

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

Označení	VÝNOS č. A/V/961/27/2024
Věc	Stabilizační příplatek pro vybrané akademické pracovníky
Působnost	Celoškolská
Účinnost od	01.11.2024
Účinnost do	31.12.2025
Revize	-
Zrušuje se	-
Vypracoval	Personální odbor
Vydal	prof. Ing. Pospíšil Milan, CSc., rektor

Úvodní ustanovení

Tento výnos upravuje pravidla a podmínky přiznání příplatku pro zaměstnance, kteří jsou definováni v článku I. tohoto výnosu. Záměrem podpory je snaha podpořit ty zaměstnance VŠCHT Praha, kteří jsou krátce po ukončení úspěšného doktorského studia, a předpokládá se jejich další pracovní působení na vysoké škole. Příplatek by měl podpořit profesní rozvoj a stabilizaci akademické kariéry těchto vybraných zaměstnanců jak v oblasti vzdělávací, tak i oblasti vědecko-výzkumné.

I.

Podmínky přiznání stabilizačního příplatku

- 1) Příplatek může být přiznán zaměstnanci, který současně splňuje následující podmínky pro jeho poskytnutí:
 - a) je zaměstnancem VŠCHT Praha, jehož pracovněprávní vztah je založen platnou pracovní smlouvou;
 - b) je podle pracovní smlouvy zařazen na pracovní pozici akademického pracovníka, v souladu s ust. §70 zákona č. 111/1998 Sb., zákon o vysokých školách;
 - c) a ke dni 31. října 2024 uplynulo nejvýše 5 let od udělení akademického titulu Ph.D. tomuto zaměstnanci, případně jej zaměstnanec získá do 30. listopadu 2025,
 - d) děkan věcně příslušné fakulty VŠCHT Praha, na které zaměstnanec působí v pracovní pozici akademického pracovníka, nebo rektor VŠCHT Praha, v případě zaměstnanců celoškolských ústavů, schválí žádost o poskytnutí příspěvku pro konkrétního zaměstnance VŠCHT Praha.

- 2) Pro posouzení splnění podmínky pro přiznání příplatku dle odst. 1) písm. c) se zohlední doba strávená péčí o nezletilé dítě, tj. období strávené čerpáním mateřské a rodičovské dovolené.
- 3) Rozhodné datum prvního sběru dat pro přidělení příplatku je stanoveno na 30. října 2024, s tím, že zaměstnancům, kteří splní podmínky přiznání příplatku, bude tento příplatek přiznán již za listopad 2024.
- 4) Příplatek může být přiznán zaměstnanci, který splní podmínky přiznání příplatku dle ust. odst. 1) a odst. 2) tohoto článku, na dobu nejdéle do 31. prosince 2025. V případě pozbytí nároku na příplatek v průběhu období od 1. listopadu 2024 do 31. prosince 2025, a to například uplynutím lhůty 5 let od udělení akademického titulu Ph.D., nárok na příplatek zaniká k poslednímu dni měsíce, v němž došlo k této rozhodné události. Nárok na příplatek nelze uplatnit zpětně (např. za období, kdy ještě zaměstnanci nebyl udělen akademický titul Ph.D.).

II.

Výše stabilizačního příplatku

- 1) Výše příplatku je stanovena částkou ve výši 5 000,- Kč/měsíc pro stanovený týdenní fond pracovní doby, tj. úvazek ve výši 1,0.
- 2) V případě nižšího úvazku bude příplatek krácen v poměru ke skutečné výši úvazku zaměstnance sjednaného v platné pracovní smlouvě.
- 3) Příplatek je krácen v poměru k počtu odpracovaných hodin.
- 4) Příplatek je součástí příjmu za kalendářní čtvrtletí pro potřeby stanovení průměrného nebo pravděpodobného výdělku.

III.

Závěrečná ustanovení

- 1) Návrh na přiznání příplatku zaměstnanci předkládá vedoucí pracoviště ke schválení děkanovi příslušné fakulty v případě zaměstnanců fakult nebo rektorovi v případě zaměstnanců celoškolských ústavů.
- 2) Podmínkou přiznání příplatku je závazek zaměstnance aktivně a na vynikající úrovni vykonávat činnosti akademického pracovníka uvedené v pracovní náplni.
- 3) Příplatek může být zaměstnanci, na návrh děkana věcně příslušné fakulty VŠCHT Praha nebo na základě rozhodnutí rektora, v případě zaměstnanců celoškolských ústavů, odebrán.
- 4) Na poskytnutí příspěvku není právní nárok.
- 5) Příplatek bude hrazen částečně z příspěvku Fondu vzdělávací politiky na podporu mzdové koheze, částečně z finančních prostředků celoškolských.

prof. Ing. Pospíšil Milan, CSc.
rektor