

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze	
Označení	VÝNOS č. A/V/961/4/2025
Věc	<i>Osobní náklady v pedagogických a vědeckovýzkumných projektech</i>
Působnost	Celoškolská
Účinnost od	26.02.2025
Účinnost do	-
Revize	-
Zrušuje se	A/V/961/8/2024
Vypracoval	Personální odbor - 966
Vydal	prof. Ing. Milan Pospíšil, CSc., rektor VŠCHT Praha

Úvod

- a) Tento výnos stanovuje způsob plánování, stanovení a vykazování mzdových, resp. osobních nákladů¹ v pedagogických a vědeckovýzkumných projektech.
- b) Osobní náklady stanovené touto metodikou odpovídají mzdám v místě a čase obvyklým s ohledem na aktuální situaci na trhu práce, a nejsou v rozporu s dalšími předpisy v oblasti odměňování zaměstnanců na VŠCHT Praha.
- c) Skutečná výše mzdy musí odpovídat kvalitě, množství a druhu odvedené práce.
- d) Pokud jsou projekty realizovány z prostředků státního rozpočtu a mají specifická pravidla pro plánování a vykazování osobních nákladů, jsou tato pravidla do projektů zohledňována.

1. Plánování a stanovení osobních nákladů

- a) Pro stanovení plánovaných osobních nákladů zaměstnance, který se má podílet na realizaci výzkumného či vzdělávacího projektu, se použije aktuální výše mediánu² pro danou tarifní třídu, do které je zaměstnanec dle platné pracovní smlouvy a mzdového výměru zařazen. Mediány pro jednotlivé tarifní třídy se každoročně

¹ Dále v textu je pro zjednodušení používán pouze termín osobní náklady, tj. mzdové náklady včetně souvisejících odvodů na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění.

² Mediány pro daný kalendářní rok vycházejí z tarifních složek mzdy aktuálních ke dni výpočtu, z průměrných hodinových výdělků za posledních 5 čtvrtletí pro účely náhrad mzdy, z ročního nároku na dovolenou pro běžný rok aktuálního ke dni výpočtu a z tarifních složek mzdy a odměn (vyjma odměn mimořádných, jubilejních a z DPP/DPČ) skutečně vyplacených za předchozí, uzavřené účetní období.

na základě posledního uzavřeného účetního období aktualizují a jsou zveřejněny na webových stránkách Personálního odboru (v sekci Mzdové záležitosti).

Medián pro danou tarifní třídu lze při plánování osobních nákladů zaměstnance v projektu zvýšit³ na hodnotu v rozpětí mediánu a 3. kvartilu dané tarifní třídy, nejvýše však do úrovně hodnoty 3. kvartilu dané tarifní třídy, a to ve vazbě na pozici a činnost zaměstnance v rámci řešitelského týmu. Mediány pro jednotlivé tarifní třídy platné pro rok 2025 jsou uvedeny v příloze č. 1 tohoto Výnosu, výše 3. kvartilů pro jednotlivé tarifní třídy platné pro rok 2025 jsou uvedeny v příloze č. 2 tohoto Výnosu. Výjimku tvoří individuální osobní náklady (viz dále).

- b) Pro stanovení plánovaných osobních nákladů pro excelentní/klíčové⁴ zaměstnance, kteří se mají podílet na realizaci vědeckovýzkumného či vzdělávacího projektu, lze použít individuální osobní náklady. Výše těchto nákladů nesmí být v rozporu s ust. čl. 1, odst. b) až d).

Výpočet individuálních osobních nákladů zpracovává Personální odbor na základě žádosti hlavního řešitele/garanta vědeckovýzkumného či vzdělávacího projektu, a musí být vždy schválen příslušným vedoucím pracovníkem (děkanem/ředitelem TPK/rektorem). Výpočet individuálních osobních nákladů může být proveden některým z následujících způsobů:

- výpočet vycházející z reálné mzdy zaměstnance, tj. z průměrné měsíční mzdy zaměstnance včetně pohyblivých mzdových složek (příplatky, odměny), bez ostatních osobních nákladů (zejména mimořádných odměn, odměn z dohod o pracovní činnosti, a dohod o provedení práce apod.), vyplacených za předcházející období zpravidla jednoho roku;
- osobní náklady zaměstnance lze stanovit na hodnotu v rozpětí 3. kvartilu a 9. decilu dané tarifní třídy, nejvýše však do úrovně hodnoty 9. decilu⁵ dané tarifní třídy. Výše 9. decilů pro jednotlivé tarifní třídy platné pro rok 2025 jsou uvedeny v příloze č. 3 tohoto Výnosu;
- případně jiné metody vycházející ze specifických podmínek a požadavků u některých typů projektů či grantů.

- c) Při plánování osobních nákladů ve vědeckovýzkumných a vzdělávacích projektech delších než jeden rok lze pro další roky řešení použít navýšení osobních nákladů, a to vždy o 4% osobních nákladů pro každý další rok řešení projektu vůči roku

³ V souvislosti se změnou předpisu Vnitřní mzdový předpis Vysoké školy chemicko-technologické v Praze, který rozšiřuje akademické pozice o třídy „AV“, lze pro plánování ON použít hodnotu mediánu +/- 20 % u pozic „AV“, u kterých je hodnota 3. kvartilu nižší než hodnota mediánu dané tarifní třídy.

⁴ Zpravidla hlavní řešitelé projektu; pracovníci, jejichž odborné znalosti, zkušenosti a dovednosti jsou v projektu významné a nezastupitelné; pracovníci, kteří jsou současně studenty DSP a kteří dosahují výborných výsledků v rámci výročního hodnocení odborné činnosti (e-doktorand).

⁵ V souvislosti se změnou předpisu Vnitřní mzdový předpis Vysoké školy chemicko-technologické v Praze, který rozšiřuje akademické pozice o třídy „AV“, lze pro plánování ON použít hodnotu mediánu +/- 40 % u pozic „AV“, u kterých je hodnota 9. decilu nižší než hodnota mediánu dané tarifní třídy.

předchozímu. Osobní náklady je dále možné meziročně navýšit v souladu s podmínkami stanovenými poskytovatelem dotace v zadávací dokumentaci, např. meziroční navýšení osobních nákladů zohledňujících inflaci, vytvoření rezervy pro osobní výdaje apod.⁶

- d) Plánovaná výše osobních nákladů zaměstnanců, zapojených do řešení vědeckovýzkumných a vzdělávacích projektů musí být vždy stanovena v poměru k plánovanému úvazku zaměstnance. Plánované osobní náklady, dle výše uvedeného, musí být vždy zkontrolovány pověřeným pracovníkem Personálního odboru a schválené odpovědným vedoucím (děkanem/ředitelem TPK/rektorem). Pokud není v tomto předpise uvedeno jinak, řídí se všechny další postupy příslušnými vnitřními předpisy VŠCHT Praha.

2. Vykazování a účtování osobních nákladů

- a) Sledování a vykazování osobních nákladů v pedagogických a vědeckovýzkumných projektech probíhá prostřednictvím mzdového a personálního informačního systému, finančního informačního systému a jejich nadstaveb.
- b) Účtování osobních nákladů v informačních systémech VŠCHT Praha:
- 521yy⁷ / 33111 – hrubé mzdy (tj. mzdové náklady)
 - 52410 / 33610 – zdravotní pojištění placené zaměstnavatelem
 - 52411 / 33611 – zdravotní pojištění placené zaměstnavatelem do zahraničí
 - 52420 / 33620 – sociální pojištění placené zaměstnavatelem
 - 52421 / 33621 – sociální pojištění placené zaměstnavatelem do zahraničí
 - 33111 / 33610 – zdravotní pojištění placené zaměstnancem
 - 33111 / 33611 – zdravotní pojištění placené zaměstnancem do zahraničí
 - 33111 / 33620 – sociální pojištění placené zaměstnancem
 - 33111 / 33621 – sociální pojištění placené zaměstnancem do zahraničí
 - 33111 / 34201 – daň zálohová
 - 33111 / 34202 – daň srážková
 - 33111 / 37911 – spoření
 - 33111 / 3xxyy⁸ – ostatní srážky ze mzdy
 - 52702 / 33111 – příspěvek zaměstnavatele na stravování
 - 54904 / 37910 – příspěvek zaměstnavatele na PF a DPS
 - 54904 / 37912 – zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele (Kooperaiva)

prof. Ing. Milan Pospíšil, CSc., v. r. rektor

⁶ Zpravidla stanoveno v Pravidlech pro žadatele a příjemce obecná část, Všeobecné podmínky apod.

⁷ yy = číslo analytického účtu pro jednotlivé složky mzdy (mzdové tarify, příplatky, odměny, náhrady mzdy, OON atd.)

⁸ xxyy = číslo syntetického a analytického účtu pro jednotlivé srážky ze mzdy (stravné, nájemné, odbory, výživné atd.)

Přehled mediánů pro jednotlivé tarifní třídy pro úvazek 1,0 (MN suma, resp. ON suma) platné pro rok 2025:

Tarifní třída	Hodiny dovolené	TSM (Kč/rok)	ODK	PSM (Kč/rok)	MN suma (Kč/rok)	SZP (Kč/rok)	ON suma (Kč/rok)
A1	320	732 300	0,523	383 000	1 115 300	377 000	1 492 300
A2	320	562 700	0,435	244 800	807 500	272 900	1 080 400
A3	320	603 800	0,590	355 900	959 700	324 400	1 284 100
A4	320	481 400	0,466	224 100	705 500	238 500	944 000
A5	320	453 900	0,439	199 000	652 900	220 700	873 600
A6	320	391 600	0,172	67 400	459 000	155 100	614 100
A7	320	378 100	0,188	71 100	449 200	151 800	601 000
AV1	320	562 849	0,319	179 500	742 349	250 900	993 249
AV2	320	528 100	0,426	224 700	752 800	254 400	1 007 200
AV3	320	449 316	0,319	143 300	592 616	200 300	792 916
AV4	320	317 300	0,168	53 300	370 600	125 300	495 900
V1	240	500 600	0,232	115 900	616 500	208 400	824 900
V2	240	511 700	0,145	74 200	585 900	198 000	783 900
V3	240	386 800	0,462	178 700	565 500	191 100	756 600
V4	240	343 300	0,112	38 400	381 700	129 000	510 700
V5	240	305 000	0,309	94 100	399 100	134 900	534 000
B0	240	782 400	0,200	156 500	938 900	317 300	1 256 200
B1	240	632 800	0,118	74 700	707 500	239 100	946 600
B2	240	513 300	0,145	74 200	587 500	198 600	786 100
B3	240	416 500	0,199	82 900	499 400	168 800	668 200
B4	240	371 800	0,097	35 900	407 700	137 800	545 500
B5	240	345 400	0,067	23 100	368 500	124 600	493 100
B6	240	292 000	0,025	7 300	299 300	101 200	400 500
B7	240	326 400	0,020	6 400	332 800	112 500	445 300

Přehled 3. kvartilů pro jednotlivé tarifní třídy pro úvazek 1,0 (MN suma, resp. ON suma) platné pro rok 2025:

Tarifní třída	Hodiny dovolené	MN suma (Kč/měsíc)	MN suma (Kč/rok)	SZP (Kč/rok)	ON suma (Kč/rok)
A1	320	158 000	1 896 000	640 800	2 536 800
A2	320	92 400	1 108 800	374 800	1 483 600
A3	320	108 800	1 305 600	441 300	1 746 900
A4	320	80 100	961 200	324 900	1 286 100
A5	320	72 200	866 400	292 800	1 159 200
A6	320	47 200	566 400	191 400	757 800
A7	320	48 200	578 400	195 500	773 900
AV1	320	77 700	932 400	315 200	1 247 600
AV2	320	61 100	733 200	247 800	981 000
AV3	320	39 100	469 200	158 600	627 800
AV4	320	33 900	406 800	137 500	544 300
V1	240	80 200	962 400	325 300	1 287 700
V2	240	71 200	854 400	288 800	1 143 200
V3	240	50 300	603 600	204 000	807 600
V4	240	36 900	442 800	149 700	592 500
V5	240	36 500	438 000	148 000	586 000
B0	240	95 400	1 144 800	386 900	1 531 700
B1	240	71 500	858 000	290 000	1 148 000
B2	240	60 300	723 600	244 600	968 200
B3	240	51 900	622 800	210 500	833 300
B4	240	40 000	480 000	162 200	642 200
B5	240	38 800	465 600	157 400	623 000
B6	240	29 500	354 000	119 700	473 700
B7	240	28 200	338 400	114 400	452 800

Přehled 9. decilů pro jednotlivé tarifní třídy pro úvazek 1,0 (MN suma, resp. ON suma) platné pro rok 2025:

Tarifní třída	Hodiny dovolené	MN suma (Kč/měsíc)	MN suma (Kč/rok)	SZP (Kč/rok)	ON suma (Kč/rok)
A1	320	225 400	2 704 800	914 200	3 619 000
A2	320	130 600	1 567 200	529 700	2 096 900
A3	320	128 000	1 536 000	519 200	2 055 200
A4	320	100 600	1 207 200	408 000	1 615 200
A5	320	88 200	1 058 400	357 700	1 416 100
A6	320	61 400	736 800	249 000	985 800
A7	320	54 800	657 600	222 300	879 900
AV1	320	80 700	968 400	327 300	1 295 700
AV2	320	65 000	780 000	263 600	1 043 600
AV3	320	41 700	500 400	169 100	669 500
AV4	320	41 400	496 800	167 900	664 700
V1	240	97 400	1 168 800	395 100	1 563 900
V2	240	94 600	1 135 200	383 700	1 518 900
V3	240	61 300	735 600	248 600	984 200
V4	240	45 700	548 400	185 400	733 800
V5	240	41 500	498 000	168 300	666 300
B0	240	116 200	1 394 400	471 300	1 865 700
B1	240	82 900	994 800	336 200	1 331 000
B2	240	73 200	878 400	296 900	1 175 300
B3	240	58 400	700 800	236 900	937 700
B4	240	49 200	590 400	199 600	790 000
B5	240	39 400	472 800	159 800	632 600
B6	240	32 300	387 600	131 000	518 600
B7	240	28 500	342 000	115 600	457 600