

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

Označení

Vnitřní norma č. A/N/961/10/2024

Věc

Etický kodex Vysoké školy chemicko-technologické v Praze

Působnost

Celoškolská

Účinnost od

1. ledna 2025

Účinnost do

Neurčito

Revize

Podle potřeby

Zrušuje se

Etický kodex Vysoké školy chemicko-technologické v Praze ze dne 27. 9. 2018.

Vypracoval

961 – Sekretariát rektora, 962 – Sekretariát kvestora

Vydal

prof. Ing. Milan Pospíšil, CSc., rektor VŠCHT Praha

Preambule

V odpovědnosti k tradici vysokého školství jako nositele vzdělanosti a morálních principů ve společnosti a s ohledem na nezastupitelnou roli vysokých škol jako institucí zajišťujících svobodné bádání, kulturní, ekonomický a sociální rozvoj společnosti očekává Vysoká škola chemicko-technologická v Praze (dále jen „VŠCHT Praha“ nebo „Univerzita“) od všech studentů a akademických pracovníků (dále jen „člen akademické obce“ nebo „student“ nebo „akademický pracovník“), absolventů a dalších zaměstnanců (dále jen „zaměstnanci“) vysoký standard etického jednání a dodržování morálních hodnot.

VŠCHT Praha dbá na svou prestiž jako instituce i na etické chování členů akademické obce a všech zaměstnanců. Tito jednají na akademické půdě i mimo ni se svým okolím bez ohledu na jakékoli rozdílnosti jedinců s respektem k jejich osobnosti, kultuře, zvykům, názorům a přesvědčením. Veškerá vzdělávací, vědecko-výzkumná a další činnost na VŠCHT Praha je založena na úctě k pravdě, na svobodě bádání, na prověřování a čestném zveřejňování výsledků, na otevřeném předávání znalostí a na kritické rozpravě členů akademické obce.

VŠCHT Praha vytváří předpoklady pro řádné plnění svého poslání, příznivého pracovního prostředí, předcházení konfliktům a jednání ve střetu zájmů, a současně tím také buduje dobré vztahy s veřejností.

Ustanovení tohoto kodexu se odvolávají na etické principy, které jsou chápány jako obecné morální zásady chování ve vyspělé demokratické společnosti. Porušování těchto zásad jednotlivci nemá dopad pouze na jejich osobu, ale také poškozuje dobré jméno VŠCHT Praha jako celku.

V souladu se svým posláním na VŠCHT Praha přijímají členové akademické obce a zaměstnanci tento kodex (dále jen „Etický kodex“), kterým se přihlašují k vyznačeným hodnotám, zásadám a přístupům při reprezentaci, zajišťování úkolů Univerzity či jakémkoli jednání, které může být s Univerzitou spojováno. VŠCHT Praha jako veřejná vysoká škola dle právních předpisů České republiky vyžaduje, aby se všechny osoby s ní spojené etickými a morálními zásadami řídily, ve své činnosti vytvářely prostředí příznivé pro jejich naplňování a dodržování a naplnily tak oprávněná očekávání a požadavky společnosti.

Etický kodex je napsán s použitím tzv. generického maskulina, které zastupuje mužský i ženský rod z důvodu větší přehlednosti. Etický kodex se ve stejné míře týká všech osob bez ohledu na pohlaví či

genderovou identitu.

Článek I. Obecné zásady

1. Etický kodex se týká všech členů akademické obce VŠCHT Praha a ostatních zaměstnanců VŠCHT Praha.
2. Členové akademické obce a zaměstnanci respektují a chrání základní práva a svobody a hodnoty společnosti, zejména právo na život a ochranu zdraví, nedotknutelnost osoby a jejího soukromí, osobní svobodu, právo na zachování lidské důstojnosti, osobní cti a dobré pověsti, svobodu myšlení, svědomí, náboženského vyznání a projevu, i svobodu tvorby a vědeckého bádání.
3. Členové akademické obce a zaměstnanci dodržují platné právní předpisy, jakož i vnitřní dokumenty VŠCHT Praha. Při svém působení zastávají mravní principy a zásady obecné a profesionální etiky a plně respektují zásady tohoto Etického kodexu. Totéž očekávají od ostatních.
4. Člen akademické obce a zaměstnanec neobhajuje a nekryje neetické chování a jednání, a to ani tehdy, pokud by takové chování nebo jednání bylo zdůvodňováno účelovou prospěšností, poslušností nebo loajalitou.
5. Člen akademické obce a zaměstnanec považuje pedagogickou, vědeckou a další tvůrčí práci za integrální příspěvek k rozvoji lidského poznání a kultury, za přínos k rozvoji společnosti a k obecnému užitku. Hájí ji proti nespravedlivému zpochybňování nebo zneužívání. Při své činnosti dodržuje zásady spolehlivosti a důvěryhodnosti, uplatňuje je nejen na VŠCHT Praha, ale i na veřejnosti.
6. Člen akademické obce a zaměstnanec dbá o vlastní osobnostní růst a napomáhá ostatním členům akademické obce a zaměstnancům k rozvíjení jejich osobnosti.
7. Člen akademické obce a zaměstnanec zachovává kritičnost vůči výsledkům své práce, získaným poznatkům a závěrům. Objektivně a kriticky, avšak kolegiálně a s respektem, přistupuje k výsledkům členů akademické obce a třetích stran, je přístupný věcným diskusím a racionálním argumentům.
8. Člen akademické obce a zaměstnanec obhajuje svobodu myšlení, bádání, vyjadřování, výměny názorů a informací. Dbá na lidskou důstojnost, vědomě nevychází z neobjektivních, ideologických nebo iracionálních východisek.
9. Člen akademické obce a zaměstnanec pojímá výsledky své tvůrčí práce vytvořené na VŠCHT Praha jako výsledky spjaté s Univerzitou a respektuje skutečnost, že těchto výsledků dosáhl díky lidské, materiální, technické a znalostní podpoře VŠCHT Praha. Člen akademické obce a zaměstnanec si je vědom, že je neetické výsledky dosažené na akademické půdě a/nebo s podporou Univerzity poskytovat třetím stranám za účelem osobního prospěchu a/nebo za nevýhodných podmínek.
10. Člen akademické obce a zaměstnanec dodržuje princip rovného zacházení a rovných příležitostí pro všechny a odmítá diskriminaci zejména na základě rasy, etnického původu, národnosti, ideologie, náboženského vyznání, víry, světového názoru, věku, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity, fyzického či smyslového handicapu, jazyka, sociálního původu, rodinného stavu nebo majetkových poměrů. Člen akademické obce a zaměstnanec je tolerantní k odlišnostem, které neodporují duchu obecných etických a morálních zásad. Vzájemné jednání mezi členy akademické obce a zaměstnanci je korektní, vyvarují se nepoctivého a neetického jednání a vytváření nátlaku.
11. Člen akademické obce a zaměstnanec odmítá a aktivně vystupuje proti všem formám šikany, vyhrožování, zneužívání, ponižování stejně jako proti sexuálnímu nátlaku a obtěžování. Nevytváří nátlak na jiné členy akademické obce a další zaměstnance, netoleruje povýšené nebo ponižující zacházení. Soustavně usiluje o prevenci takového jednání včetně jednání, které se může či odehrává v kyberprostoru.
12. Na půdě VŠCHT Praha se nepřipouští zakládání ani činnost politických stran a politických hnutí, vedení kampaně k získání funkce v orgánu státu nebo územní samosprávy.
13. Člen akademické obce a zaměstnanec přijímá lidskou omylnost a neúplnost poznání i možnost vlastních chyb a omylů jako danost, je připraven přijmout a vyrovnat se s kritikou výsledků své práce, získaných poznatků

a závěrů, současně v nejvyšší možné míře objektivně kriticky a kolegiálně přistupuje k výsledkům činnosti a argumentům ostatních. Nedopouští se argumentačních faulů a je přístupný diskusi.

14. Člen akademické obce a zaměstnanec usiluje o integritu Univerzity a podporuje vzájemnou spolupráci mezi součástmi VŠCHT Praha.
15. Člen akademické obce a zaměstnanec zaujímá odpovědný postoj k majetku VŠCHT Praha jako jeho uživatel a správce a dle svých možností jej chrání před zneužitím či poškozením.
16. Akademický pracovník a zaměstnanec v pozici nadřízeného nestranně hodnotí své podřízené a zasazuje se o vytvoření co nejlepšího pracovního prostředí.
17. Člen akademické obce a zaměstnanec nezneužívá osobní vztahy za účelem ovlivnění pracovních vztahů, a to zejména v roli vedoucího pracovníka.
18. Etický kodex je výchozím dokumentem pro jednání Etické komise, resp. pro činnost kontaktní osoby pro sociální bezpečí, jak jsou definovány dále.
19. Členové akademické obce a zaměstnanci usilují o udržení vyváženého pracovního prostředí. Snaží se předcházet situacím, které by vedly k psychickému vyčerpání, chronickému stresu nebo nepřiměřené zátěži, a dbají na vyvážený přístup ke svým profesním povinnostem. Vedoucí pracovníci spolupracují na vytváření pracovního prostředí, které podporuje duševní zdraví všech členů akademické obce a zaměstnanců, a to zejména prostřednictvím spravedlivé pracovní zátěže a otevřené komunikace. Univerzita aktivně podporuje přístup k informacím a službám pro podporu duševní pohody.

Článek II.

Zásady ve vzdělávací činnosti

1. Vyučující členové akademické obce (dále jen „vyučující“), studenti a zaměstnanci mezi sebou navzájem nastolují kolegiální, otevřený a vyvážený způsob jednání a komunikace. Nevnímají své postavení jako nadřazené, nevyžadují od sebe jakékoli úsluhy, ani je nepřijímají. Chrání svá důvodná práva nasoukromí.
2. Vyučující přistupují ke studentům jako k partnerům, komunikují se studenty otevřeným a korektním způsobem, s respektem a vyvarují se jejich podceňování, ponižování a jakéhokoliv znevažování. Vyučující poskytují studentům zpětnou vazbu, která je srozumitelná, dostatečně obsáhlá, postavená na konstruktivních argumentech a zároveň citlivá a respektující. Zpětná vazba nesmí být urážlivá, zesměšňující ani ponižující. Vyhýbají se vytváření atmosféry nevraživosti a neadekvátní konkurence.
3. Vyučující hodnotí objektivně, korektně, nestranně a spravedlivě výkony studentů dle transparentních a předem daných podmínek. Nepřístupují na jakékoli formy ovlivňování výsledků. Motivují studenty k osobnostnímu a odbornému rozvoji.
4. Svým chováním jdou vyučující studentům příkladem, ochotně jim předávají své vědomosti a zkušenosti. Učí je zásadám týmové i individuální tvůrčí práce, učí je pracovat s poznatky a metodami oboru kriticky a v souvislostech. Uplatňují relevantní formy výuky, zohledňují zpětnou vazbu od ostatních členů akademické obce a zaměstnanců, studentů a absolventů.
5. Vyučující a zaměstnanci vyvozují přiměřené důsledky z případných selhání a neetického chování nebo jednání studentů.
6. Vyučující a zaměstnanci nevyžadují po studentech činnosti, které patří k jejich vlastním povinnostem, nepřivlastňují si nijak jejich práci a jimi dosažené výsledky, ani neplní za studenty jejich povinnosti.
7. Studenti jsou osobně zodpovědní za své konání i za přístup ke studiu. Plně využívají studium na VŠCHT Praha k osobnímu i kvalifikačnímu růstu a chovají v úctě snahu vyučujících napomoci jim k dosažení kvalitního vzdělání. Dosahují výsledků poctivou cestou, nepřivlastňují si výsledky, které sami nevytvořili, nesnaží se získávat neoprávněné výhody při plnění studijních povinností. Studenti se vyvarují jakéhokoliv nabízení nebo poskytnutí plnění, které by mohlo být vnímáno jako pokus

o ovlivnění hodnocení plnění jeho studijních povinností (zejména darů nebo služeb).

8. Studenti jsou otevření dialogu, respektují postavení vyučujících a jsou otevření zpětné vazbě a diskusi o ní.
9. Studenti předkládají ke splnění svých studijních povinností vždy jen vlastní, původní práce s řádně citovanými zdroji informací obvyklé pro vědecké práce, jež jsou výsledkem osobního studia a tvůrčího úsilí a nepoužívají stejnou práci v původní podobě pro splnění více než jedné studijní povinnosti.
10. Za neetické chování členů akademické obce a zaměstnanců ve vzdělávání se považuje zejména:
 - a) plagiátorství (tj. užití výsledků cizí duševní či jiné činnosti a jejich prezentování jako výsledků vlastních),
 - b) padělání a falšování dat a dalších údajů a uvádění nepravdivých informací (např. falzifikace studijních dokumentů, falšování, pozměňování či uvádění nekompletních údajů, účelová dezinterpretace informací, vědomé užívání chybných informací, metod, postupů a závěrů),
 - c) podvodů při ověřování znalostí a dovedností (např. nedodržení instrukcí vyučujícího, nepovolené používání poznámek a dalších pomůcek, nepovolená komunikace s ostatními, zastupování někým jiným, či zastupování někoho jiného).
11. Využívání umělé inteligence by mělo být možné pouze za předpokladu, že tato skutečnost bude autorem práce uvedena v předkládaném písemném materiálu nebo řečníkem oznámena při jeho ústní či audio-vizuální prezentaci. Za obsah odpovídá autor.
12. Členové akademické obce ani zaměstnanci nepořizují záznam osobního projevu žádné osoby bez jejího souhlasu, a to ani v rámci výuky a vzdělávání a nešíří takto pořízené záznamy.

Článek III. Zásady v tvůrčí činnosti

1. Člen akademické obce a zaměstnanec zaměřuje svou vědecko-výzkumnou a další tvůrčí činnost (dále jen „tvůrčí činnost“) na rozšiřování hranic lidského poznání, zvyšování kvality života, rozvoj vzdělanosti, technických inovací apod. s ohledem na udržitelný stav životního prostředí.
2. Úprava této části Etického kodexu je v souladu s [Evropským kodexem integrity výzkumu \(revidované vydání 2023\)](#).
3. Člen akademické obce a zaměstnanec při své tvůrčí činnosti reflektuje nejnovější vývoj ve svém oboru, odpovídá za přiměřenost, přesnost a objektivitu použitých metod a dbá, aby nedošlo k jejich zkreslování. Obdobným způsobem pečuje o data či zkoumané materiály, o jejich přesný popis a standardní způsoby archivace. Dbá o to, aby postupy a výsledky tvůrčí činnosti byly přezkoumatelné.
4. Člen akademické obce a zaměstnanec:
 - a) si uvědomuje svoji odpovědnost za objektivitu, spolehlivost a přesnost bádání, respektuje meze používaných metod; dbá při zveřejňování svých poznatků a výsledků na jejich aktuální úplnost, ověřitelnost a objektivní interpretaci;
 - b) v souvislosti s tvůrčí činností a při jejím uskutečňování akceptuje vlastní odpovědnost za volbu tematiky výzkumu a vývoje z hlediska přínosu k vědeckému poznání, zejména pokud jde o opakování již prozkoumané výzkumné tematiky, volbu témat vyžadujících enormní náklady ve srovnání s očekávaným přínosem dosažitelných výsledků;
 - c) uvědomuje si svou odpovědnost za nepředpojatost při výzkumu a přiměřenost volby výzkumné metodiky, reprodukovatelnost výsledků výzkumu a vývoje a korektnost postupů jejich dalšího zpracování včetně přiměřeného, resp. předepsaného způsobu archivace dat, korektnost interpretace výsledků výzkumu a vývoje, jak vlastních, tak jiných členů akademické obce a třetích stran;

- d) se zavazuje k provádění eticky korektního výzkumu, dodržování mezinárodně uznávaných standardů v tomto směru;
 - e) dbá na účelné a efektivní využívání prostředků jemu poskytnutých na výzkumnou nebo jinou tvůrčí činnost;
 - f) předává své výsledky, pokud nepodléhají legitimnímu utajení, odborné veřejnosti; se získanými poznatky uvážlivě seznamuje širokou veřejnost až po nezávislém posouzení odborníky;
 - g) jako autor nebo spoluautor výsledků se prezentuje pouze tehdy, jestliže jich sám dosáhl nebo k nim přispěl významným tvůrčím způsobem, důsledně se distancuje od jakékoliv formy plagiátorství;
 - h) respektuje duševní vlastnictví druhých;
 - i) uznává v publikacích přínos ostatních členů akademické obce popř. třetích osob a předchůdců, při citování uvádí jasný a přesný odkaz na příslušný zdroj, cituje i podstatné práce, které nejsou v souladu s jeho výsledky a názory; nefragmentuje bez vážného důvodu své výsledky, tj. nedělí je zbytečně do více publikací;
 - j) nevyužívá eticky pochybných (predátorských) publikačních platforem;
 - k) objeví-li ve svých publikacích omyl, podnikne všechny potřebné a možné kroky k jeho nápravě, nesnaží se jej tajit nebo maskovat;
 - l) je si vědom své odpovědnosti ve vztahu k nakládání s informacemi a ve vztahu k přenosu znalostí do jiných zemí, zejména v souvislosti s varováním zpravodajských služeb ČR;
 - m) nesmí vést nebo směřovat výzkum podporovaný Univerzitou (finančně či jinak) tak, aby účelově přinášel výhody jakékoliv jiné fyzické nebo právnické osobě proti zájmům Univerzity;
 - n) je povinen informovat Univerzitu o možnosti patentovat či jinak chránit výsledky výzkumu prováděného v rámci plnění jeho pracovních povinností.
5. Člen akademické obce a zaměstnanec v případech uvedených v předchozím odst. 4, písm. d):
- a) dává podnět Etické komisi Vysoké školy chemicko-technologické v Praze (dále jen „Etická komise“) o schválení výzkumné činnosti (projektu) a příslušných výstupů vždy, kdy je to předpisy vyžadováno. V případě kladného stanoviska Etické komise s podnětem je třeba dát Etické komisi nový podnět při závažných změnách a nových skutečnostech, které mohou negativně ovlivnit bezpečnost subjektů účastnících se výzkumných činností (projektu);
 - b) dbá na to, aby jeho výsledky sloužily ku prospěchu VŠCHT Praha a společnosti, aby neohrožoval spolupracovníky, společnost, životní prostředí, či materiální a etické hodnoty; veškerý výzkum za využití lidských subjektů včetně práce s biologickým materiálem lidského původu provádí pouze po předchozím schválení Etickou komisí, ke které podává zdůvodněný podnět;
 - c) dbá na zajištění ochrany důstojnosti, svobod, zdraví, kvality života a bezpečnosti všech osob, které se účastní výzkumu po předchozím schválení Etickou komisí, ke které podává zdůvodněný podnět.

Článek IV.

Zásady v expertní hospodářské a podpůrné činnosti

1. Člen akademické obce a zaměstnanec při uskutečňování expertní, hospodářské a podpůrné činnosti jedná při kontaktu s ostatními členy akademické obce a zaměstnanci a veřejností ochotně, vstřícně a zdvořile bez jakýchkoli předsudků a zbytečných průtahů, respektuje znalosti, zkušenosti, individualitu a komunikační a sociální dovednosti ostatních a využívá je k svému odbornému a profesnímu růstu.
2. Člen akademické obce a zaměstnanec při rozhodování postupuje profesionálně, bez emocí a bez sledování vlastních soukromých zájmů či zájmů osob jemu blízkých, jak je tento pojem definován zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.

3. Výkonem hospodářské činnosti člen akademické obce a zaměstnanec nejedná na úkor svých činností a povinností pedagogických a vědecko-výzkumných. V poradenské a expertní činnosti konané na VŠCHT Praha člen akademické obce a zaměstnanec usiluje o posílení dobrého jména Univerzity svou odborností, seriózností a efektivitou práce.
4. Člen akademické obce a zaměstnanec provádí hospodářskou činnost, aniž by neoprávněně použil symboly a značku VŠCHT Praha nebo zneužíval její zařízení, know-how či jiné majetkové nebo nemajetkové hodnoty. Naopak svou hospodářskou činností posiluje odbornost a propojení vědy a výzkumu s praxí ve prospěch Univerzity.
5. Člen akademické obce a zaměstnanec chrání duševní vlastnictví autorů posuzovaných rukopisů, návrhů projektů a zpráv apod., nepoužívá údaje obsažené v hodnocených podkladech k jinému účelu než k vypracování příslušného posudku a neposkytne je třetí osobě, a to ani z řad ostatních akademických pracovníků či zaměstnanců, pokud jim nemusí být zpřístupněny z důvodu jejich pracovní činnosti.
6. Člen akademické obce a zaměstnanec odmítne vypracovat expertní stanovisko, jestliže by závěry mohly být ovlivněny jeho osobním zájmem, nebo na tuto skutečnost jasně upozorní; vystříhá se jakýchkoliv vědomých střetů zájmů.
7. Člen akademické obce a zaměstnanec provádí posuzovatelskou, recenzní nebo jinou hodnotitelskou činnost osobně, nezávisle a bez vnějších tlaků. Za hodnotící závěry ručí svou odbornou ctí. Při hodnotitelských a oponentních řízeních, recenzích apod. vychází z objektivních kritérií, dodržuje pravidla zadavatele. Expertní stanoviska zpracovává jen v tematické oblasti svého oboru.

Článek V. Střet zájmů

1. Za střet zájmů se pro účely tohoto Etického kodexu rozumí na jedné straně zájem osobní, a na druhé straně zájmy, které jsou subjekty těchto osobních zájmů povinny z titulu svého postavení nebo funkce prosazovat nebo hájit. Osobním zájmem se rozumí takový zájem, který přináší svému subjektu osobní výhodu nebo zamezuje vzniku případného snížení majetkového nebo jiného prospěchu. Střet zájmu se může týkat výuky, tvůrčích aktivit, expertní a posuzovatelské činnosti nebo dalších podpůrných aktivit.
2. Střet zájmů představuje taktéž příbuzenský, partnerský, intimní, přátelský obchodní či externí zaměstnanecký či jiný blízký vztah (dále jen „blízký vztah“) mezi osobami v hierarchickém postavení, neboť zavdává důvod k pochybnostem o objektivitě, nestrannosti a rovném přístupu. Vyučující, zaměstnanci či osoby k Univerzitě smluvně zavázané nesmějí jakkoliv zvyhodňovat anebo naopak diskriminovat a ztěžovat studium studujícím, se kterým chtějí mít, mají nebo měli intimní nebo jiný blízký vztah.
3. Vyučující a studenti se ve vzájemných interakcích vyhýbají takovým projevům chování, které by mohly působit význačně, jeví by znaky flirtování či dokonce sexuálního zájmu. Tyto situace jsou povinny dotčené osoby řešit postupem definovaným v odst. 9 tohoto článku.
4. V případě, že ze strany vyučujícího nebude dodržen postup dle čl. 9 tohoto článku, bude taková situace považována za porušení povinnosti osoby zaměstnané zvláště hrubým způsobem.
5. Je zakázáno jakkoliv nabádat studující v konsensuálním vztahu s vyučujícím, aby kvůli takovému vztahu své studium přerušili či ukončili. Pokud mezi těmito osobami existuje hierarchický vztah a není možné realizovat opatření k předcházení střetu zájmů, odpovědnost za nalezení řešení je na straně osoby v hierarchicky vyšším postavení viz odst. 9 písm. b) dále.
6. Má-li studující blízký vztah k osobě vyučující, nepromítá jej do studentské evaluace předmětů.
7. Členové akademické obce a zaměstnanci se zavazují přijmout jako základ nebo jeden ze základů svých profesionálních aktivit plnou odpovědnost k povinnosti plnit své závazky vůči Univerzitě. Profesní aktivity mimo Univerzitu by měli přijímat pouze tehdy, pokud jejich plnění podporuje základní poslání

a prestiž Univerzity a pokud nenarušují jejich povinnosti vůči Univerzitě a nenaplnují definice střetu zájmů.

8. Skutečnost, že existuje možný střet zájmů, automaticky nevylučuje třetí stranu ze vztahů k Univerzitě. Dojde-li ovšem ke střetu zájmu Univerzity se zájmem osobním, nesmí subjekt těchto zájmů upřednostňovat svůj osobní zájem před zájmy, které je povinen prosazovat a hájit jako člen akademické obce nebo zaměstnanec. Současně ovšem musí být z dané situace zjevné, že tato třetí strana nezískala v důsledku svého vztahu s členy akademické obce nebo zaměstnanci Univerzity jakoukoli výhodu.
9. Členové akademické obce nebo zaměstnanci střetu zájmu předcházejí a vyhýbají se mu. Pro situace, kdy hrozí střet zájmů, je doporučeno dodržovat následující postupy:
 - a) dotčená osoba je povinna v maximální možné míře povolené zákonem hlásit své nadřízené osobě situace vedoucí ke vzniku skutečného či domnělého střetu zájmů,
 - b) za vyřešení skutečného či domnělého střetu zájmů následně odpovídá nadřízená osoba dotčené osoby,
 - c) osoba, která je ve střetu zájmů, se nesmí účastnit nebo být jiným způsobem zapojena do rozhodování, kterého se střet zájmů týká,
 - d) řešení střetu zájmů musí být řádně zdokumentováno.
10. Vyučující ve střetu zájmů ve vztahu ke studentovi tuto skutečnost bezodkladně oznámí nadřízené osobě a aktivně spolupracuje na řešení střetu zájmů a zmírnění dopadů na všechny zúčastněné, včetně třetích stran. Nadřízená osoba následně ve spolupráci s kontaktní osobou pro sociální bezpečí a vedením zabezpečí vyloučení přímého i nepřímého vlivu vyučujících na hodnocení a činnost daných studujících (např. určením přísedících u zkoušení).
11. Univerzita aktivně podporuje účast členů akademické obce a zaměstnanců v profesních organizacích, sdruženích, expertních panelech atd. Tato účast však nesmí svým rozsahem omezovat zapojené členy akademické obce a zaměstnance v jejich nezájatosti a povinnostech k Univerzitě.

Článek VI.

Projednávání podnětů vycházejících ze zásad uvedených v Etickém kodexu VŠCHT Praha

1. Zjistí-li člen akademické obce či zaměstnanec VŠCHT Praha jednání, které je v rozporu se zásadami Etického kodexu, upozorní na tuto skutečnost, je-li to možné, nejprve osobu v tomto rozporu jednající.
2. Pokud bude člen akademické obce nebo zaměstnanec považovat neformální způsob projednání a řešení za vhodnější, může se obrátit na kontaktní osobu pro sociální bezpečí.
3. Ve všech ostatních případech popsanych v tomto kodexu je člen akademické obce i zaměstnanec oprávněn podat písemný podnět Etické komisi.
4. Složení a jednání Etické komise se řídí vnitřní normou „Jednací řád Etické komise VŠCHT Praha“.
5. Ustanovení kontaktní osoby pro sociální bezpečí a pravidla pro výkon pozice se řídí směrnicí „Sociální bezpečí na VŠCHT Praha“.

Článek VII.

Závěrečná ustanovení

1. Tento Etický kodex VŠCHT Praha byl projednán Akademickým senátem Vysoké školy chemicko-technologické v Praze dne 10. 12. 2024.
2. Tento Etický kodex VŠCHT Praha nabývá platnosti ke dni jeho vydání a účinnosti ke dni 1. 1. 2025.

prof. Ing. Milan Pospíšil, CSc., v. r.
rektor