice EU, která se týkají těchto oblastí:
 - a) finančních institucí, finančních služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 - b) daně z příjmů právnických osob,
 - c) předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
 - d) ochrany spotřebitele a bezpečnosti a souladu s požadavky na výrobky podle právních předpisů,
 - e) bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
 - f) ochrany životního prostředí, bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat,
 - g) radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
 - h) zadávání veřejných zakázek, veřejných dražeb a hospodářské soutěže,
 - i) ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
 - j) ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
- (2) porušení ohrožující finanční zájmy Evropské unie dle článku 325 Smlouvy o fungování EU, nebo
- (3) porušení týkající se fungování vnitřního trhu dle článku 26 odst. 2 Smlouvy o fungování EU včetně ochrany unijních pravidel hospodářské soutěže a státní podpory.

Článek 3

Osobní působnost

- (1) Tato směrnice se vztahuje na fyzické osoby, které při práci nebo jiné obdobné činnosti získaly informace o porušení práva EU spadajícího do věcné působnosti této směrnice v pracovním kontextu.
- (2) Tato směrnice se vztahuje i na fyzické osoby, které získaly informace o porušení práva EU spadajícího do věcné působnosti této směrnice v rámci pracovního kontextu, který mezitím skončil či na fyzické osoby, jejichž pracovní kontext má teprve začít, jestliže byly informace o porušení získány během přijímacího řízení či jiných předšmluvních jednání.
- (3) Opatření na ochranu oznamujících osob uvedená v kapitole VI Směrnice EU, zejména zákaz odvetných opatření se vztahuje i na
 - a) prostředníky,
 - b) třetí osoby spojené s oznamujícími osobami, jež by mohly být postiženy odvetnými opatřeními v pracovním kontextu, jako jsou kolegové nebo příbuzní oznamující osoby,
 - c) právní subjekty, jež oznamující osoby vlastní, pro něž pracují nebo jsou s nimi jinak spojeny v pracovním kontextu.

Článek 4

Vymezení některých pojmů

Tato směrnice převzala pojmy uvedené ve Směrnici EU:

(1) Pojmem „porušení“ se rozumí jednání nebo opomenutí v rámci věcné působnosti této směrnice, které

a) je protiprávní, nebo

b) maří předmět nebo účel pravidel.

(2) Pojmem „informace o porušení“ se rozumí informace, včetně důvodných podezření, o skutečných či možných porušeních, k nimž došlo nebo velmi pravděpodobně dojde na VŠCHT Praha, a o pokusech o utajení takových porušení.

(3) Pojmem „oznámení“ či „oznamování“ se rozumí ústní či písemné poskytnutí informací o porušení.

(4) Pojmem „zveřejnění“ či „zveřejňování“ zpřístupnění informací o porušení veřejnosti.

(5) Pojmem „oznamující osoba“ se rozumí fyzická osoba, která učiní oznámení nebo zveřejní informace o porušení.

(6) Pojmem „prostředník“ se rozumí fyzická osoba, která pomáhá oznamující osobě při oznamování v pracovním kontextu a jejíž pomoc by měla být důvěrná.

(7) Pojmem „pracovní kontext“ se rozumí stávající či minulé pracovní činnosti, jejichž prostřednictvím osoby, bez ohledu na povahu těchto činností, získají informace o porušení a v jejichž rámci by tyto osoby mohly být postiženy odvetnými opatřeními, pokud takové informace oznámí.

(8) Pojmem „odvetná opatření“ se rozumí jakékoli přímé či nepřímé jednání nebo opomenutí, k němuž dochází v pracovním kontextu, které je vyvolané interním či externím oznámením nebo zveřejněním a které oznamující osobě působí nebo může způsobit neoprávněnou újmu.

(9) Pojmem „následná opatření“ se rozumí jakákoli opatření přijatá příjemcem oznámení nebo jakýmkoli příslušným orgánem za účelem posouzení pravdivosti tvrzení uvedených v oznámení a případně k řešení oznámeného porušení, mimo jiné prostřednictvím opatření, jako je interní šetření, vyšetřování, stíhání, opatření k zpětnému získání finančních prostředků a ukončení řízení.

(10) Pojmem „zpětná vazba“ se rozumí poskytnutí informací oznamujícím osobám o plánovaných či přijatých opatřeních a o důvodech těchto následných opatření.

Článek 5

Příslušná osoba

(1) Osobou určenou k přijímání oznámení, jejich prošetření a návrhu následných opatření jsou osoby pověřené rektorem VŠCHT Praha (dále jen „příslušná osoba“).

(2) Příslušná osoba je v souvislosti s výkonem svých úkolů vázána mlčenlivostí. Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení pracovního poměru k VŠCHT Praha. Příslušnou osobu nelze postihovat pro řádný výkon činnosti podle této směrnice.

Článek 6

Podmínky ochrany oznamujících osob

- (1) Oznamující osoba má nárok na ochranu, jestliže
- a) měla oprávněné důvody se domnívat, že oznámené informace o porušení byly v době oznámení pravdivé a že tyto informace spadaly do oblasti působnosti této směrnice a
 - b) podala oznámení podle této směrnice nebo jinak v souladu se Směrnicí EU.

ČÁST DRUHÁ

Interní oznamování a následná opatření

Článek 7

Informování o možnosti oznamování

- VŠCHT Praha uveřejní na webu VŠCHT Praha informace potřebné k oznamování porušení, zejména
- a) výzvu k podávání oznámení spíše prostřednictvím interních kanálů, pokud lze porušení účinně řešit interně a pokud se oznamující osoba domnívá, že nehrozí odvetná opatření,
 - b) informace o způsobech oznamování prostřednictvím externích kanálů,
 - c) jméno příslušné osoby, její telefonní číslo a e-mailovou nebo jinou adresu pro doručování,
 - d) odkaz na tuto směrnici a Směrnicí EU.

Článek 8

Požadavky na interní kanály

- (1) Interní kanály pro přijímání oznámení musí být navrženy, zavedeny a provozovány bezpečným způsobem, který zajišťuje ochranu utajení totožnosti oznamující osoby a veškerých třetích osob zmíněných v oznámení a zabraňuje přístupu neoprávněných osob.
- (2) Za provoz interních kanálů pro oznamování po technické stránce odpovídá Výpočetní centrum (990); přitom dodržuje pokyny příslušné osoby.

Článek 9

Oznamování prostřednictvím interních kanálů

- (1) Oznámení lze učinit písemně prostřednictvím webové aplikace Whispero dostupné na webové adrese <https://app.whispero.eu/submit> s unikátním kódem 452444292, písemně na e-mail 452444292@whispero.eu nebo písemně prostřednictvím poštovního úřadu na adresu: VŠCHT Praha, Technická 1905/5, 160 00 Praha 6, přičemž na obálce musí být uvedeno „NEOTVÍRAT - Oznámení o porušení práva Unie - pouze k rukám příslušné osoby“.

- (2) Oznámení lze učinit také ústně, a to telefonicky na číslo +420 239 050 505 s unikátním kódem 452444292 nebo prostřednictvím osobní schůzky s příslušnou osobou v přiměřené lhůtě.
- (3) Oznámení nelze učinit anonymně.

Článek 10

Postup po přijetí oznámení

- (1) Příslušná osoba potvrdí oznamující osobě přijetí oznámení do 7 dnů od jeho přijetí, nestalo-li se tak automaticky, ledaže
- a) oznamovatel výslovně požádal příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo
 - b) je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí oznámení by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele.
- (2) Příslušná osoba bez zbytečného odkladu prověří důvodnost oznámení. Studenti, zaměstnanci a členové orgánů VŠCHT Praha jsou povinni bez zbytečného odkladu poskytnout příslušné osobě při prošetřování oznámení součinnost, předat ji na základě písemného vyžádání listiny nebo kopie příslušných listin a další podklady nezbytné pro prošetření oznámení, případně poskytnout vysvětlení.
- (3) Zjistí-li příslušná osoba, že nejde o oznámení podle Směrnice EU, bez zbytečného odkladu o tom vyrozumí oznamovatele.
- (4) Shledá-li příslušná osoba oznámení důvodným, navrhne následná opatření příslušnému orgánu VŠCHT Praha, který bez zbytečného odkladu rozhodne o provedení navržených nebo jiných vhodných následných opatření, nebo o nedůvodnosti oznámení. O přijatém opatření příslušný orgán VŠCHT Praha neprodleně vyrozumí příslušnou osobu, která o něm bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele.
- (5) Příslušná osoba poskytne oznamující osobě zpětnou vazbu v přiměřené lhůtě, nejdéle však do 3 měsíců od potvrzení o přijetí oznámení, nebo pokud nebylo potvrzení oznamující osobě zasláno, od uplynutí lhůty pro jeho zaslání.

Článek 11

Zachování důvěrnosti

- (1) Totožnost oznamující osoby nesmí být sdělena bez jejího výslovného souhlasu nikomu kromě příslušné osoby a je-li to třeba, členu orgánu, který rozhoduje o následných opatřeních. Totéž se vztahuje i na jakékoli další informace, z nichž by mohla být přímo či nepřímo vyvozena totožnost oznamující osoby.
- (2) V případech, kdy právní řád stanovuje výjimky z povinnosti podle odstavce 1, je třeba dbát ochrany práv osob, zejména, je-li to možné, je třeba tyto osoby předem písemně informovat s odůvodněním.
- (3) Osobní údaje, které jsou pro vyřízení daného oznámení zjevně nepodstatné, se neshromažďují, a jsou-li získány náhodou, jsou bez zbytečného odkladu vymazány.

Článek 12

Vedení a uchovávání záznamů o oznámeních

- (1) Příslušná osoba vede záznamy o všech oznámeních, které VŠCHT Praha obdržela, a o způsobu jejich vyřízení.
- (2) Oznámení podaná prostřednictvím VOS jsou uchovávána po dobu, která je nezbytná a přiměřená pro účely splnění požadavků uložených touto směrnicí nebo jiných požadavků uložených právním řádem;

nebude-li právním předpisem maximální lhůta definována, platí, že příslušná osoba bude uchovávat oznámení po dobu 5 let od jeho přijetí.

ČÁST TŘETÍ

Zákaz odvetných opatření

Článek 13

- (1) Vůči oznamujícím osobám je zakázána jakákoli forma odvetných opatření, včetně hrozby odvetných opatření a pokusů o ně.
- (2) Za odvetná opatření se považuje zejména
 - a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
 - b) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
 - c) odvolání z místa vedoucího zaměstnance, převedení na nižší pozici nebo nepovýšení
 - d) snížení mzdy nebo nepřiznání osobního příplatku,
 - e) diskriminace,
 - f) přeložení nebo převedení na jinou práci,
 - g) negativní pracovní posudek,
 - h) nátlak, zastrašování, obtěžování nebo ostrakizace,
 - i) neumožnění odborného rozvoje,
 - j) změna rozvržení pracovní doby, změna místa výkonu práce
 - k) vyžadování lékařského posudku nebo pracovně lékařské prohlídky,
 - l) výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
 - m) zásah do práva na ochranu osobnosti.

prof. Dr. RNDr. Pavel Matějka, v. r.
rektor