

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze	
Označení	Směrnice č. A/S/962/1/2023
Věc	Pravidla pro stanovení zákonných odvodů a zdanění dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr na VŠCHT Praha
Působnost	Celoškolská
Účinnost od	1.1.2023
Účinnost do	
Revize	-
Zrušuje se	A/S/962/1/2021
Vypracoval	966 – Personální odbor
Vydal	Ing. Chválná Ivana

Žlutě jsou zvýrazněné změny oproti předcházející směrnici A/S/962/1/2021

Pravidla pro stanovení zákonných odvodů a zdanění dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr na VŠCHT Praha

I. Úvodní ustanovení

Tato směrnice upravuje pravidla pro stanovení zákonných odvodů, zdanění a výplatu dohod konaných mimo pracovní poměr na VŠCHT Praha, kterými jsou Dohoda o pracovní činnosti (dále jen DPČ) a Dohoda o provedení práce (dále jen DPP).

Uzavírání DPČ a DPP probíhá na VŠCHT Praha v souladu s ustanoveními Zákoníku práce v platném znění.

Se zaměstnanci, kteří jsou v pracovním poměru k VŠCHT Praha, lze sjednat DPČ nebo DPP pouze za podmínky, že pracovní úkol (vymezení práce) sjednaný v dohodě spočívá v pracích jiného druhu, než je již v rámci pracovněprávního vztahu sjednáno.

Výše sjednané odměny musí být stanovena v návaznosti na náročnost v dohodě sjednaných pracovních činností ve srovnání s tarifními třídami VŠCHT Praha, nejméně však ve výši minimální mzdy platné v daném kalendářním roce.

II.

Stanovení zákonných odvodů a zdanění dohody o pracovní činnosti

- 1) Pro účely stanoveného maximálního povoleného limitu práce, který v případě DPČ činí polovinu stanovené týdenní doby na VŠCHT Praha, se každá uzavřená DPČ posuzuje samostatně.
- 2) V rámci DPČ lze uzavřít tzv. zaměstnání malého rozsahu. Zaměstnání malého rozsahu je podmíněno výší výplaty a jeho podmínkou je příjem **do částky 3 999 Kč**, který nepodléhá odvodům na sociální a zdravotní pojištění. Uvedený příjem podléhá pouze srážkové/zálohové dani z příjmu fyzických osob.
- 3) V případech, kdy odměna přesáhne v kalendářním měsíci **částku 4 000 Kč včetně**, jsou z této dohody odváděny odvody na zdravotní a sociální pojištění, a dále je z DPČ odvedena daň z příjmu fyzických osob, jako je tomu u pracovního poměru.
- 4) Zaměstnanec, který je odměňován na základě DPČ s příjmem **nad 4 000 Kč včetně**, je zároveň účasten nemocenského a důchodového pojištění. V případě onemocnění tak má nárok na nemocenské dávky a odpracovaná doba z takto uzavřené DPČ se započítává do odpracované doby pro nárok např. na starobní nebo invalidní důchod.
- 5) Vzorové výpočty odměn z DPČ jsou uvedeny v příloze č. 1.

III.

Stanovení zákonných odvodů a zdanění dohody o provedení práce

- 1) Pro účely stanoveného maximálního povoleného limitu práce, který v případě DPP činí 300 hodin/rok, se všechny uzavřené DPP mezi VŠCHT Praha a jedním zaměstnancem v rámci daného kalendářního roku sčítají.
- 2) Příjem z DPP, který v zúčtovaném měsíci nepřekročí částku 10 000 Kč, podléhá pouze zdanění daní z příjmu fyzických osob. V případě, že je odměna v zúčtovaném měsíci vyšší než 10 000 Kč, je z této dohody odváděno pojistné na sociální a zdravotní pojištění, z celkové vyplacené částky, a dále je příjem zdaněn odvodem daně z příjmu fyzických osob, jako je tomu u pracovního poměru.
- 3) Z pohledu zákonných odvodů na sociální a zdravotní pojištění a záloh na daň z příjmu fyzických osob se na rozdíl od předchozích dohod u DPP postupuje odlišně. Pro posouzení vyměřovacího základu pro zákonné odvody a daň z příjmu fyzických osob je rozhodný příjem v daném měsíci.
- 4) Uzavře-li zaměstnanec s VŠCHT Praha více DPP, odměny z těchto dohod se sčítají za předpokladu, že budou zúčtovány do jednoho měsíce. Pokud součet odměn z více dohod překročí v daném měsíci částku 10 000 Kč, podléhá zákonným odvodům a zdanění dle ust. odst. 2.
- 5) Předá-li zadavatel práce DPP, případně příkaz k výplatě DPP, na personální odbor se zpožděním, budou tyto dohody a příjmy z nich zúčtovány vždy pouze do aktuálně zpracovávaného kalendářního měsíce, a to bez ohledu na období, na které byly uzavřeny.
- 6) Vzorové výpočty odměn z DPP jsou uvedeny v příloze č. 2.

IV. Závěrečná ustanovení

Další postupy a pravidla související s uzavíráním DPČ a DPP jsou upravena ve vnitřní normě Pracovní řád VŠCHT Praha v platném znění, a dále ve směrnici VŠCHT Praha - Oběh personálních dokumentů v platném znění.

Ing. Ivana Chválná
kvestorka

Příjem z DPČ - zaměstnanec nemá podepsané Prohlášení na slevu na dani z příjmu fyzických osob			
Příjmy*)	Částka	Srážky	Částka
DPČ	3 999	Daň - měs.srážková 15%	-599
		Sleva na dani - poplatník	0
		Daň - po slevě	0
		ZP - organizace 9%	0
		ZP - zaměstnanec 4,5%	0
		SP - organizace 24,8%	0
		SP - zaměstnanec 6,5%	0
K výplatě celkem		3 400	
Celkové osobní náklady činnosti (projektu)			3 999

Příjem z DPČ - zaměstnanec <u>má</u> podepsané Prohlášení na slevu na dani z příjmu fyzických osob			
Příjmy*)		Srážky	Částka
DPČ	3 999	Daň - měs.záloha 15%	-599
		Sleva na dani - poplatník	2 570
		Daň - po slevě	0
		ZP - organizace 9%	0
		ZP - zaměstnanec 4,5%	0
		SP - organizace 24,8%	0
		SP - zaměstnanec 6,5%	0
K výplatě celkem			3 999
Celkové osobní náklady činnosti (projektu)			3 999

Příjem z DPČ - zaměstnanec nemá podepsané Prohlášení na slevu na dani z příjmu fyzických osob			
Příjmy*)	Částka	Srážky	Částka
DPČ	4 000	Daň - měs.záloha 15%	-600
		Sleva na dani - poplatník	0
		Daň - po slevě	-600
		ZP - organizace 9%	360
		ZP - zaměstnanec 4,5%	-180
		SP - organizace 24,8%	992
		SP - zaměstnanec 6,5%	-260
K výplatě celkem		2 960	
Celkové osobní náklady činnosti (projektu)			5 352

Příjem z DPČ - zaměstnanec <u>má</u> podepsané Prohlášení na slevu na dani z příjmu fyzických osob			
Příjmy*)		Srážky	Částka
DPČ	4 000	Daň - měs.záloha 15%	-600
		Sleva na dani - poplatník	2 570
		Daň - po slevě	0
		ZP - organizace 9%	360
		ZP - zaměstnanec 4,5%	-180
		SP - organizace 24,8%	992
		SP - zaměstnanec 6,5%	-260
K výplatě celkem			3 560
Celkové osobní náklady činnosti (projektu)			5 352

*) Příjem zúčtováný v jednom kalendářním měsíci

Příjem z DPP - zaměstnanec nemá podepsané Prohlášení na slevu na dani z příjmu fyzických osob			
Příjmy*)		Srážky	Částka
DPP	10 000	Daň - měs.srážková 15%	-1 500
		Sleva na dani - poplatník	0
		Daň - po slevě	0
		ZP - organizace 9%	0
		ZP - zaměstnanec 4,5%	0
		SP - organizace 24,8%	0
		SP - zaměstnanec 6,5%	0
K výplatě celkem			8 500
Celkové osobní náklady činnosti (projektu)			10 000

Příjem z DPP - zaměstnanec <u>má</u> podepsané Prohlášení na slevu na dani z příjmu fyzických osob			
Příjmy*)		Srážky	Částka
DPP	10 000	Daň - měs.záloha 15%	-1 500
		Sleva na dani - poplatník	2 570
		Daň - po slevě	0
		ZP - organizace 9%	0
		ZP - zaměstnanec 4,5%	0
		SP - organizace 24,8%	0
		SP - zaměstnanec 6,5%	0
K výplatě celkem			10 000
Celkové osobní náklady činnosti (projektu)			10 000

Příjem z DPP - zaměstnanec nemá podepsané Prohlášení na slevu na dani z příjmu fyzických osob			
Příjmy*)		Srážky	Částka
DPP	15 000	Daň - měs.záloha 15%	-2 250
		Sleva na dani - poplatník	0
		Daň - po slevě	-2 250
		ZP - organizace 9%	1 350
		ZP - zaměstnanec 4,5%	-675
		SP - organizace 24,8%	3 720
		SP - zaměstnanec 6,5%	-975
K výplatě celkem			11 100
Celkové osobní náklady činnosti (projektu)			20 070

Příjem z DPP - zaměstnanec <u>má</u> podepsané Prohlášení na slevu na dani z příjmu fyzických osob			
Příjmy*)		Srážky	Částka
DPP	15 000	Daň - měs.záloha 15%	-2 250
		Sleva na dani - poplatník	2 570
		Daň - po slevě	0
		ZP - organizace 9%	1 350
		ZP - zaměstnanec 4,5%	-675
		SP - organizace 24,8%	3 720
		SP - zaměstnanec 6,5%	-975
K výplatě celkem			13 350
Celkové osobní náklady činnosti (projektu)			20 070

*) Příjem zúčtováný v jednom kalendářním měsíci