

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

Označení	SMĚRNICE č. A/S/962/4/2022
Věc	Pracovnělékařské prohlídky na VŠCHT Praha
Působnost	celoškolská
Účinnost od	01. 06. 2022
Účinnost do	neomezeně
Revize	-
Zrušuje se	Směrnice č. 60.45/13
Vypracoval	Personální odbor
Vydal	Ing. Ivana Chválná

Článek 1

Úvodní ustanovení

- (1) Tato směrnice upravuje pravidla a podmínky poskytování pracovnělékařských služeb na VŠCHT Praha, především pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců VŠCHT Praha. Pracovnělékařská služba je jedním z nosných pilířů péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci a má preventivní význam.
- (2) Personální odbor VŠCHT Praha informuje zaměstnance o nutnosti dodržování pravidel pracovnělékařských prohlídek (dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů; zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách; a Vyhlášky 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách). Pracovnělékařské prohlídky jsou dle zákona pro všechny zaměstnance povinné.
- (3) Lékařské prohlídky se týkají všech zaměstnanců VŠCHT Praha, tedy i doktorandů, kteří mají na VŠCHT Praha uzavřenou pracovní smlouvu. A také všech zaměstnanců, kteří na VŠCHT Praha pracují na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (tj. dohoda o pracovní činnosti a dohoda o provedení práce) a jejich pracovní náplní je činnost v laboratoři, práce v rizikové kategorii 2, 3 a 4 nebo jde o opakování dohod v délce přesahující periodu stanovenou pro provedení

lékařské prohlídky. Lékařskou prohlídku musí podstoupit také mladiství, kteří jsou zaměstnaní na základě dohod o provedení práce, a to bez ohledu na činnost v dohodě sjednanou.

- (4) Pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců VŠCHT Praha jsou zajišťovány poskytovatelem pracovnělékařských služeb VŠCHT Praha, tj. v Ordinaci praktického lékaře VŠCHT Praha, na adrese Studentská 2031/6, Praha 6 – Dejvice (budova C - VŠCHT Praha).

Článek 2

Druhy pracovnělékařských prohlídek

(1) Vstupní prohlídka

Vstupní lékařská prohlídka se provádí před vznikem pracovního poměru (nebo právního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr) za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách s předpokládanou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci.

Dále se vstupní prohlídka provádí též před změnou druhu práce nebo před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden nebo jejich změna, popřípadě zařazení k výkonu rizikové práce. Zaměstnavatel zajistí vstupní lékařskou prohlídku vždy před vznikem pracovního poměru a před vznikem právního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr (jde-li o práci rizikovou, nebo zaměstnávání mladistvého).

(2) Periodická prohlídka

Periodická prohlídka se provádí za účelem zjištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob.

Periodická prohlídka se u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví

- v kategorii **první** se provádí
 - a) jednou za 6 let, nebo
 - b) jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
- v kategorii **druhé** se provádí
 - a) jednou za 4 roky, nebo
 - b) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
- v kategorii **druhé rizikové** a kategorii **třetí** se provádí jednou za 2 roky
- v kategorii **čtvrté** jednou za 1 rok

Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví, se provádí

- jednou za 4 roky, nebo
- jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

Periodické prohlídky se dále provádějí v případě prací stejného druhu vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud:

- a) je stejný druh práce vykonáván na základě těchto dohod opakovaně a součet dob, po které je práce opakovaně vykonávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky nebo
- b) zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje.

Dnem rozhodným pro stanovení termínu (lhůty) periodické prohlídky je den

- a) vydání lékařského posudku na základě:
 - 1. vstupní prohlídky nebo plnohodnotné mimořádné prohlídky nebo
 - 2. periodické prohlídky, pokud dosavadní lékařský posudek pozbyl platnosti, nebo
- b) započetí výkonu práce stejného druhu poprvé sjednaného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Rozhodující pro platnost lékařského posudku není datum provedení pracovnělékařské prohlídky, ale datum vydání lékařského posudku.

(3) **Mimořádná prohlídka**

Mimořádná prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek.

Mimořádná prohlídka se dále provádí pokud:

- byla při pracovnělékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je lhůta pro provedení periodické prohlídky, nebo
- byl výkon práce přerušen
 - a) z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
 - b) v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, nebo
 - c) z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců (např. MD, RD, stáže, NV, pod.)

Mimořádná prohlídka po ukončení přerušení výkonu práce se provede nejdéle do 5ti pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce.

Mimořádná prohlídka se dále provádí na základě

- a) žádosti předložené zaměstnavatelem z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance,
- b) informace sdělené ošetřujícím lékařem o důvodném podezření, že změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně nebo pozbytí zdravotní způsobilosti.

Má-li platnost dosavadního lékařského posudku uplynout v době kratší než 90 dnů nebo dosavadní lékařský posudek již není platný, a dojde-li v této době k souběhu mimořádné a periodické

prohlídky, provede se periodická prohlídka; přitom se provedou i vyšetření potřebná pro mimořádnou prohlídku stanovená posuzujícím lékařem s ohledem na důvod provedení mimořádné prohlídky, nebo vyšetření stanovená v rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví.

(4) Výstupní prohlídka

Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce. Pro zjištění zdravotního stavu zaměstnance podle věty první není třeba požadovat výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele.

Výstupní prohlídka se provádí:

- a) při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy, pokud
 - zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté,
 - u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají, nebo
 - zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla opakovaně uznána dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění podle právního předpisu upravujícího odškodňování způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání,
- b) před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou (smluvní) druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové, nebo
- c) pokud tak stanoví jiný právní předpis.

Na základě provedení výstupní prohlídky se nevydává lékařský posudek.

Výstupní prohlídka při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu se dále provede v případě, kdy o její provedení požádá zaměstnavatel nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.

(5) Lékařská prohlídka po skončení rizikové práce (tzv. „následná prohlídka“)

Následná prohlídka se provádí za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínkách, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zajištění potřebné zdravotní péče, popřípadě odškodnění. Na základě provedení následné prohlídky se nevydává lékařský posudek.

Následná prohlídka se provádí, pokud tak stanoví příslušný orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo jiný právní předpis. Na následné prohlídky nevysílá zaměstnance zaměstnavatel a neprovádí je poskytovatel pracovnělékařských služeb.

Článek 3

Postup

- (1) Na vstupní/periodickou/mimořádnou prohlídku je zaměstnanec vyslán pracovníkem Personálního odboru nebo vedoucím pracoviště.
- (2) Platnost periodické prohlídky si zaměstnanec sám hlídá a sleduje termíny v elektronickém systému OKbase, kde je platnost pracovnělékařského posudku uvedena.
- (3) Před koncem platnosti lékařského posudku se v dostatečném předstihu zaměstnanec sám objedná na periodickou prohlídku do Ordinance VŠCHT Praha. V ordinaci po dohodě se zdravotní sestrou zjistí, jaké podklady na prohlídku musí zajistit od svého ošetřujícího/registrujícího lékaře (minimálně však výpis ze zdravotní dokumentace), případně i od dalších specialistů nebo jaká další vyšetření je nezbytné do doby termínu periodické prohlídky absolvovat.
V závislosti na zařazení dle kategorizace prací může být zaměstnanec vyslán lékařem VŠCHT Praha na doplňková lékařská vyšetření.
Periodickou prohlídku může absolvovat až 90 dnů před koncem platnosti stávajícího posudku. Poplatek za výpis ze zdravotnické dokumentace či za další předepsaná vyšetření bude na základě předloženého dokladu (účtenky) školou prostřednictvím hospodářů jednotlivých pracovišť proplacen. V případě, že poplatek bude vyšší než 600,- Kč, k jeho proplacení je nutný také podpis pověřeného pracovníka Personálního odboru VŠCHT Praha. Pro tyto účely slouží zakázky NS-01-0049 (NS = jakékoliv středisko VŠCHT Praha vč. SÚZ). Zakázky byly vytvořeny pouze pro náklady týkající se poplatků za lékařské prohlídky, nelze na ně účtovat osobní náklady, stipendia, vystavovat objednávky ani pro ně sestavit rozpočet. Zakázky nebudou součástí provozního rozpočtu NS fakult, SÚZ ani rektorátních pracovišť.
- (4) Personální odbor vystaví na základě podkladů předaných z pracoviště zaměstnance (specifikace rizikové kategorie a rizikových faktorů) žádanku na prohlídku ve trojím vyhotovení a zašle ji rovnou do Ordinance VŠCHT Praha.
- (5) V zajištěném termínu se zaměstnanec dostaví v uvedený čas k prohlídce do Ordinance VŠCHT Praha, na adrese Studentská 2031/6, Praha 6 – Dejvice (budova C, VŠCHT Praha). V případě, kdy se zaměstnanec nemůže v dohodnutém termínu k provedení lékařské prohlídky dostavit, a to z důvodu nemoci, nebo z jiných vážných důvodů, se v dostatečném předstihu telefonicky omluví a zajistí jiný termín na provedení lékařské prohlídky, ale takový, aby LP absolvoval nejpozději do dne skončení platnosti předchozího lékařského posudku.
- (6) Jestliže zaměstnanec neabsolvoval včas další periodickou prohlídku, je podle §44, odst. 8 zákona č. 373/2011 Sb. považován za zdravotně nezpůsobilého, tj. za osobu, která nesplňuje předpoklady a požadavky a zaměstnavatel je povinen jej vyřadit z práce, protože nesmí připustit, aby zaměstnanec vykonával práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho zdravotní způsobilosti (§103 odst. 1 písm. a) ZP).
- (7) Po absolvování prohlídky zůstává jedno vyhotovení lékařského posudku v Ordinaci VŠCHT Praha. Druhé vyhotovení je uloženo v evidenci na Personálním odboru, poslední vyhotovení si zaměstnanec ponechává pro sebe.

Článek 4

Závěrečná ustanovení

1. Tato Směrnice nabývá platnosti dnem jejího podpisu a účinnosti dnem 1. 6. 2022.
2. V případě rozporu mezi touto Směrnicí a Kolektivní smlouvou VŠCHT Praha má přednost Kolektivní smlouva VŠCHT.

Ing. Ivana Chválná
kvestorka